

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia memiliki posisi dan kedudukan yang sangat penting dalam suatu organisasi atau perusahaan. Perusahaan adalah sebuah organisasi dimana (input), seperti bahan baku dan tenaga kerja diproses untuk menghasilkan barang dan jasa (output) bagi konsumen. Sumber daya manusia sangatlah berpengaruh pada kelangsungan dan kemajuan perusahaan. Dalam dunia kerja semakin tinggi gelar pendidikan semakin tinggi nilai jual orang tersebut, jika dihubungkan dengan nilai *financial*. Tetapi selain pendidikan perusahaan juga mencari *skill* yang sangat dibutuhkan. Maka dari itu sertifikat *skill* atau kemampuan sangatlah berguna bagi seseorang untuk mendapatkan pekerjaan dengan tingkat pendidikan yang rendah.

Selain pendidikan dan kemampuan ada juga semangat. Menurut Uswatun Khasanah (2004, p. 1) sukses atau tidaknya seseorang dalam menjalankan kerja sangat tergantung dari etos yang dimiliki. Semangat atau mau berkembang, kegigihan, pantang menyerah, serta tidak mudah putus asa adalah bagian dari etos seseorang yang harus senantiasa dimiliki agar dapat keluar menjadi orang yang sukses dalam hidupnya.

Kuliah sambil bekerja sebenarnya bukan fenomena baru dikalangan mahasiswa. Sekarang lebih menjadi pilihan karena berbagai sebab diantaranya adalah karena tuntutan dunia kerja terhadap kualitas sumber daya manusia yang lebih baik, tingkat persaingan, peluang usaha yang banyak terbuka bagi generasi muda, kondisi ekonomi, dan perkembangan teknologi.

Kuliah sambil bekerja tentunya tidak mudah bagi mahasiswa untuk bisa fokus pada perkuliahannya sehingga sedikit banyak mempengaruhi hasil belajar mahasiswa. Mahasiswa terkadang harus rela meninggalkan kuliah dalam beberapa tatap muka

karena perusahaan mewajibkan pegawainya untuk tukar *shift* masuk kerja atau untuk bekerja lebih dari biasanya.

Kemudian dengan seluruh kegiatan bekerja tersebut, muncul kekhawatiran dimana mahasiswa akan terlena dan melupakan kewajiban studi mereka. Dapat disadari bahwa mahasiswa yang bekerja akan memiliki waktu berkegiatan yang lebih terbatas daripada mahasiswa yang bekerja, rata-rata jam kerja mahasiswa yang bekerja adalah 5 jam sampai 8 jam perhari tentunya jumlah waktu berkegiatan yang dimiliki lebih sedikit, sehingga dapat memberikan dampak dalam keberhasilan mahasiswa hal ini dapat dilihat dari hasil akademik mahasiswa.

Kuliah sambil bekerja dapat menyita waktu mahasiswa dalam berkegiatan dikarenakan dua peran yang dimiliki, yakni sebagai karyawan dan sebagai mahasiswa. Dengan memiliki manajemen waktu yang efektif, proses belajar akan lebih terarah dan akan terbiasa untuk disiplin waktu. Kemampuan manajemen waktu juga dipengaruhi oleh waktu yang dimiliki, sikap terhadap waktu, serta bagaimana menggunakan waktu tersebut. Sehingga mahasiswa yang bekerja perlu memiliki keahlian manajemen waktu yang baik. Tingginya kemungkinan resiko dapat terjadi dengan adanya pembagian waktu yang tidak seimbang antara proses belajar dengan kewajiban pekerjaan paruh waktu.

Selain faktor manajemen waktu, ada juga yang dapat mempengaruhi keberhasilan mahasiswa pada mahasiswa yang bekerja yaitu motivasi kuliah menurut teori Motivasi dapat diartikan sebagai kekuatan seseorang yang dapat menimbulkan tingkat persistensi dan antusiasmenya dalam melaksanakan kegiatan baik yang bersumber dari dalam individu itu sendiri. Agar memiliki motivasi yang tinggi seseorang memerlukan kepercayaan diri yang tinggi pula. Apabila mahasiswa memiliki motivasi kuliah yang tinggi maka proses belajar akan berjalan lancar dan prestasi akademik akan meningkat. Sebaliknya apa bila mahasiswa yang memiliki motivasi yang rendah maka akan menghalangi proses belajar dan berakibat pada prestasi akademi sehingga memberi penghalang pada keberhasilan mahasiswa.

Motivasi dan belajar merupakan dua hal yang saling mempengaruhi. Motivasi adalah dorongan dasar yang menggerakkan seseorang bertindak laku, maka perbuatan seseorang yang didasarkan atas motivasi tertentu mengandung tema sesuai dengan motivasi yang mendasarinya. Dengan adanya motivasi seseorang akan melakukan dengan rasa senang sehingga mendapatkan hasil yang memuaskan pada apa yang dikerjakan

Fenomena mahasiswa yang kuliah sambil bekerja terjadi di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Universitas Bhayangkara Jakarta Raya adalah salah satu perguruan tinggi swasta yang berada dibawah pembinaan yayasan Brata Bhakti sebagai badan penyelenggaranya. Perguruan ini memiliki 6 fakultas yaitu; Ekonomi, Teknik, Psikologi, Hukum, Ilmu Komunikasi dan Ilmu Pendidikan. Perguruan tinggi ini juga memiliki 3 kelas yang terdiri dari kelas Pagi, Sore, dan Karyawan.

Mahasiswa yang kuliah sambil bekerja jika tidak memiliki kemampuan manajemen waktu dan motivasi akan berdampak pada keberhasilan yang menyebabkan penurunan prestasi akademik. Dengan adanya kemampuan manajemen waktu yang dimiliki mahasiswa akan mempermudah dalam mengatur jadwal belajar dan bekerja. Selain itu dengan motivasi tinggi yang dimiliki mahasiswa akan berdampak pada keinginan untuk berkuliah samapai mendapatkan gelar yang mereka inginkan dan prestasi akademik mereka juga meningkat.

**Tabel 1.1 Data Mahasiswa Kuliah Sambil Bekerja**

Angkatan / Semester	Jumlah Mahasiswa Sambil Bekerja	Jumlah Keseluruhan Mahasiswa
2015 / 8	80	279
2016 / 6	85	246
2017 / 4	85	317
2018 / 2	124	395

Sumber: Data Mahasiswa

Dari tabel 1.1 menyatakan bahwa semakin tinggi tingkat semester maka semakin rendah pula bagi mahasiswa yang kuliah sambil bekerja. Dari beberapa dari mereka mengatakan mereka sangat sulit untuk mengatur waktunya sehingga mereka harus mengorbankan salah satu tanggung jawabnya seperti, absen, keluar dari kerjaan, mengambil cuti kuliah atau berhenti kuliah. Hal ini dibuktikan pada data yang mengikuti sidang pada dibawah ini

**Tabel 1.2 Data Mengikuti Sidang Pada Tahun 2019**

<b>Keterangan</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Yang Mengikuti Sidang</b>
Kuliah dan Bekerja	80 Mahasiswa	38 Mahasiswa
Kuliah	199 Mahasiswa	11 Mahasiswa

Sumber : Data Mahasiswa

Dari data diatas sangatlah banyak yang tidak ikut sidang untuk mahasiswa kuliah sambil bekerja dibandingkan dengan yang kuliah saja. Mahasiswa yang kuliah sambil bekerja mengatakan bahwa mereka sangat sulit untuk mengikuti jadwal bimbingan, sulit mengatur waktu untuk mengerjakan tugas akhir dan malas mengerjakan tugas akhir. Maka dapat disimpulkan bahwa mahasiswa yang kuliah sambil bekerja di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya masih sulit untuk mengatur waktunya dan kekurangan motivasi sehingga berdampak tugas akhir yang tidak dapat terselesaikan.

Dengan kedua faktor diatas, yaitu manajemen waktu dan motivasi diduga dapat mempengaruhi keberhasilan mahasiswa yang bekerja, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut yang akan dituangkan dalam bentuk tugas akhir dalam judul : **“Analisis Manajemen Waktu dan Motivasi Terhadap Keberhasilan Mahasiswa: Kasus Pada Mahasiswa yang Kuliah Sambil Bekerja Di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian pada latar belakang masalah diatas maka dalam penelitian ini permasalahannya dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Apakah Manajemen Waktu secara parsial berpengaruh terhadap Keberhasilan Mahasiswa pada mahasiswa yang kuliah sambil bekerja di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya?
2. Apakah Motivasi secara parsial berpengaruh terhadap Keberhasilan Mahasiswa pada mahasiswa yang kuliah sambil bekerja di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya?
3. Apakah Manajemen Waktu dan Motivasi secara simultan berpengaruh terhadap Keberhasilan Mahasiswa pada mahasiswa yang kuliah sambil bekerja di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan perumusan masalah diatas, maka tujuan yang akan dicapai dari penelitian ini adalah memperoleh data dan informasi yang tepat untuk menganalisa data. Secara khusus penelitian ini bertujuan untuk:

- a. Untuk mengetahui pengaruh Manajemen Waktu terhadap Keberhasilan Mahasiswa yang kuliah sambil bekerja.
- b. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi terhadap Keberhasilan Mahasiswa yang kuliah sambil bekerja.
- c. Untuk mengetahui pengaruh Manajemen Waktu dan Motivasi terhadap Keberhasilan Mahasiswa yang kuliah sambil bekerja.

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Dari hasil yang diperoleh diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan berhubungan dengan obyek penelitian antara lain:

1. Dapat membantu mengatasi permasalahan yang terjadi dalam keberhasilan mahasiswa khusus yang bekerja sehingga dapat dilakukan pencegahan terhadap masalah yang sama dikemudian hari.
2. Memberikan wawasan kepada mahasiswa yang berkerja dalam memanajemen waktu sehingga memperoleh keberhasilan pada mahasiswa.
3. Memberikan wawasan kepada mahasiswa yang bekerja agar memiliki motivasi yang tinggi sehingga memperoleh keberhasilan pada mahasiswa.
4. Dapat memberikan suatu masukan akan Analisis Manajemen Waktu dan Motivasi terhadap Keberhasilan Mahasiswa di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

#### **1.5 Batasan Masalah**

Berdasarkan identifikasi masalah yang ada dari hasil pengamatan yang didapatkan penulis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan mahasiswa yang kuliah sambil bekerja, salah satu faktornya adalah Manajemen Waktu dan Motivasi. Oleh karena itu penulis membatasi masalah penelitian skripsi ini pada pengaruh Manajemen Waktu dan Motivasi terhadap Keberhasilan mahasiswa yang kuliah sambil bekerja.

## **1.6 Sistematika Penulisan**

Secara sistematis pembahasan penelitian dalam penulisan ini dapat diuraikan sebagai berikut:

### **BAB 1 : PENDAHULUAN**

Bab ini akan diuraikan latar belakang masalah yang menjadi dasar pemikiran penelitian yang kemudian disusun perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, batasan masalah serta sistematika penulisan.

### **BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini mencakup kajian yang berkaitan dengan teori-teori terkait dengan topik Manajemen Waktu, Motivasi dan Keberhasilan Mahasiswa. Serta hasil penelitian yang berhubungan dengan studi ini.

### **BAB 3 : METODE PENELITIAN**

Bab ini akan diuraikan metode penelitian yang dilakukan seperti, pengumpulan data, pengambilan sampel dan penjelasan mengenai teknik pengolahan serta analisis data penelitian. Bab ini juga menyajikan hipotesis dan kerangka penelitian.

### **BAB 4 : ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

Bab ini akan menguraikan tentang deskriptif populasi dan sampel, hasil analisis data, serta pembahasan (diskusi) hasil penelitian yang diuraikan secara jelas.

### **BAB 5 : PENUTUP**

Sebagai bab terakhir, bab ini akan menguraikan tentang kesimpulan dan implikasi manajerial dari hasil yang telah dilakukan.