

**HUBUNGAN *COMPENSATION SATISFACTION* DENGAN *INDIVIDUAL  
WORK PERFORMANCE* PADA KARYAWAN PT. X**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Muhammad Aqsan Haikal**

**201810515051**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2023**



## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Hubungan *Compensation Satisfaction* Dengan  
*Individual Work Performance* Pada Karyawan PT. X  
Nama Mahasiswa : Muhammad Aqsan Haikal  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810515051  
Program Studi/ Fakultas : Psikologi/Psikologi  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2023

Jakarta, 28 Juli 2023

MENYETUJUL,

Pembimbing I

Pembimbing II

(Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog)

NIDN. 0317128504

(Sandra Adetya Syarif, M.Psi., Psikolog)

NIDN. 0313128901



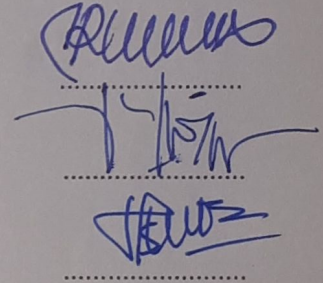
## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan *Compensation Satisfaction* Dengan  
*Individual Work Performance* Pada Karyawan  
PT. X  
Nama Mahasiswa : Muhammad Aqsan Haikal  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810515051  
Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2023

Jakarta, 28 Juli 2023

MENGESAHKAN,

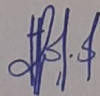
Ketua Tim Penguji : Rijal Abdillah, S.Psi., M.A  
NIDN. 0320048501  
Penguji I : Mira Sekar Arumi, M. Psi., Psikolog  
NIDN. 0317128504  
Penguji II : Sandra Adetya Syarif, M. Psi., Psikolog  
NIDN. 0313128901



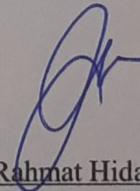
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi Psikologi

Dekan Fakultas Psikologi



Yulia Fitriani, S. Psi., M.A  
NIDN. 0314078503



Prof. Dede Rahmat Hidayat, M. Psi., Ph.D  
NIDN. 0026047110



## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Hubungan *compensation satisfaction* dengan *individual work performance* pada karyawan PT. X ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan di foto copy melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 3 Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan



Muhammad Aqsan Haikal

NPM : 201810515051

## ABSTRAK

**Muhammad Aqsan Haikal, 201810515051.** Hubungan *Compensation Satisfaction* Dengan *Individual Work Performance* Pada Karyawan PT. X.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa kuat hubungan *compensation satisfaction* dengan *individual work performance* pada karyawan PT. X. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 152 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan teknik analisis korelasi. Teknik pengambilan sample pada penelitian ini menggunakan teknik *probability sampling*

Hasil penelitian ini berdasarkan hasil analisis *spearman rho* dengan skor koefisien korelasi sebesar 0,144 dan signifikansi 0,076. Adapun tingkat hubungannya yang sangat lemah dan bentuk hubungan kedua variabel ialah positif. Hasilnya menunjukkan tidak adanya hubungan antara *compensation satisfaction* terhadap *individual work performance*.

**Kata Kunci :** *Compensation satisfaction, Individual work performance*

## **ABSTRACT**

**Muhammad Aqsan Haikal, 201810515051.** *The Relationship Between Compensation Satisfaction and Individual Work Performance at PT. X.*

*This study aims to determine how strong the relationship between compensation satisfaction and individual work performance at PT. X. The number of samples in this study were 152 respondents. The method used in this study is a quantitative method with correlation analysis techniques. The sampling technique in this study used a probability sampling technique*

*The results of this study are based on the results of Spearman's rho analysis with a correlation coefficient score of 0.144 and a significance of 0.076. The level of the relationship is very weak and the form of the relationship between the two variables is positive. The results show that there is no relationship between compensation satisfaction and individual work performance.*

**Keywords :** *Compensation satisfaction, Individual work performance*



## KATA PENGANTAR

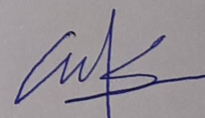
Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas rahmat dan karunia-Nya serta melalui petunjuknya, penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Hubungan *compensation satisfaction* dengan *individual work performance* pada karyawan PT. X”. Sholawat dan salam senantiasa saya haturkan kepada junjungan hidup, Baginda Rasulullah Muhammad SAW, yang telah membawa dari kegelapan kepada hal yang baik. Skripsi ini ditujukan sebagai salah satu syarat kelulusan program studi psikologi jenjang strata satu di Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis sangat menyadari bahwa dalam proses pengerjaan skripsi ini penulis mendapat banyak dukungan, bimbingan, serta doa dalam menyelesaikannya. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan penulis kesehatan baik psikis maupun fisik, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
2. Bapak Prof. Dede Rahmat Hidayat, M.Psi., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Kampus II: Bekasi.
3. Ibu Yulia Fitriani, S.Psi., MA, selaku Ketua Program Studi Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Kampus II: Bekasi.
4. Ibu Mira Sekar Arumi M.Psi., Psikolog, Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan banyak waktunya, sabar membimbing dan membantu penulis pada saat proses penyusunan skripsi.
5. Ibu Budi Sarasati, S.KM., M.Si, selaku dosen pembimbing akademik, serta menjadi seperti orang tua penulis di kampus yang telah memberikan bimbingan selama perkuliahan dengan sangat baik.
6. Bapak Rijal Abdillah S.Psi., M.A, selaku ketua penguji yang telah memberikan masukan yang membangun demi kelancaran penelitian ini.
7. Ibu Sandra Adetya Syarif, M.Psi., Psikolog, selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan yang membangun demi kelancaran penelitian ini.
8. Kedua orang tua penulis, Bapak dan Ibu Haikal yang senantiasa selalu mendoakan dan mendukung dalam segi moril maupun materil.



9. Rekan-rekan satu bimbingan skripsi yang saling membantu dan mendukung satu sama lain dalam menyelesaikan skripsi.
10. Para staff dan karyawan PT. X yang telah membimbing dan membantu penulis untuk menyelesaikan penelitian ini, serta memperbolehkan penulis untuk melakukan penelitian di dalam perusahaan tersebut.
11. Dan semua pihak yang terlibat dan mendukung, yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Penulis menyadari masih banyaknya kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, oleh sebab itu penulis menerima saran dan kritik yang membangun agar bisa lebih baik lagi. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan semua pihak yang membaca.

Jakarta, 3 Juli 2023



Muhammad Aqsan Haikal

201810515051

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	5
1.4.2 Manfaat Praktis .....	5
BAB II .....	6
TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 <i>Individual Work Performance</i> .....	6
2.1.1 Definisi <i>Individual Work Performance</i> .....	6
2.1.2 Dimensi <i>Individual Work Performance</i> .....	6
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi <i>Individual Work Performance</i> .....	7
2.1.4 Alat Ukur Yang Digunakan .....	8
2.2 <i>Compensation Satisfaction</i> .....	8

2.2.1 Definisi <i>Compensation Satisfaction</i> .....	8
2.2.2 Dimensi <i>Compensation Satisfaction</i> .....	9
2.2.3 Faktor Yang Dipengaruhi <i>Compensation Satisfaction</i> .....	9
2.2.4 Alat Ukur Yang Digunakan .....	10
2.3 Hubungan Antara <i>Compensation Satisfaction</i> dengan <i>Individual Work Performance</i> .....	10
2.4 Hipotesis Penelitian .....	11
2.5 Kerangka Berfikir Penelitian.....	11
<b>BAB III.....</b>	<b>12</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>12</b>
3.1 Tipe Penelitian.....	12
3.2 Identifikasi Variabel .....	12
3.3 Definisi Operasional .....	12
3.3.1 <i>Individual Work Performance</i> .....	12
3.3.2 <i>Compensation Satisfaction</i> .....	13
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	13
3.4.1 Populasi .....	13
3.4.2 Sampel Penelitian.....	13
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel .....	13
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	14
3.5.1 Instrumen Penelitian.....	14
3.5.2 Validitas dan Reliabilitas.....	16
3.6 Analisis Data .....	17
<b>BAB IV.....</b>	<b>18</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>18</b>
4.1 Profil Responden Penelitian .....	18



4.2 Pelaksanaan Penelitian.....	18
4.2.1 Persiapan Penelitian .....	18
4.2.2 Pelaksanaan Penelitian .....	18
4.2.3 Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur Penelitian .....	18
4.3 Hasil Penelitian.....	20
4.3.1 Profil Demografis.....	20
4.3.2 Uji Asumsi Penelitian.....	20
4.3.3 Kategorisasi Skor Penelitian.....	21
4.3.4 Uji Hipotesis .....	24
4.4 Diskusi Pembahasan .....	25
BAB V.....	27
KESIMPULAN DAN SARAN .....	27
5.1 Kesimpulan.....	27
5.2 Saran .....	27
5.2.1 Saran Praktis .....	27
5.2.3 Saran Teoritis .....	28
DAFTAR PUSTAKA .....	29

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Blue Print <i>Individual Work Performance</i> .....	14
Tabel 2 Blue Print <i>Compensation Satisfaction</i> .....	15
Tabel 3 Alternatif Jawaban.....	16
Tabel 4 Klasifikasi Indeks Daya Beda Aitem .....	17
Tabel 5 Validitas Skala <i>Compensation Satisfaction</i> .....	19
Tabel 6 Validitas Skala <i>Individual Work Performance</i> .....	19
Tabel 7 Hasil Uji Reliabilitas Skala Penelitian.....	19
Tabel 8 Profil Demografis .....	20
Tabel 9 Uji Asumsi Penelitian.....	21
Tabel 10 Kategorisasi <i>Compensation Satisfaction</i> .....	22
Tabel 11 Kategorisasi <i>Individual Work Performance</i> .....	24
Tabel 12 Uji Korelasi .....	24
Tabel 13 Kriteria Koefisien Korelasi .....	25

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir Penelitian.....	11
--	----



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian .....	33
Lampiran 2 Cek Plagiasi .....	34
Lampiran 3 Kuesioner Compensation Satisfaction.....	35
Lampiran 4 Kuesioner Individual Work Performance.....	35
Lampiran 5 Uji Validitas <i>Compensation Satisfaction</i> .....	36
Lampiran 6 Uji Validitas <i>Individual Work Performance</i> .....	38
Lampiran 7 Reliabilitas <i>Compensation Satisfaction</i> .....	41
Lampiran 8 Reliabilitas <i>Individual Work Performance</i> .....	42
Lampiran 9 Mean, Median, SD .....	42
Lampiran 10 Uji Normalitas.....	43
Lampiran 11 Uji Linearitas .....	43
Lampiran 12 Uji Kategorisasi.....	44
Lampiran 13 Uji Korelasi.....	44