

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menganalisa Pengaruh Sarana prasarana dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Loyalitas Karyawan PT.Asrico Putra Perdana . Dengan hasil penyebaran kuesioner yang dibagikan kepada 100 responden. Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut :

- 3.1** Dari hasil Uji parsial (T) menunjukkan bahwa variabel Sarana Prasarana (X1) secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Loyalitas karyawan (Y) pada PT.Asrico Putra Perdana. Hal ini sesuai dengan nilai signifikan sig $0,722 > 0,05$ dan nilai t hitung $0,356 < t$ tabel 1.98472. hipotesis pertama yang menyatakan bahwa Sarana Prasarana secara parsial tidak memiliki pengaruh terhadap Loyalitas Karyawan terbukti. Dengan demikian Hipotesis Ditolak.
- 3.2** Dari hasil Uji parsial menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2) secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Loyalitas Karyawan (Y) pada karyawan PT.Asrico Putra Perdana. Hal ini sesuai dengan nilai signifikan Sig $0,005 < 0,05$ dan . Nilai t hitung $2,868 > 1.98472$. Hipotesis kedua yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja Fisik secara Parsial Berpengaruh terhadap Loyalita Karyawan terbukti. Dengan demikian Hipotesis diterima.
- 3.3** Dari hasil Uji simultan (F) Menunjukkan bahwa Variabel Sarana Prasarana dan Lingkungan Kerja Fisik secara simultan berpengaruh terhadap variabel Loyalitas Karyawan . hal ini sesuai dengan nilai signifikan $0,019 < 0,05$ dan nilai F hitung $4,117 < F$ tabel 3,09. Hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa Sarana Prasarana , dan Lingkungan Kerja secara bersama – sama berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan terbukti. Dengan demikian Hipotesis diterima.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil analisis data yang telah diuji menggunakan analisis regresi berganda, maka dapat dipastikan bahwa Sarana Prasarana dan Lingkungan Kerja terbukti mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Loyalitas Karyawan pada Karyawan PT.Asrico Putra Perdana . Hasil analisis koefisien Determinasi (R^2) diperoleh sebesar 0,059 . Hasil ini menunjukkan bahwa sebesar 0,059 variabel Dependent Loyalitas Karyawan dapat dijelaskan oleh variabel independen Sarana Prasarana dan Lingkungan kerja Fisik.

Penelitian ini telah menunjukkan bahwa pengaruh Sarana Prasarana dan Lingkungan kerja fisik sangat berperan penting terhadap Loyalitas karyawan PT.Asrico Putra Perdana .Hasil penelitian ini menunjukkan beberapa Implikasi antara lain :

1. Pengaruh Sarana Prasarana terhadap Loyalitas Karyawan.

Pengaruh sarana prasarana Terhadap loyalitas karyawan hendaknya memperhatikan faktor Keselamatan , keamanan dan kenyamanan penggunaan. Faktor tersebut didukung oleh ketersediaan jumlah Karyawan PT.Asrico Putra Perdana yang terjadi, keamanan harus diperhatikan dengan material yang terbaik, namun setelah diteliti dengan memperhatikan faktor tersebut sarana prasarana yang terdapat di PT.Asrico Putra Perdana tidak begitu berpengaruh terhadap Loyalitas karyawan, hal tersebut dikarenakan sarana dan prasarana sudah cukup baik.

2. Pengaruh Lingkungan Kerja fisik Terhadap Loyalitas Karyawan.

Pengaruh Lingkungan kerja fisik terhadap loyalitas karyawan, juga hendaknya membuat Lingkungan yang nyaman dan menyediakan alat pelindung pendengaran untuk karyawan agar tidak terganggu atau mengganggu konsentrasi saat bekerja. Kenyataan dilapangan adalah pada saat karyawan melakukan aktivitas bekerja berjalan tidak baik. Hal yang harus dilakukan oleh Manajerial PT.Asrico Putra Perdana untuk menjaga lingkungan kerja yang nyaman demi kenyamanan para karyawan perusahaan,. Setelah peneliti melakukan penelitian maka terlihat adanya pengaruh baik dalam lingkungan kerja fisik terhadap Loyalitas karyawan.