

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti menghasilkan beberapa kesimpulan mengenai Hubungan antara *compensation satisfaction* dengan *individual work performance*, diantaranya :

- a. Hasil kategorisasi pada variabel *compensation satisfaction* sebagian besar responden memiliki *compensation satisfaction* tinggi dan hanya sebagian kecil responden memiliki *compensation satisfaction* yang sedang dan rendah. Sedangkan pada variabel *individual work performance* mayoritas responden berada pada kategorisasi tinggi.
- b. Hasil dari uji korelasi menunjukkan bahwa tidak adanya hubungan antara *compensation satisfaction* dengan variabel *individual work performance*. Hubungan kedua variabel memiliki tingkat hubungan yang sangat lemah dan bentuk hubungan kedua variabel ialah positif.
- c. Nilai korelasi sebesar 0,144 yang berarti tidak adanya hubungan antara kedua variabel tersebut. Dengan kata lain besar kecilnya kompensasi yang diterima tidak mempengaruhi kinerja seseorang.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Praktis

Berdasarkan hasil penelitian ini maka saran yang diberikan peneliti kepada karyawan PT. X adalah agar meningkatkan kinerjanya dikarenakan PT. X sudah memberikan kompensasi yang sesuai dengan kesepakatan antara perusahaan dan karyawan. Dan sedikit tambahan saran untuk PT. X agar melakukan psikotes minimal 2 tahun sekali untuk melihat potensi karyawan dan sebagai acuan untuk melakukan promosi jabatan.

5.2.3 Saran Teoritis

Kepada peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti mengenai *compensation satisfaction* maupun *individual work performance* diharapkan untuk meneliti faktor-faktor lain yang belum diteliti pada penelitian ini seperti berdasarkan tingkat jabatan, jenis kelamin dan lain-lain.

