

**ANALISIS TINGKAT PRODUKTIFITAS KERJA
KARYAWAN BERDASARKAN FAKTOR TINGKAT
PENDIDIKAN, PELATIHAN KERJA, TINGKAT
KETERAMPILAN DAN DISIPLIN KERJA PADA
PT. HERNADHI JAYA ABADI**

SKRIPSI



Oleh:

Bima Fatra Ramadhan

201510325289

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Tingkat Produktifitas Kerja Karyawan
Berdasarkan Faktor Tingkat Pendidikan, Pelatihan
Kerja, Tingkat Keterampilan dan Disiplin Kerja Pada
PT. Hernadhi Jaya Abadi

Nama Mahasiswa : Bima Fatra Ramadhan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325289

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Juli 2019



Dr. Rorim Panday, MM, MT

NIDN 0425025801

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Tingkat Produktifitas Kerja Karyawan
Berdasarkan Faktor Tingkat Pendidikan, Pelatihan
Kerja, Tingkat Keterampilan dan Disiplin Kerja Pada
PT. Hernadhi Jaya Abadi

Nama Mahasiswa : Bima Fatra Ramadhan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325289

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Juli 2019

Jakarta, 22 Juli 2019

MENGESAHKAN,


Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, MM, MT
NIDN 0425025801

Penguji I : Novita Wahyu Setyawati, SE., MM
NIDN 0313117902


Penguji II : Rycha Kuwara Sari, SE., MM
NIDN 0319079101

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi


Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M
NIDN 0316066201

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul :

Analisis Tingkat Produktifitas Kerja Karyawan Berdasarkan Faktor Tingkat Pendidikan, Pelatihan Kerja, Tingkat Keterampilan dan Disiplin Kerja Pada PT. Hernadhi Jaya Abadi ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini kepada dipinjamkan dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasinya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 30 Juli 2019

Yang membuat pernyataan,



Bima Fatra Ramadhan

201510325289

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penyusunan skripsi dengan judul “**Analisis Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Berdasarkan Faktor Tingkat Pendidikan, Pelatihan Kerja, Tingkat Keterampilan dan Disiplin Kerja Pada PT. Hernadhi Jaya Abadi**” ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Bambang Karsono, SH, MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. Sugeng Suroso, SE, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. M. Fadhli Nursal, SE, MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bahayangkara Jakarta Raya
4. Dr. Rorim Panday, MM, MT selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
5. Orang tua penulis dan anggota keluarga penulis yang telah memberi doa, dorongan, bantuan dukungan material serta moral demi terselesaikannya Tugas Akhir/Skripsi ini.
6. Ibu Pugi selaku General Manager PT. Hernadhi Jaya Abadi yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan yang dipimpinnya.
7. Ustadz Dr. Firanda Andirja Lc, MA dan Ustadz Muhammad Nuzul Dzikri Lc, selaku guru agama penulis di majelis rutin, yang mana dari materi-materi atau ilmu yang disampaikan dapat membuat semangat bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

8. Seluruh teman-teman seperjuangan dari kelas 8A4 Manajemen yang mana dukungan dan kekompakan nya selalu membuat penulis semangat dan optimis.
9. Muhammad Iqbal Ramadhani sebagai adik atau junior penulis di kampus yang telah membantu penulis dalam memahami program-program olah data.
10. Ibu dan Bapak para staff perpustakaan Grha Tanoto yang senantiasa menerima penulis untuk mencari referensi-referensi dalam penyusunan skripsi.

Jakarta, 1 Juli 2019

Penulis

Bima Fatra Ramadhan



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Tingkat Produktifitas Kerja Karyawan Berdasarkan Faktor Tingkat Pendidikan, Pelatihan Kerja, Tingkat Keterampilan dan Disiplin Kerja pada PT. Hernadhi Jaya Abadi. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh yang mana jumlah atau keseluruhan populasi menjadi sample. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Responden dari penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi dari PT. Hernadhi Jaya Abadi. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis statistik yaitu Path Analysis. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Pendidikan dan Disiplin Kerja secara signifikan memiliki hubungan dan pengaruh positif terhadap variabel Produktifitas, serta variabel Pendidikan juga secara signifikan memiliki hubungan dan pengaruh positif terhadap variabel Disiplin Kerja. Sedangkan variabel Pelatihan Kerja dan Keterampilan secara signifikan tidak memiliki hubungan dan pengaruh positif terhadap variabel Produktifitas maupun terhadap variabel bebas lainnya.

Kata Kunci : Produktifitas Kerja, Pendidikan, Pelatihan Kerja, Keterampilan, Disiplin Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the level of Employee Productivity Based on Education Level Factors, Job Training, Level of Skills and Work Discipline at PT. Hernadhi Jaya Abadi. This type of research is quantitative. The sampling technique used is saturated sampling where the total or total population is sampled. Data collection techniques by distributing questionnaires. Respondents from this study were all production department employees from PT. Hernadhi Jaya Abadi. The analytical method used is a statistical analysis method, namely Path Analysis. The results of this study indicate that the Education and Work Discipline variables significantly have a relationship and a positive effect on the Productivity variable, and the Education variable also has a significant relationship and a positive effect on the Work Discipline variable. While the variables of Job Training and Skillness significantly do not have a relationship and a positive effect on Productivity variables as well as other independent variables.

Keywords: Work Productivity, Education, Job Training, Skills, Work Discipline

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Batasan Masalah	8
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Produktifitas Kerja.....	10
2.1.1 Pengertian Produktifitas	10
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktifitas	12
2.1.3 Cara Meningkatkan Produktifitas	16
2.1.4 Penyebab Buruknya Produktifitas	16
2.1.5 Pengukuran Produktifitas	17
2.1.6 Indikator Produktifitas Kerja.....	17
2.2 Tingkat Pendidikan.....	18

2.2.1	Pengertian Pendidikan	18
2.2.2	Konteks Yang Mempengaruhi Pendidikan	19
2.2.3	Unsur-unsur Pendidikan.....	20
2.2.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pendidikan	21
2.2.5	Indikator Pendidikan.....	21
2.3	Pelatihan Kerja	22
2.3.1	Pengertian Pelatihan	22
2.3.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja	23
2.3.3	Tujuan Pelatihan	24
2.3.4	Manfaat Pelatihan	25
2.3.5	Indikator Pelatihan Kerja	26
2.4	Tingkat Keterampilan	26
2.4.1	Pengertian Keterampilan	26
2.4.2	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Keterampilan	27
2.4.3	Dimensi dan Indikator Keterampilan.....	27
2.5	Disiplin Kerja	28
2.5.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	28
2.5.2	Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	29
2.5.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	29
2.5.4	Indikator Disiplin Kerja	31
2.6	Penelitian Terdahulu	32
2.7	Kerangka Pemikiran	36
BAB III.....		39
METODOLOGI PENELITIAN		39
3.1	Desain Penelitian	39
3.2	Tahapan Penelitian.....	39
3.3	Model Konseptual Penelitian	40
3.4	Operasionalisasi Variabel.....	41
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	44
3.6	Metode Pengambilan Sampel	44
3.7	Teknik Pengumpulan Data	45

3.8	Metode Analisis Data.....	46
3.8.1	Uji Validitas	46
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	46
3.9	Uji Asumsi Klasik.....	47
3.9.1	Uji Normalitas	47
3.10	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	47
BAB IV		50
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		50
4.1	Profil Perusahaan	50
4.1.1	Sejarah Perusahaan	50
4.1.2	Visi dan Misi	51
4.1.3	Alamat Perusahaan	51
4.1.4	Struktur Organisasi	52
4.2	Hasil Penelitian.....	52
4.2.1	Deskripsi Data	52
4.2.2	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	53
4.2.3	Identitas Responden.....	53
4.3	Uji Kuesioner	58
4.3.1	Uji Validitas	58
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	60
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	63
4.4.1	Uji Normalitas	63
4.5	<i>Path Analysis</i> (Analisis Jalur)	64
4.5.1	Uji Hipotesis.....	65
4.5.2	Uji Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung antar Variabel	70
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	72
BAB V.....		76
PENUTUP.....		76
5.1	Kesimpulan.....	76
5.2	Implikasi Manajerial	77
DAFTAR PUSTAKA		79



DAFTAR TABEL

	Halaman
Table 1.1 Produktivitas Kerja Karyawan Pada Tahun 2018	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Table 3.1 Operasionalisasi Variabel	42
Tabel 3.2 Skala Likert	45
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	53
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Pendidikan (X1)	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja (X2)	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Keterampilan (X3)	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X4)	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Produktifitas Kerja (Y)	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Pendidikan (X1)	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan Kerja (X2)	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Keterampilan (X3)	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X4)	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Produktifitas Kerja (Y)	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.16 Hubungan Antar Variabel	65
Tabel 4.17 Hasil <i>Regression Weight</i>	66
Tabel 4.18 Hasil <i>Standardized Direct Effects</i>	71
Tabel 4.19 <i>Standardized Indirect Effects</i>	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	37
Gambar 3.2 Model Analisis Jalur	49
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	52
Gambar Diagram 4.2 Jenis Kelamin Responden	54
Gambar Diagram 4.3 Responden Berdasarkan Umur	55
Gambar Diagram 4.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	57
Gambar 4.4 <i>Path</i> Diagram	64
Gambar 4.18 Model Akhir Diagram Path	75



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Izin Riset
- Lampiran 2 Surat Keterangan Perusahaan
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Hasil Output Amos
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas & Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 7 Tabulasi Data Excel
- Lampiran 8 Buku Bimbingan
- Lampiran 9 Uji Plagiarisme
- Lampiran 10 Uji Referensi
- Lampiran 11 Biodata

