

## DAFTAR PUSTAKA

- Adam, A., Rizky Gemis, M., Arief Syahputra, P., Ahmadi, an, Edi Nurdiansyah, R., Pangestu, S., Fakultas Ekonomi dan bisnis, M., Bhayangkara Jakarta Raya, U., & Penulis, K. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Motivasi, Komitmen Dan Kualitas Sdm (Literature Review Metodologi Riset Bisnis). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 516–534. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>.
- Ana, R. (2019). *Aplikasi SPSS untuk Penelitian dan Riset Pasar*. PT Elex Media Komputindo
- Armadita, D. P., & Sitohang, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Mercure Grand Mirama Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(3), 1–19.
- Atthohiri, N. A., & Wijayati, D. T. (2021). *Pengaruh employee engagement terhadap kepuasan kerja dengan work life balance sebagai variabel intervening*. 9(2017), 1092–1100.
- Bunga Hidayah Payo. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Telekom Tbk Medan Kota. Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
- Charli, C. O., Sopali, M. F., & Zurwanty, R. H. (2022). Evaluasi Kinerja Karyawan Berdasarkan Career Development, Kemampuan Kerja dan Loyalitas

Karyawan. J-MAS (*Jurnal Manajemen Dan Sains*), 7(2), 1095.

<https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.681>.

Chusminah, C., & Haryati, R. A. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 61–70.

<https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5203>.

Cicindia Laura. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas IV Koto Mudiak Pesisir Selatan. Thesis Fakultas Ekonomi Manajemen UPI YPTK.

Conflict, W., Ekhsan, M., & Septian, B. (2021). *Pengaruh Stres Kerja , Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pendahuluan*. 1(1), 11– 18.

Darmawan, D., & M. Djaelani. 2021. Correlation of Work Stress and Performance of Construction Project Manager. *ARRUS Journal of Engineering and Technology*, 1(2), 55-59.

Ekhsan, M., & Kunci, K. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami , Budaya Organisasi Islami dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Yanmar Indonesia work productivity*. 3(2), 265–275.

Faozi, I., & Handayani, S. (2019). Analisa Keputusan Pembelian Yang dipengaruhi Harga Promosi dan Kualitas Pelayanan pada PT Bina Pertiwi Semarang. *Ekonomi Manajemen PapaDan Akuntansi*, 45(47), 24–35.

- Fitria, J. R. (2021). The Effect of Employee Conflict and Work Stress on Employee Performance at PT . ISS Indonesia in Cilandak. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 3(6), 37–45. E-ISSN 2686-6056.
- Gabriel dan Ferryal. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Esa Unggul, Jakarta*, 1(11), 2483–2496.
- Gianyar, K. (2022). *Jurnal EMAS*. 3, 152–166.
- Harahap, S. F., Siregar, S. M., & Reza, R. T. A. A. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada CV Dua Putra Mandiri Medan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 374–383. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.613>.
- Henny et al. (2022). Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada puskesmas Salido kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(2), 397–414.
- Hernowo, B., & Pamungkas, A. R. (2023). *The Effect of Work Environment , Work Conflict , and Workload Towards Occupational Stress among Private Universities Lecturers in Surakarta City*. 2(3), 1219–1232.
- Isnanto, T., Indrawati, M., & Muninghar, M. (2020). Analisis Pengaruh Budaya

Organisasi, Locus of Control, Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mitra Manajemen*,4(5), 789–803. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i5.399>.

Kurniawati. (2020). Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pt Pln (Persero) Rayon Masamba Kabupaten Luwu Utara. *E-Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(3), 1-11.

Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja , Konflik Kerja dan Beban Kerja. *Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100–110.

Mahayuni, A.A.P., & Dewi,A.A.S.K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Motivasi terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.

Maria Meirina Eka Prizela. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di RUTGERSWPF Indonesia. *Jurnal Prosiding Seminar Nasional HUMANIS 2019*.

Muzakki, M., Eliyana, A., & Muhtadi, R. (2019). Is Employee Performance Affected by Organizational Cuoture, Work Motivation and Organizational Citizenship Behavior (OCB): An Empirical Investigation. *IJIEEB: International Journal of Integrated Education, Engineering and Business*, 2(1), 36–42. <https://doi.org/10.29138/ijieeb.v2i1.810>.

Nainggolan, N. P. (2020). *PENGARUH GAJI DAN STATUS KARYAWAN*

*TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT CITRA BUANA BATAM  
INDUSTRI.*

Narpati, B., Hidayat, W. W., Panday, R., & Rossa, E. (2022). Employee Performance Affected By Work Rotation and Training. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 18(1), 16–22.

Paparang, J. A., I Putu Bagus Suthanaya, & Suastana, I. G. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pendidikan Provinsi Bali. *Journal Research of Management*, 2(2), 168–177.  
<https://doi.org/10.51713/jalrmal.v2i2.45>.

Purwanto, N. (2019). Penelitian *Jurnal Teknodik* 6115196-215.  
<https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>.

Armadita, D. P., & Sitohang, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Mercure Grand Mirama Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(3), 1–19.

Atthohiri, N. A., & Wijayati, D. T. (2021). *Pengaruh employee engagement terhadap kepuasan kerja dengan work life balance sebagai variabel intervening*. 9(2017), 1092–1100.

Ekhsan, M., & Kunci, K. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami , Budaya Organisasi Islami dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT*

*Yanmar Indonesia work productivity*. 3(2), 265–275.

Hadita, H., Widjanarko, W., & Hafizah, H. (2020). Pengaruh Kualitas Produk Smartphone Terhadap Keputusan Pembelian di Masa Pandemic Covid19. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 20(3), 261–268. <https://doi.org/10.31599/jki.v20i3.294>

Handayani, M., Krisnanto, R. R., & Anggraini, S. (2023). Kinerja Karyawan Muslim pada Supermarket (X) di Bekasi Utara: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(01), 1177–1182. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie>

Putra, E. (2020). Pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada cv. apotik keluarga pekanbaru. *Riau Economics and Business Review*, 10.

Putra, G. D. E. (2022). *Pengaruh stres kerja, efektivitas komunikasi organisasi, dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan sarung tenun pt.nabatex cabang kabupaten kediri*. 2(3), 156–174.

Ratnasari, S. L., & Purba, W. C. (2019). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mutiara Utama Sukses. *Jurnal Bening*, 6(1), 180. <https://doi.org/10.33373/bening.v6i1.1540>

Saing, B., Prasetyo, E. T., & Solihin, M. A. (2021). *JEMMA ( Jurnal of Economic , Management , and Accounting ) Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT Federal International Finance*. 4(September), 169–182.

- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6–13. <https://doi.org/10.34007/ebmsj.v1i1.3>
- Susilo, Y., & Wahyudin, W. (2020). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(01), 45–58. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i01.5>
- Vini Tri Susanti, & Rusman Frendika. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerja terhadap Komitmen Karyawan pada PT. X. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 126–135. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v1i2.543>
- Saputri, T., & Zakir, M. (2023). *Perizinan yaitu Surat Izin Mendirikan Bangunan (IMB), atau Surat Izin Tempat Usaha. 1*, 88–101.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); 2nd ed.). ALFABETA.
- Susan E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Susan E 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952 - 962.
- Susilo, Y., & Wahyudin, W. (2020). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(01), 45–58. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i01.5>

Swadarma, I. P. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rame Cafe Jimbaran Seafood, 9, 1738-1757.

Syahrir, Danial, Yulinda, E., & Yusuf, M. (2020b). *Aplikasi Metode SEM-PLS Dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan* (L. Daris & A. D. Riana (eds.); 1st ed.). PT Penerbit IPB Press.

Vini Tri Susanti, & Rusman Frendika. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerja terhadap Komitmen Karyawan pada PT. X. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 126–135. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v1i2.543>

Widia Astuti. (2021). Pengaruh Pemberian Intensif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sarana Inti Persada Jakarta Selatan *JURNAL SeMaRak* 4(3), 22. <https://doi.org/10.32493/smk.v4i3.13410>.