

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja. Sesuai dengan penelitian terdahulu (Juharni, 2022; Marsyam et al., 2020). Pada PT. Progress Citra Sempurna gaya kepemimpinan seorang atasan akan meningkatkan efektivitas kerja para karyawannya dengan berusaha mendorong untuk meningkatkan kemampuan dalam bekerja sehingga menjadikan karyawan lebih giat dalam menjalani tanggung jawabnya.
2. Lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap efektivitas kerja. Sesuai dengan penelitian terdahulu (Kurniasari et al., 2021). Pada PT. Progress Citra Sempurna ditinjau dari sudut pandang responden yaitu pada segi pewarnaan dinding dalam ruangan kerja, sirkulasi udara yang baik dan fasilitas sarana dan prasarana tidak dapat mempengaruhi secara langsung tingkatan efektivitas kerja.
3. Motivasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap efektivitas kerja. Sesuai dengan penelitian terdahulu (Fariska, 2022). Pada PT. Progress Citra Sempurna ditinjau dari sudut pandang responden yaitu ada beberapa indikator yang harus tetap diperhatikan dalam menerima tantangan kerja yang diberikan tidak mempengaruhi langsung terhadap efektivitas kerja.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman langsung peneliti dalam proses penelitian ini, terdapat keterbatasan yang dialami dan dapat dijadikan faktor untuk lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti selanjutnya dalam menyempurnakan penelitian karena penelitian ini tentu disadari masih memiliki kekurangan yang perlu terus diperbaiki dalam penelitian-penelitian yang akan datang. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, ialah sebagai berikut:

1. Objek penelitian hanya di fokuskan pada gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi di mana terdapat pengaruh lainnya yang lebih dominan terhadap efektivitas kerja.
2. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena adanya perbedaan pemikiran, tanggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden dan juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dijalankan ada beberapa saran yang dapat diajukan, sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya
 - a) Dalam penelitian selanjutnya, disarankan untuk mengambil sampel yang lebih banyak, hal ini bertujuan untuk keakuratan data yang lebih baik dalam penelitiannya.
 - b) Melakukan penelitian yang berkelanjutan, hal ini agar dapat melihat dan menilai setiap perubahan perilaku responden dari waktu ke waktu.
 - c) Diharapkan adanya tambahan variabel lain yang mungkin juga mempengaruhi banyak hal dalam penelitian ini.
2. Bagi perusahaan
 - a) Untuk kepemimpinan PT. Progress Citra Sempurna yang baik harus dipertahankan dan bisa lebih ditingkatkan lagi dengan cara melakukan pendekatan kepada para karyawannya, memaksimalkan kemampuan para karyawan dan menerima keluhan dan saran karyawan serta melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan dan kebijaksanaan perusahaan.
 - b) Cukup rendahnya motivasi kerja karyawan disebabkan tantangan kerja yang diberikan terlalu banyak dan untuk meningkatkan motivasi kerja pada karyawan perlu dilakukan pengembangan

kemampuan diri terhadap para karyawan agar semangat dalam bekerja untuk pencapaian tujuan

- c) Memperbanyak fasilitas sarana dan prasarana di lingkungan kerja guna memberikan kenyamanan pada karyawan dalam bekerja.

