

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Herwanto, Ahiruddin, R. A. (2022). Dampak Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja. 497–505.
- Ahmad, Y. ., Tewel, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7 (3), 2303-1174. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- Alimuddin, Agung Widhi Kurniawan, and U. D. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Pajukukang Kabupaten Bantaeng. 3(2), 404–419. [http://repository.stie-aub.ac.id/1398/%0Ahttp://repository.stie-aub.ac.id/1398/2/BAB 1.pdf](http://repository.stie-aub.ac.id/1398/%0Ahttp://repository.stie-aub.ac.id/1398/2/BAB%201.pdf)
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1), 179. <https://doi.org/10.25077/jmu.8.1.179-188.2019>
- Ardhianti, U., & Susanty, A. I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Suatu Perusahaan Di Jakarta. *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(3), 98–105. <https://doi.org/10.31869/me.v6i3.2131>
- Arfatin Nurrahmah, et al. (2021). Pengantar Statistika (Suci Haryanti (ed.);V). CV. Media Sains Indonesia. [https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=7id=VmlXEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA33&dq=populasi+dan+sampel&ots=N\\_Z5aoo6Fn&sig=BIZ2KKNYxlrrsDNrxbl1kLEOFIE&redir\\_esc=y#v=onepage&q=populasi dan sampel&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=7id=VmlXEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA33&dq=populasi+dan+sampel&ots=N_Z5aoo6Fn&sig=BIZ2KKNYxlrrsDNrxbl1kLEOFIE&redir_esc=y#v=onepage&q=populasi%20dan%20sampel&f=false)
- Arief Rahman. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pandeglang. *Pencerah Publik*, 8(1), 1–17. <https://doi.org/10.33084/pencerah.v8i1.2227>
- Azuzazah, A., & Sari, R. K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 11–20. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.423>
- Deni, M. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Prabumulih. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 3(2), 47. <https://doi.org/10.51877/mnjm.v3i2.176>
- Dona Elvia Desi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan

- Kabupaten Kerinci. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 10(2), 221–230. <https://doi.org/10.37859/jae.v10i2.2374>
- Mahmudah Enny W., (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Muslichah Erma W.,(ed.)). Ubhara Manajemen Press. [https:// prints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf](https://prints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf)
- Farisi, S. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja Kepemimpinan Kerja dan Lingkungan Kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora 2021, Ke-1, 1*, 226–245.
- Faroman Syarief, et al. (2022). *Manajemen Sumber Daya Mmanusia* (M. . Kurniawan Pramudi Utomo. S.E. (ed.); Cetakan Pe). Widina Bhakti Bandung <https://repository.uki.ac.id/8952/1/Manajemen Sumber Daya Manusia.pdf>
- Hansen, S. (2020). Investigasi Teknik Wawancara dalam Penelitian Kualitatif Manajemen Konstruksi. *Jurnal Teknik Sipil*, 27(3), 283. <https://doi.org/10.5614/jts.2020.27.3.10>
- Hasibuan, M. P., Azmi, R., Arjuna, D. B., Rahayu, S. U., Islam, U., & Sumatera, N. (2023). *Analisis Pengukuran Temperatur Udara Dengan Metode Observasi. 1*.
- Herdian, K. Z. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Sapat Kabupaten Indragiri Hilir. 1, 452–459. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.3302>
- Hideyo, A. R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan Dan Energi Sumber Daya Mineral. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- I Ketut Swarjana. (2022). Populasi-Sampel Teknik Sampling & Bias dalam Penelitian (Erang Risanto (ed.)). Penerbit Andi. [https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=87J3EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=sampel&ots=LNLzr2YLBo&sig=GjxPkXRIAKNhtFoAU51ZT\\_hD1fl&redir\\_esc=y#v=onepage&q=sampel&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=87J3EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=sampel&ots=LNLzr2YLBo&sig=GjxPkXRIAKNhtFoAU51ZT_hD1fl&redir_esc=y#v=onepage&q=sampel&f=false)
- Illanisa et al. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. *Jurnal SEMAR: Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Riviu*, 1(3), 16–25.
- Is Dwi Purwoko, H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Lalu Lintas Polda Jawa Tengah. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 6.

- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Kilvin, & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mitra Sintera Di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 7(1), 206–219. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/2035646>
- Lesmana, M. T., & Damanik, F. A. (2022). *The Influence of Work Environment, Work Discipline and Motivation on Employee Performance. International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)*, 1(1), 36–49. <https://doi.org/10.55983/ijeset.v1i1.26>
- Liana, Y. (2020). Kompetensi Pegawai, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Inspirasi (Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial)*, 17(2), 316–326. <http://jurnal.stkipppgritulungagung.ac.id/index.php/inspirasi/article/view/1810>
- Mardiatmoko, G.-. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Nazaruddinaziz, N., & Mulia, D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan Ukm Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1269–1275. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.155>
- Nugraha, R. N., & Manjorang, F. B. (2022). Kajian Kelengkapan Fasilitas Srana, dan Prasarana Terhadap Kepuasan Wisatawan Di Destinasi Wisata Museum Di Tengah Kebun .... *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(6), 6507–6518. <https://stpmataram.e-journal.id/JIP/article/view/2106>
- Nur Safitri, A., & Kasmari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Prawiyogi, A. G., Sadiyah, T. L., Purwanugraha, A., & Elisa, P. N. (2021). Penggunaan Media Big Book untuk Menumbuhkan Minat Membaca di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(1), 446–452. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i1.787>
- Purwoko, I. D., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Semarang, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Lalu Lintas Polda Jawa Tengah. 05.
- Rafika Ulfa. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 6115, 196–215. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>

- Rudi Azhar, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Badan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Musi Rawas. *27(2)*, 41–54.
- Sohail Aslam, Maqsood Ahmad, H. F. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Lamongan . *7(2)*, 1–18. [http://www.joi.isoss.net/PDFs/Vol-7-no-2-2021/03\\_J\\_ISOSS\\_7\\_2.pdf](http://www.joi.isoss.net/PDFs/Vol-7-no-2-2021/03_J_ISOSS_7_2.pdf)
- Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, *12(2)*, 99–108. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i2.33868>
- Tiara Kusumawati, Supriyanto, K. I. M. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pajak Dan Bisnis*, *3(1)*, 46–55. <https://doi.org/10.51279/jan.v3i1.114>
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, *2(2)*, 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- Widyawati, E. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja di dinas kelautan dan perikanan provinsi jawa timur. *Soetomo Business Review*, *2*, 1–7. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/3512>
- Yunita, T., Wahyu S, N., Putri, Y., & Bhayangkara Jaya, U. (2020). Volume 3 Nomor 2 Tahun 2020 Cakrawala Management Business Journal Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Departemen XYZ. *Cakrawala Management Business Journal*, *3(2)*, 613–621. <https://journal.feb.unipa.ac.id/index.php/cmbj/article/view/59%0Ahttps://journal.feb.unipa.ac.id/index.php/cmbj/article/download/59/84>
- Yusuf, F. A., & Maliki, B. . (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Suatu Pendekatan Fungsional Teoritis dan Aplikatif*. PT. Raja Grafindo Persada.