

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan bahwa bisa disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan dari hasil uji T atau uji parsial variabel lingkungan kerja pada tabel 4.13, diperoleh t hitung 2,032 dan t tabel 1,66980 dimana t hitung  $2,032 > t$  tabel 1,66980 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  maka H1 diterima. Hal ini menunjukkan bahwa secara parsial H1 diterima yang menyatakan bahwa ada pengaruh positif signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.
2. Berdasarkan dari hasil uji T atau uji parsial variabel disiplin kerja pada tabel 4.13, diperoleh t hitung sebesar 2,480 dan t tabel 1,66980 dimana t hitung  $2,480 > t$  tabel 1,66980 dengan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  maka H1 diterima. Hal ini menunjukkan bahwa secara parsial H1 diterima yang menyatakan bahwa ada pengaruh positif secara signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.
3. Berdasarkan dari hasil perhitungan secara simultan pada tabel. 4.14, diperoleh nilai f hitung sebesar 29,052, sedangkan f tabel sebesar 2,36, sehingga f hitung lebih besar dari f tabel ( $29,052 > 2,36$ ), dengan tingkat signifikansi antara variabel lingkungan kerja (X1) dan disiplin kerja (X2)

secara bersama – sama terhadap kinerja pegawai (Y). Kemudian menurut hasil perhitungan dengan menggunakan program SPSS dapat diketahui bahwa koefisien determinasi (R Square) pada tabel 4.15 yang diperoleh sebesar 0,488 atau 48,8%. Hal ini berarti bahwa kemampuan variabel lingkungan kerja (X1) dan disiplin kerja (X2) dalam menjelaskan variabel kinerja pegawai (Y) adalah sebesar 48,8%, artinya masih ada 51,2% variabel bebas (X) lainnya yang dapat mempengaruhi variabel terikat (Y).

## 5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil dari pembahasan tentang Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tambun Utara, maka penulis menyampaikan implikasi manajerial sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja di kantor Kecamatan Tambun Utara hendaknya perlu diperhatikan lagi karena masih adanya sarana dan prasarana yang kurang memadai. Hal ini berarti bahwa kepala kantor Kecamatan Tambun Utara harus lebih memperhatikan lingkungan kerja ditempat kerja seperti menjaga kebersihan dan menjaga fasilitas kantor. Dengan adanya lingkungan kerja yang baik dan nyaman dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis sehingga pegawai fokus dalam menjalankan pekerjaannya.
2. Disiplin kerja di kantor Kecamatan Tambun Utara sebaiknya tetap dijalankan dan ditingkatkan lebih baik lagi dalam segi fasilitas maupun kehadiran. Agar

seorang pegawai mampu mengerjakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik sehingga dapat meningkatkan kinerjanya.

3. Lingkungan kerja dan disiplin kerja yang sudah ada diharapkan mampu terus-menerus meningkatkan kinerja seorang pegawai agar bisa terus menjunjung dan memajukan hal positif bagi sebuah instansi. Dengan adanya lingkungan kerja yang mendukung membuat pegawai semangat dalam menjalankan pekerjaannya, serta dengan disiplin kerja yang baik membuat pegawai dapat meningkatkan pencapaian tujuan organisasi.

