

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, Ni Luh Putu Tita Yanthi, and Made Subudi. 2018. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 7(12):6703. doi: 10.24843/ejmunud.2018.v07.i12.p12.
- Aldrin, Neil, and Netty Merdiaty. 2019. "Effect of Job Crafting on Work Engagement with Mindfulness as a Mediator." *Cogent Psychology* 6(1). doi: 10.1080/23311908.2019.1684421.
- Amirulloh, Fraenkel dan Wallen. 2015. "Penelitian Kuantitatif Dengan Pendekatan Deskriptif Dan Eksplanatory." 48–62.
- Anastasia, Ester Devi Rias. 2017. "Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Jaeil Indonesia." *Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Jaeil Indonesia* 44(8).
- Azwar, Saifuddin. 2019. "Penyusunan Skala Psikologi." P. 158 in. Yogyakarta.
- Case, Variable, Study At, and Waroeng Spesial. 2020. "Pengaruh Kepemimpinan dan Religiuitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Variabel Intervening (Studi Kasus PaDA Waroeng Spesia Sambal) Jurnal Ilmu Manajemen , Volume 17 , Nomor 1 , 2020." 17:20–36.
- Dahlan. 2014. "Pengaruh keyakinan diri dan Penggambaran Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Balai Besar Veteriner (BBVET) Wates Yogyakarta." *Manajemen Asuhan Kebidanan Pada Bayi Dengan Caput Succedaneum Di Rsud Syekh Yusuf Gowa Tahun* 4(2014):9–15.
- Dewantara, Made Trivikrama, and Ni Made Swasti Wulanyani. 2019. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keadilan Organisasional Terhadap Keterikatan Karyawan Hotel Swasta X Di Bali." *Jurnal Psikologi Udayana* 6(02):312. doi: 10.24843/jpu.2019.v06.i02.p10.

- Han, Eunice S., and Annie Goleman, Daniel; Boyatzis, Richard; McKee. 2019. "Skripsi Widya." *Journal of Chemical Information and Modeling* 53(9):1689–99.
- Kristanto, Harris. 2015. "Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kinerja Karyawan." *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)* 17(1):86–98. doi: 10.9744/jmk.17.1.86-98.
- Lilianti, Deta, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, D. A. N. Bisnis, and Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2018. "Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Mandiri Utama Finance Surakarta Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan."
- Loka, Widya Pita, Wiwaha Anas Sumadja, and Resmi. 2017. "Analisis Pengaruh Keadilan Organisasional (Distributif, Prosedural Dan Interaksional) Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening' Di Bento Group." *Journal of Chemical Information and Modeling* 21(2):1689–99.
- Periantalo, Jelpa. 2020. *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Putu, Luh, Cahya Indrayani, and I. Gusti Made Suwandana. 2016. "Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Karyawan." 5(6):3589–3619.
- Putu, Ni, and Linda Pratiwi. 2019. "Kota Denpasar Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Email : Pratiwilinda4@gmail.Com ABSTRAK Pelayanan Publik Merupakan Salah Satu Fungsi Utama Dalam Program Pemerintahan Menurut Umum Termasuk Bagian Hidup Yang Cukup Besar Dan ." 8(2):7922–54.
- Rahyuda, I. Ketut, and I. Gede Riana. 2014. "Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen." 6:308–29.
- Ramadhani, Gumilang Adi. 2012. "Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan." *Jurnal Psyche* 1(1):50–60.

- Riansyah, Hafiz, and Bachruddin Luterlean Saleh. 2022. "Pengaruh Kepercayaan Diri Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor." *EProceeding of Management* 9(2):764.
- Robbins, S. P. (2002). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi Edisi Kelima*. Jakarta: Erlangga
- Robbins, stephen, dan Mary Coulter. 2010. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga
- Simmons., E. S. 2005. Predictors of Organizational Commitment Among Staff in Assisted Living. *The Gerontologist*. Vol.45, 196-205.
- Rudianto, David. 2019. "Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Dan Stres Kerja Terhadap Keadilan Kerja." *Universitas Muhammadiyah Magelang* 1–60.
- Saputri, I (2019). Hubungan Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Indoyaya Agrinusa Di Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar
- Sari, Nenin Kartika. 2019. "Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja." *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 7(1):120–28. doi: 10.30872/psikoborneo.v7i1.4714.
- Sariana, Dewi, Program Studi, Magister Manajemen, Program Pasca Sarjana, and Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2017. "Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT. Kereta Api Indonesia ( PERSERO ) DAOP 7 Madiun."
- Sha, Nadine. 2007. *A Study of The Relationships Between Job Satisfaction And Procedural Justice Experienced By Employees In A Brick Manufacturing Company And Their Organisational Citizenship Behaviour*. University of Western Cape.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. pertama. edited by Sutopo. Bandung: ALFABETA ,CV, Bandung.
- Sujianto, Achmad. 2010. "Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Kepercayaan Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Dandelion Sahabat Sejati Surabaya." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen* 1211408283.
- Susanto, Ratnawati. 2020. "Kontribusi Faktor Mendasar Kepuasan Kerja : Fondasi Pengembangan Profesionalitas." 4(1):232–48.

Wahyuni, Tanti, and Ni Wayan Sukmawati Puspitadewi. 2019. "Hubungan Antara Persepsi Terhadap Keadilan Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT X." *CharacterJurnal Penelitian Psikologi* 6(3):1–7.

