

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai “Efektivitas Komunikasi Organisasi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Sukajadi”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian secara parsial atau yang disebut dengan uji t pada hipotesis pertama (H1) untuk variabel Efektivitas Komunikasi Organisasi (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hasil regresi pada penelitian ini mendukung hipotesis pertama yang menyatakan bahwa Efektivitas Komunikasi Organisasi (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).
2. Hasil pengujian secara parsial atau yang disebut dengan uji t pada hipotesis kedua (H2) untuk variabel Semangat Kerja (X2) juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hasil regresi pada penelitian ini mendukung hipotesis kedua yang menyatakan bahwa Semangat Kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).
3. Hasil pengujian secara simultan atau yang disebut dengan uji F pada hipotesis ketiga (H3) secara bersama-sama Variabel Efektivitas Komunikasi Organisasi dan juga Variabel Semangat Kerja secara Bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, yang dapat dijelaskan dari

adjusted R square yang tinggi sedangkan sisanya dapat dijelaskan dengan variabel lain yang tidak dapat dijelaskan dalam model penelitian ini. Dari sini dapat disimpulkan bahwa apabila variabel Efektivitas Komunikasi Organisasi dan juga dengan adanya dukungan variabel Semangat Kerja dari instansi akan menghasilkan kinerja yang optimal bagi pegawai.

5.2 Saran

1. Bagi Kantor Desa Sukajadi

Meningkatkan kinerja pegawai membutuhkan komunikasi organisasi yang efektif yang dibangun di kantor Desa Sukajadi. Perlu adanya motivasi ataupun masukan masukan agar pegawai lebih termotivasi untuk melakukan pekerjaannya dengan baik sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.

2. Bagi Akademik

Sebagai bahan referensi atau literatur bagi mereka yang membutuhkan informasi dalam bidang Sumber Daya Manusia, khususnya dibidang komunikasi organisasi dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai.

3. Bagi Peneliti

Peneliti selanjutnya diharapkan agar lebih ditingkatkan dan dikembangkan kembali mengenai kinerja pegawai dengan ruang lingkup yang berbeda.