

## DAFTAR PUSTAKA

- Adisaksana, H., Astuti, E. S., & Musadieg, M. Al. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional. *Wacana, Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 18(02), 136–145. <https://doi.org/10.21776/ub.wacana.2015.018.02.7>
- Agustino, M. R., Astuti, S., & Hartawan, D. (2021). Hubungan Iklim Organisasi, Pelatihan dan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Pegawai. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 3(2), 112–117.
- Amar, M., Siswantini, T., & Sumardjo, M. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Grab. *Journal of Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2(1), 834–847.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas*.
- Bahasoan, S., & Dwinanda, G. (2022). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Keterampilan Pelatihan dan Kinerja Pegawai PT Bosowa Propertindo Makassar. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(2), 139–152.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga. Bandung.
- Bowen, D., McNeil, N., Bailey, K., & Moore, G. (2021). Systematic Review of Individual Performance in the Study of Human Resource Management and Its Measurement. *International Journal of Work Innovation*, 2(4), 358–372.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Eko, W. S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, cetakan pertama. Penerbit: Pustaka Belajar, Yogyakarta.
- Eleswed, M., & Mohammed, F. (2013). Job satisfaction and organizational commitment: A correlational study in Bahrain. *Int J Bus Humanit Technol*,

3(5), 44–53.

- Endang Haryati, & Jessica Debora Sibarani. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT PP. London Sumatea Indonesia, Tbk Mefan. *Bis-A*, 9(02), 23–40. <https://doi.org/10.55445/bisa.v9i02.37>
- Fitri, K., & Asputri, C. D. (2017). Hubungan Pelatihan Dan Penempatan Terhadap Strategi Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Riau. *Jurnal Ekonomi*, 25(2), 16.
- Gunawan, I. F. (2022). *Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Amanah Bersama Berkah*.
- Hasibuan, S. P. (n.d.). M.(2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bumi Aksara Jakarta*.
- Husniati, R., & Pangestuti, D. C. (2018). Organizational citizenship behavior (OCB) pada pegawai UPN “Veteran” Jakarta. *Jurnal Bakti Masyarakat Indonesia*, 1(1).
- Ling, L., Qing, T., & Shen, P. (2014). Can training promote employee organizational commitment? The effect of employability and expectation value. *Nankai Business Review International*.
- Mahendro Sumardjo, D. J. P. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia: Konsep-Konsep Kunci*.
- Marnis, P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Sidoarjo. Zifatama Publisher.
- Mei Linda, S. P. (2019). *pengaruh etika dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pt. giat bersama usaha ponorogo*. IAIN Ponorogo.
- Merdiaty, N., Mulasari, S., Tentama, F., & Qodrati, S. (2019). The Role of Social Support on Work Satisfaction Among Educated Employees. *2019 Ahmad Dahlan International Conference Series on Education & Learning, Social Science & Humanities (ADICS-ELSSH 2019)*, 73–76.
- Merdiaty, N., Tentama, F., & Subardjo, S. (2021). The job satisfaction of university

- teachers. *Journal of Education and Learning (EduLearn)*, 15(1), 48–54.
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai bank syariah X kantor wilayah II. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75–98.
- Nabilah, F. P., Tewel, B., & Trang, I. (2017). Pengaruh pelatihan, pendidikan dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Pt. Pln (Persero) Sektor Pembangkitan Minahasa. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1882–1890.
- Nanda, R. T., & Namora, I. (2020). Pengaruh Komunikasi Kerja, Kepemimpinan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Bumisari Prima Medan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(1), 19–24. <https://doi.org/10.26905/jbm.v7i1.3885>
- No, J. M. H. M. R., & Ulu, K. S. U. I. (2021). *Hubungan Iklim Organisasi, Pelatihan, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja*.
- Nugroho, Y. A. B. (2019). *Pelatihan dan Pengembangan SDM: Teori dan Aplikasi*. Penerbit Unika Atma Jaya Jakarta.
- Periantalo, J. (2016). Penelitian kuantitatif untuk psikologi. *Yogyakarta: Pustaka Pelajar*, 186.
- Periantalo, J., Saputra, E., & Sarman, F. (2019). Validitas Kelompok Minat Ilmu Psikis-Tes Minat Indonesia dengan TPA dan Sikap Terhadap Pelajaran. *JP3I (Jurnal Pengukuran Psikologi Dan Pendidikan Indonesia)*, 8(1), 7–12.
- Putri, Ina Namora, E. (2019). *Ina Namora Putri, 2) Edy \**. 7, 23–36.
- Robbins, S. P., & Timothy, J. A. (2011). *Organizational Behavior (Fourteenth)*. *New Jersey*, 7458.
- Rozalena, A., & Dewi, S. K. (2016). Panduan praktis menyusun pengembangan karier dan pelatihan karyawan. *Jakarta: Raih Asa Sukses*, 108–109.
- Saprudin, S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JISAMAR (Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research)*, 2(1), 14–19.

- Satriani, S., Abdullah, R., & Harun, B. (2019). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) serta Insentif terhadap Kepuasan Kerja Perawat melalui Motivasi Kerja di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Arifin Nu'mang Kabupaten Sidenreng Rappang. *YUME: Journal of Management*, 2(3).
- Silaen, I. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan Sumatera Utara*.
- Simbolon, I. D., Saputra, A., & Pudyastuti, E. (2022). Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Pelatihan Sumber Daya Manusia Dan Tingkat Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Keude Kupie Uleekareng Dan Gayo Cabang STM Medan. *Literasi Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 25–34.
- Sofyandi, H. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Spector, P. E. (2021). *Industrial and organizational psychology: Research and practice*. John Wiley & Sons.
- Stephen, R., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi*. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Sugiarto, M., Ningsih, M., & Hadi, L. (2020). Analisis Model Struktural Hubungan Pelatihan, Pemberdayaan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 81–92.
- Sugiyono, D. (2017). *Metode penelitian kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 26–33.
- Sulaeman, A. (2014). Pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan kerajinan ukiran Kabupaten Subang. *Trikonomika*, 13(1), 91–100.
- Supatmi, M. E., Nimram, U., & Utami, H. N. (2012). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*, 7(1), 25–37.
- Wicaksono, R. M., Ali, H., & Syarif, F. (2023). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Anggota dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Div X). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(4),

862–873.

Widyastuti, T., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan antara person job-fit dengan kepuasan kerja pada karyawan kantor pusat Bank Jateng Semarang. *Jurnal Empati*, 7(3), 907–913.

Yani, J. A. (n.d.). Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Ferrari, JR, Jhonson, JL, & McCown, WG (1995). *Procrastination And Task Avoidance: Theory, Research & Treatment*. New York: Plenum Press. Yudistira P, Chandra. *Diktat Ku*.

Zulkarnaen, W., Suarsa, A., & Kusmana, R. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Departemen R-Pet PT. Namasindo Plas Bandung Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 2(3), 151–177.

