

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H1 yang menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja di PT. Buana Smudra Lestari. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu nilai t-hitung sebesar  $2,016 > 1,662$  (t tabel) dengan sig.  $0,000 < 0,05$  ( $\alpha$ ) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Maka dari itu H<sub>0</sub> ditolak atau H<sub>a</sub> diterima yang berarti bahwa secara parsial Disiplin Kerja (X1) berpengaruh signifikansi terhadap Produktivitas Kerja (Y). Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Dengan demikian semakin diperhatikan disiplin kerja karyawan semakin meningkat hasil peroduktivitas kerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H2 yang menyatakan bahwa keselamatan Kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja di PT. Buana Samudra Lestari. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu nilai t-hitung sebesar  $7,585 > 1,662$  (t tabel) dengan sig.  $0,000 < 0,05$  ( $\alpha$ ) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Maka dari itu H<sub>0</sub> ditolak atau H<sub>a</sub> diterima yang berarti bahwa secara parsial Keselamatan Kesehatan Kerja (X2) berpengaruh signifikansi terhadap Produktivitas Kerja (Y). Maka dari itu Keselamatan Kesehatan kerja karyawan sanga berpengaruh pada hasil kerja karyawan, jika perusahaan memperhatikan keselamatan Kesehatan kerja karyawa, perusahaan akan mendapatkan hasil yang meningkat sesuai target yangditentukan
3. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H3 yang menyatakan bahwa Disiplin kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja di PT. Buana Samudra Lestari. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji f yang diperoleh yaitu nilai f- hitung

sebesar  $47,675 > 3,10$  (F tabel) dengan nilai sig.  $0,000 < 0,05$  ( $\alpha$ ) atau nilai signifikansi kurang dari 0,05. Maka dari itu  $H_0$  ditolak atau  $H_a$  nilai signifikansi kurang dari 0,05. Maka dari itu  $H_0$  ditolak atau  $H_a$  diterima yang berarti bahwa secara simultan Disiplin Kerja (X1) dan Keselamatan Kesehatan Kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y). Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa terbukti yaitu Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT. Buana Samudra Lestari dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

### a. Bagi penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja

### b. Universitas

Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi pada khususnya program studi Manajemen.

### c. Bagi perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam memperhatikan disiplin kerja dan keselamatan Kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Disiplin kerja di PT Buana Samudra Lestari juga perlu mendapatkan perhatian, sebab jika perusahaan menerapkan disiplin kerja yang benar maka akan menaikkan tingkat produktivitas kerja karyawan dan juga untuk pimpinan perusahaan agar memberikan arahan dan perhatian yang mampu mendorong kesadaran karyawan sehingga

dapat tanggung jawab terhadap pekerjaannya dan bisa menumbuhkan semangat dalam bekerja untuk menciptakan kinerja yang baik dan lebih optimal. Dan atasan harus memberikan contoh kedisiplinan yang baik agar bisa menjadi teladan pemimpin bagi karyawan. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di PT. Buana Samudra Lestari juga perlu diperhatikan lagi, sebab hal ini membuktikan loyalitas karyawan terhadap perusahaan, sehingga jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) harus ada. Jika jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) peningkatan produktivitas kerja karyawan.

d. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukan variabel bebas lainnya sebagai prediktor variabel bagi produktivitas kerja, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja