

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang sudah dilakukan uji analisis maka dapat ditarik kesimpulan mengenai Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Puradelta Lestari sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Puradelta Lestari, TBK sehingga $t_{hitung} 4,899 > t_{tabel} 1,662$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dengan demikian semakin tinggi motivasi kerja yang diterapkan maka semakin meningkat pula kinerja karyawannya.
2. Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Puradelta Lestari, TBK sehingga t_{hitung} sebesar $1,606 > t_{tabel} 1,662$
3. Pada Uji F Disiplin Kerja > Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $17.762 > 3.10$ Yang diperoleh dari nilai $df = n-k = 92-2-1$ dengan taraf signifikan = 5% , kemudian nilai signifikan yang diperoleh $0,000 < 0,05$.

5.2 Implikasi Manajerial

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak yang terkait :

1. Bagi Perusahaan

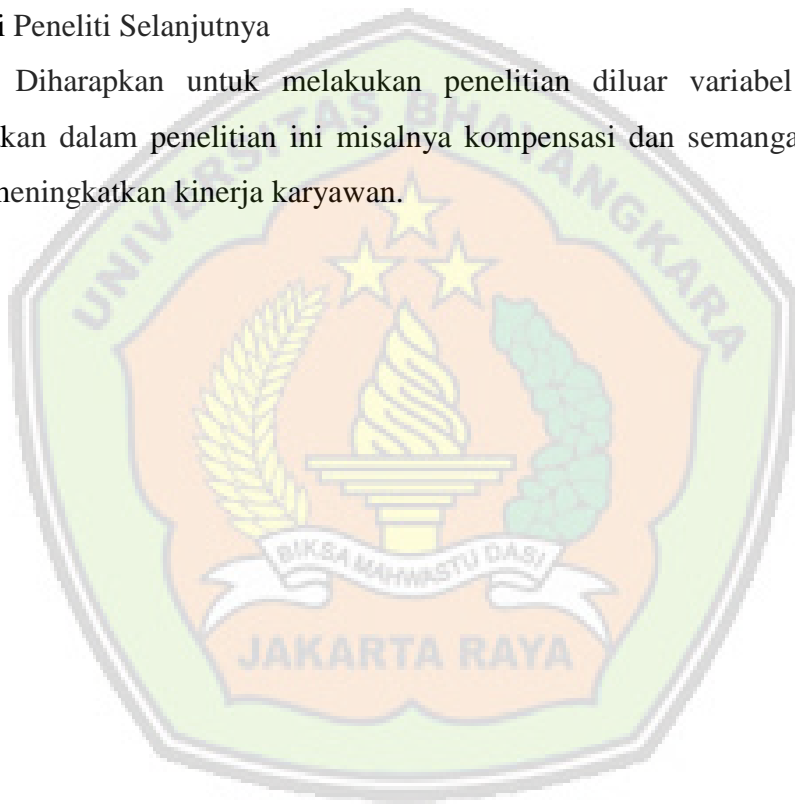
Untuk Kinerja Karyawan, saran penulis untuk perusahaan adalah perusahaan harus terus meningkatkan kinerja karyawannya agar pengawasan dan perhatian kepada karyawannya harus ditingkatkan lagi.

Untuk Motivasi Kerja, saran penulis untuk perusahaan adalah perusahaan harus dapat membangkitkan dan mendorong semangat kerja kepada para karyawan dengan cara memberikan bonus dan insentif agar para karyawan merasa semangat kerja dan mendapatkan prestasi dalam bekerja.

Untuk Disiplin Kerja, saran penulis adalah perusahaan harus terus meningkatkan atau mempertahankan tingkat kedisiplinan dengan cara melakukan pengawasan yang ketat agar tingkat kedisiplinan karyawan tetap stabil.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan untuk melakukan penelitian diluar variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini misalnya kompensasi dan semangat kerja untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Dr. H. Suwanto, M.Si & Donni Juni Priansa, S.p.d SE, MM (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta CV
- Donni Juni Priansa, S.p.d, SE, MM, QWP, MOS (2014) *Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta CV
- Erwan Agus Purwanto, P.hd & Dyah Ratih Sulistyastuti, M.Si (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Untuk Administrasi Publik dan Masalah-Masalah Sosial*. Yogyakarta : Gava Media
- Heru Mulyanto, Anna Wulandari (2010). *Penelitian Metode dan Analisis*. Semarang : CV. Agung
- Johanes Eliezer Ayer, Lyndon R.J. Pangemanan, Yolanda P.I. Rori (2016). *Jurnal Agri Sosio Ekonomi Unsrat*. Vol. 12 Nomor 3A
- Mulyadi, SE, MM (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor : Penerbit In Media - Anggota IKAPI
- Nur Avni, Rozalia Hamida Nayati, Utami Ika Ruhana (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 26 No.2
- Prof. Dr. H. Edy Sutrisno, M.Si (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenamedia Group
- Suryani, Hendryadi (2016). *Metode Riset Kuantitatif Teori & Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta : Prenamedia Group

Upajiwa Dewantara (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Pemahaman Etika Kerja Islami. *Jurnal Ustjogja*. Vol. 1 No. 2

