

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bappelitbangda Kota Bekasi”. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian hipotesis secara parsial atau yang disebut dengan uji t pada hipotesis pertama (H1), berdasarkan hasil uji tersebut peneliti mengambil kesimpulan bahwa variabel independen yaitu Disiplin Kerja (X1) secara parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).
2. Hasil pengujian hipotesis secara parsial atau yang disebut dengan uji t pada hipotesis kedua (H2), berdasarkan hasil uji tersebut peneliti mengambil kesimpulan bahwa variabel independen yaitu Komunikasi (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).
3. Hasil pengujian hipotesis secara simultan atau disebut dengan uji F pada hipotesis ketiga (H3), berdasarkan hasil uji tersebut peneliti mengambil kesimpulan bahwa Disiplin Kerja (X1) dan Komunikasi (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari jika penelitian, masih belum sempurna, terdapat kelemahan, kekurangan serta keterbatasan. Dengan adanya keterbatasan ini penulis mengharapkan adanya perbaikan untuk penelitian yang akan datang diantara keterbatasan tersebut yaitu:

1. Terdapatnya keterbatasan waktu penelitian, tenaga, serta kemampuan peneliti
2. Dalam proses pengambilan informasi, data yang diberikan responden lewat kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sesungguhnya, hal ini terjadi sebab perbedaan pemikiran, anggapan serta pemahaman yang berbeda masing-masing responden, serta faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya sehingga ada kemungkinan hasilnya kurang akurat.
3. Penelitian ini hanya melakukan pengkajian tentang pengaruh disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja pegawai sehingga perlu adanya pengembangan penelitian lebih lanjut untuk meneliti pengaruh faktor lain yang belum dikaji terhadap kinerja pegawai pada kantor Bappelitbangda Kota Bekasi.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan dari peneliti ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak, baik untuk peneliti yang selanjutnya dan khususnya bagi pihak Kantor Bappelitbangda Kota Bekasi. Saran ini ada sebagai berikut :

1. Kepada Kantor Bappelitbangda Kota Bekasi

Bagi Kantor, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan dalam memperhatikan dan perlu secara aktif memantau dan mengevaluasi disiplin kerja dan komunikasi pegawai. Dengan melakukannya melalui pemantauan kinerja, evaluasi rutin, atau umpan balik individual dan tim.

- a) Berdasarkan variabel Disiplin Kerja, yaitu disiplin kerja yang baik memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja pegawai dan keseluruhan instansi tersebut. Oleh karena itu, pimpinan perlu melakukan evaluasi terhadap pegawai yang kurang produktif dan memiliki kinerja rendah, terutama dalam hal absensi. Kehadiran pegawai yang sering terlambat dapat menghambat kelancaran pekerjaan yang seharusnya diselesaikan tepat waktu. Diharapkan instansi dapat mengambil tindakan yang lebih tegas dan tepat sasaran dalam memberikan sanksi kepada pegawai yang melanggar peraturan-peraturan instansi. Tindakan ini bertujuan untuk memperlakukan setiap pegawai dengan adil dan sejalan dengan peraturan yang berlaku. Selain itu, tindakan ini juga memiliki tujuan untuk memberikan sinyal kepada pegawai lainnya agar mematuhi peraturan dengan lebih baik.
- b) Berdasarkan Variabel Komunikasi, yaitu penting bagi manajemen untuk memfasilitasi komunikasi yang mudah dipahami dengan menyediakan platform komunikasi yang efektif, seperti pertemuan

rutin, saluran komunikasi yang jelas, dan alat yang memungkinkan pemahaman yang baik. Selain itu, pelatihan komunikasi yang efektif dapat diberikan kepada anggota tim untuk meningkatkan keterampilan mereka dalam menyampaikan pesan dengan jelas dan memastikan pemahaman yang akurat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan agar dapat mengkaji lebih dalam mengenai faktor lain apa saja selain Disiplin Kerja dan Komunikasi yang nantinya mempengaruhi Kinerja Pegawai seperti lingkungan kerja dan motivasi kerja dll, sehingga nantinya penulis yang selanjutnya dapat lebih baik lagi dan lebih memperkaya pengetahuan, selain itu penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas ruang lingkup penelitian dengan memperbanyak penelitian agar lebih baik.