

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT PURADELTA LESTARI, TBK**

**SKRIPSI**

Oleh :

Yohana Marnita Maharaja

201510325139



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2019**

# LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Puradelta Lestari, TBK

Nama Mahasiswa : Yohana Marnita Maharaja

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325139

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2019



Jakarta, 30 Juli 2019

MENYETUJUI,  
Pembimbing

**Dra. Rini Wijayaningsih., M.M.**

NIDN : 0328056302

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Puradelta Lestari, TBK

Nama Mahasiswa : Yohana Marnita Maharaja

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325139

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2019

Jakarta, 30 Juli 2019

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji

: Bintang Narpati, S.E., M.M.

NIDN : 0316077203

Penguji I

: Dra. Rini Wijayaningsih, M.M.

NIDN : 0328056302

Penguji II

: Jumawan., S.E., M.M.

NIDN : 0305096802

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.

NIDN : 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi



DR. Sugeng Suroso, S.E., M.M.

NIDN : 0316066201

# LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Puradelta Lestari, TBK)

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya Mengizinkan Skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya Memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 30 Juli 2019



Yohana Marnita Maharaja

## ABSTRAK

**Yohana Marnita Maharaja, 201510325139**, Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Puradelta Lestari, TBK.

Penelitian ini tentang Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja yang dimana menjadi titik focus utama dan perhatian khusus dalam kinerja karyawan di suatu perusahaan dan tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Puradelta Lestari. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian survey dan kuesioner yang menggunakan rumus slovin yang berjumlah 92 responden. Data yang di analisis menggunakan program SPSS 21. Berdasarkan uji T ditemukan bahwa Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dan Disiplin Kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Lalu berdasarkan hasil uji F ditemukan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Disiplin Kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan.



## ABSTRACT

**Yohana Marnita Maharaja, 201510325139**, The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT.Puradelta Lestari, TBK.

This research is about Work Discipline and Work Motivation which is the main focus point and special attention in employee performance in a company and the purpose of this research is to find out how the influence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT. Puradelta Lestari. The approach used in this study is a quantitative approach with survey research methods and questionnaires using the formula of Slovin, amounting to 92 respondents. The data were analyzed using the SPSS 21 program. Based on the T test found that Work Motivation partially has a significant effect on Employee Performance. And Work Discipline does not have a significant effect on Employee Performance. Then based on the results of the F test found that Work Motivation has a significant effect on Employee Performance, while Work Discipline does not have a significant effect on Employee Performance.

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
1.5 Batasan Masalah .....	5
1.6 Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	7
2.2 Teori Motivasi Kerja .....	7

1. Teori Kebutuhan Abraham Maslow.....	7
2. Teori ERG Aldefer.....	7
2.2.3 Faktor Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	8
2.2.4 Sumber Motivasi.....	9
2.2.5 Indikator Motivasi Kerja.....	9
2.3 Pengertian Disiplin Kerja.....	10
2.3.1 Faktor Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	10
2.3.2 Macam Disiplin Kerja.....	10
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja.....	11
2.4 Pengertian Kinerja.....	11
2.4.1 Indikator Kinerja.....	12
2.4.2 Faktor Mempengaruhi Kinerja .....	13
2.4.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	13
2.4.4 Faktor Mempengaruhi Kinerja.....	13
2.4.5 Metode Penilaian Kinerja.....	13
2.3.7 Kerangka Fikir.....	14
2.3.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	15
2.3.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	15
2.4 Hipotesis.....	16
2.5 Penelitian Terdahulu .....	17
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>18</b>
3.1 Desain Penelitian .....	18
3.2 Tahapan Penelitian .....	18



3.2.1 Tahapan Perencanaan.....	18
3.2.3 Tahapan Pelaksanaan.....	18
3.3 Operasional Variabel .....	19
3.4 Operasional Variabel .....	21
3.4.1 Variabel Independen .....	21
3.4.2 Variabel Dependen .....	22
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian .....	23
3.5.1 Jenis dan Sumber Data .....	23
3.5.2 Janis Data .....	23
3.6 Data Menurut Cara Memprolehnya.....	24
3.7 Metode Pengambilan Sampel.....	24
3.7.1 Populasi .....	24
3.7.2 Sampel .....	24
3.8 Metode Analisis Data .....	25
3.8.1 Uji Normalitas .....	25
3.8.2 Uji Multikolonieritas .....	25
3.9 Uji Asumsi Klasik .....	25
3.9.1 Uji Normalitas.....	25
3.9.2 Uji Multikolonieritas .....	26
3.9.3 Uji Autokorelasi .....	26
3.9.4 Uji Heteroskedastisitas .....	26
3.10 Regresi Linear Berganda .....	27
3.11 Uji Hipotesis .....	27

3.11.1 Uji Parsial (Uji T) .....	27
3.11.2 Uji Simultan (Uji F) .....	28
3.11.3 Uji Regresi Linear Berganda $R^2$ .....	29
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>30</b>
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	30
4.1.1 Profil Perusahaan .....	30
4.2 Hasil Penelitian .....	31
4.2.1 Deskripsi Data .....	31
4.2.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner .....	31
4.3 Analisis Deskriptif .....	31
4.3.1 Analisis Deskriptif Karakteristik Responden .....	31
4.4 Uji Instrumen .....	34
4.4.1 Uji Validitas .....	35
4.4.2 Uji Reliabilitas .....	36
4.5 Uji Asumsi Klasik .....	38
4.5.1 Uji Normalitas .....	38
4.5.2 Uji Multikolonieritas .....	39
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas .....	40
4.5.4 Uji Autokorelasi .....	41
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda .....	42
4.7 Uji Hipotesis .....	43
4.7.1 Uji Parsial (Uji T) .....	43
4.7.2 Uji Parsial (Uji F) .....	44

4.7.3 Uji Parsial Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	45
4.8 Pembahasan .....	46
<b>BAB. V Kesimpulan Dan Implikasi Manajerial .....</b>	<b>47</b>
5.1 Kesimpulan .....	47
5.2 Implikasi Manajerial .....	48

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Absensi Karyawan Tahun 2018.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	14
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	30
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	31
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	32
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	32
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1) .....	33
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2) .....	34
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	35
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X1) .....	36
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2) .....	36
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y) .....	37
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogrov Smirnov .....	38
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas .....	39
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	40
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi .....	41
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji T) .....	42
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan (Uji F) .....	44
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	44
Tabel Uji Referensi.....	

Tabel Uji Plagiarisme.....



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.2. Kerangka Berfikir .....	14
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Diagram Scatterplot) .....	40





## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.2. Kerangka Berfikir .....	14
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Diagram Scatterplot) .....	40

