

**OPTIMALISASI PENERAPAN TRIPARTIT DI  
DISNAKER KOTA BEKASI DALAM PRESPEKTIF  
UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2004  
TENTANG PENYELESAIAN PERSELISIHAN  
HUBUNGAN INDUSTRIAL**

**SKRIPSI**

**OLEH:**

**ANUGRAH NUR SYAPUTRA**

**201810115069**



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2023**

**OPTIMALISASI PENERAPAN TRIPARTIT DI  
DISNAKER KOTA BEKASI DALAM PRESPEKTIF  
UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2004  
TENTANG PENYELESAIAN PERSELISIHAN  
HUBUNGAN INDUSTRIAL**

**SKRIPSI**

**OLEH:**

**ANUGRAH NUR SYAPUTRA**

**201810115069**



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Optimalisasi Penerapan Tripartite Di Disnaker Kota Bekasi Dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Nama Mahasiswa : Anugrah Nur Syaputra

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810115069

Program Studi Mahasiswa : Ilmu Hukum / Hukum

Bekasi, 10 Januari 2023

MENYETUJUI

Pembimbing I



**Anggreany Haryani Putri, SH., MH**  
**NIDN.0319018502**

Pembimbing II



**Widva Romasindah Aidv, S.Psi., MH**  
**NIDN.0331018008**



## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anugrah Nur Syaputra  
NPM : 201810115069  
TTL : Bekasi, 2 Agustus 2000  
Prodi : Ilmu Hukum  
Fakultas : Hukum  
Jenis Karya : SKRIPSI

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non Exclusive Royalty-Free Rights) atas karya ilmiah saya yang berjudul : **Optimalisasi penerapan Tripartite Di Disnaker Kota Bekasi Dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.**

Beserta Perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas Royalti Non Eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (Database), Mendistribusikannya, menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 10 Januari 2023

Yang membuat pernyataan



Anugrah Nur Syaputra

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Optimalisasi Penerapan Tripartite Di Disnaker Kota Bekasi Dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Nama Mahasiswa : Anugrah Nur Syaputra

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810115069

Program Studi Mahasiswa : Ilmu Hukum / Hukum

Tanggal Lulus Ujian : 31 Januari 2023

Bekasi, 31 Januari 2023

MENGESAHKAN

Ketua Penguji : **Dr. Slamet Pribadi, S.H., M.Hum.**

NIDK. 887910019

Penguji I : **Fransiska Novita Eleanora, S.H., M.Hum.**

NIDN. 0313047703

Penguji II : **Anggreany Haryani Putri, S.H., M.H.**

NIDN. 0319018502

Ketua Program  
Studi Ilmu Hukum

**Clara Ignatia Tobing, S.H., M.H**

NIDN. 03140229002

Dekan  
Fakultas Hukum

**Dr. Slamet Pribadi, S.H., M.Hum**

NIDK. 887910019



## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Optimalisasi Penerapan Tripartite Di Disnaker Kota Bekasi Dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Nama Mahasiswa : Anugrah Nur Syaputra

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810115069

Program Studi Mahasiswa : Ilmu Hukum / Hukum

Tanggal Lulus Ujian : 31 Januari 2023

Bekasi, 31 Januari 2023

MENGESAHKAN

Ketua Penguji : **Dr. Slamet Pribadi, S.H., M.Hum.**

NIDK. 887910019

Penguji I : **Fransiska Novita Eleanora, S.H., M.Hum.**

NIDN. 0313047703

Penguji II : **Anggreany Haryani Putri, S.H., M.H.**

NIDN. 0319018502

Ketua Program  
Studi Ilmu Hukum

**Clara Ignatia Tobing, S.H., M.H**

NIDN. 03140229002

Dekan  
Fakultas Hukum

**Dr. Slamet Pribadi, S.H., M.Hum**

NIDK. 887910019

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anugrah Nur Syaputra

NPM : 201810115069

TTL : Bekasi, 2 Agustus 2000

Prodi : Ilmu Hukum

Dengan ini Menyatakan bahwa Skripsi saya yang berjudul “Optimalisasi Penerapan Tripartit di Disnaker Kota Bekasi Dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial” adalah benar merupakan asli karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Bekasi, 10 Januari 2023

Yang membuat pernyataan



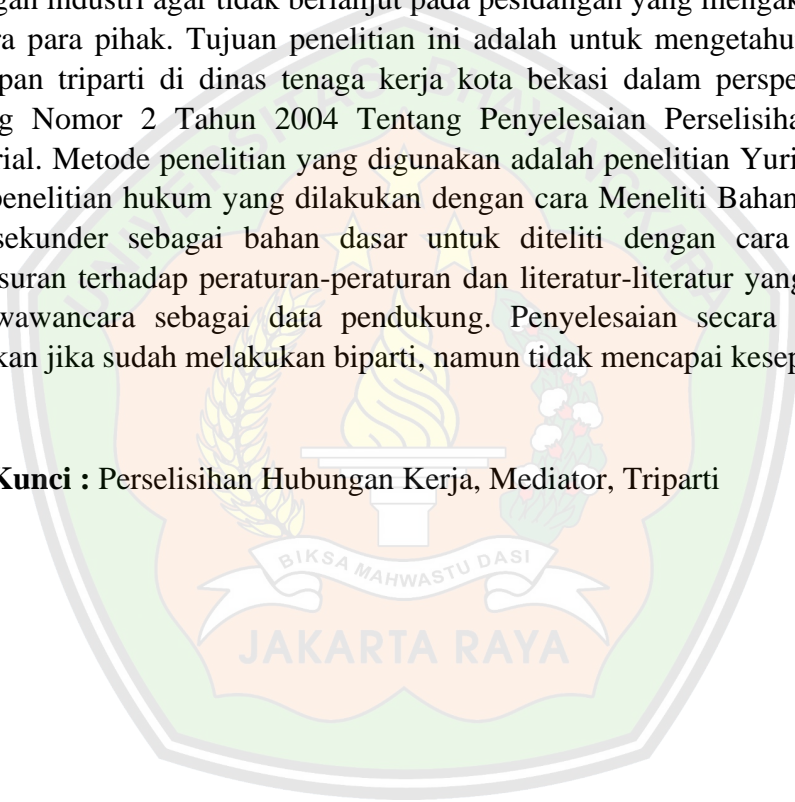
Anugrah Nur Syaputra

## ABSTRAK

**Anugrah Nur Syaputra, 201810115069, *Optimalisasi Penerapan Tripartite Di Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.***

Dalam sebuah pekerjaan pasti ada saja perselisihan hubungan industri yang di alami antara pengusaha dengan pekerja, seperti pekerja yang tidak mendapatkan hak nya atau pekerja yang tidak menjalankan kewajibannya. Disinilah peran dinas ketenagakerjaan sebagai mediator yang berfungsi untuk memediasikan perselisihan hubungan industri agar tidak berlanjut pada pesidangan yang mengakibatkan kerugian diantara para pihak. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui optimalisasi penerapan tripartite di dinas tenaga kerja kota beksi dalam perspektif Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian Yuridis Normatif, yaitu penelitian hukum yang dilakukan dengan cara Meneliti Bahan pustaka atau Data sekunder sebagai bahan dasar untuk diteliti dengan cara mengadakan penelusuran terhadap peraturan-peraturan dan literatur-literatur yang terkait serta hasil wawancara sebagai data pendukung. Penyelesaian secara tripartite dapat dilakukan jika sudah melakukan bipartite, namun tidak mencapai kesepakatan.

**Kata Kunci :** Perselisihan Hubungan Kerja, Mediator, Tripartite



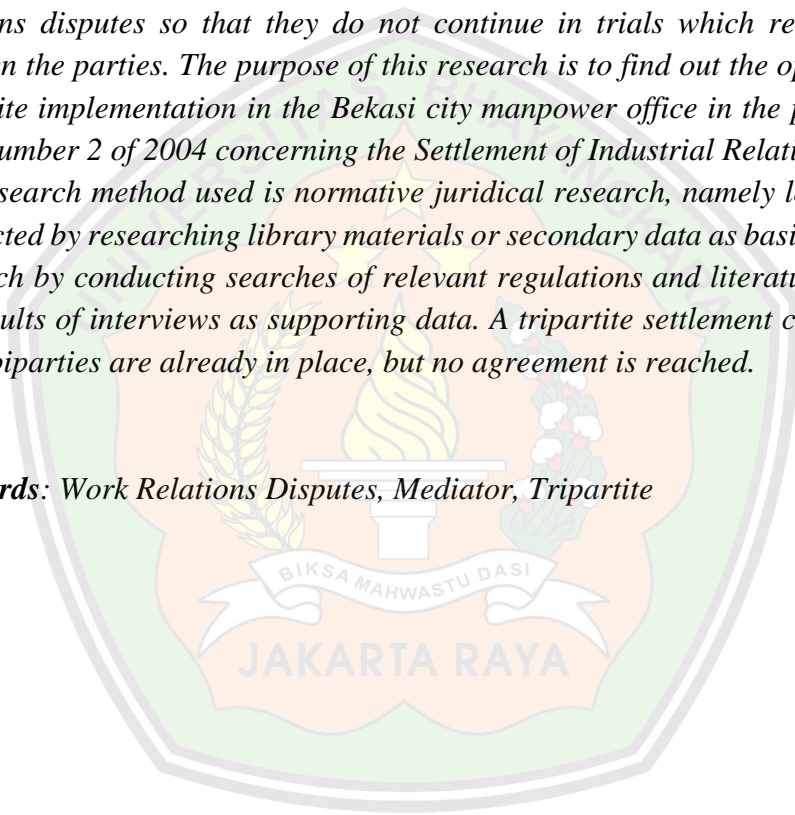


## **ABSTRACT**

**Anugrah Nur Syaputra, 201810115069, *Optimizing the Implementation of Tripartite at the Bekasi City Manpower office in the Perspective of Law Number 2 of 2004 Concerning Settlement of industrial Relations Disputes.***

*in a job, there are bound to be industrial relations disputes that are experienced between employers and workers, such as workers who do not get their rights or workers who do not carry out their obligations. This is where the role of the employment service is as a mediator whose function is to mediate industrial relations disputes so that they do not continue in trials which result in losses between the parties. The purpose of this research is to find out the optimization of tripartite implementation in the Bekasi city manpower office in the perspective of Law Number 2 of 2004 concerning the Settlement of Industrial Relations Disputes. The research method used is normative juridical research, namely legal research conducted by researching library materials or secondary data as basic material for research by conducting searches of relevant regulations and literature as well as the results of interviews as supporting data. A tripartite settlement can be carried out if biparties are already in place, but no agreement is reached.*

**Keywords:** *Work Relations Disputes, Mediator, Tripartite*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena telah memberikan berkat dan hikmat yang senantiasa diberikan kepada penulis sehingga penyusunan skripsi dengan Judul “Optimalisasi Penerapan Tripartite Di Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial” ini dapat terselesaikan tepat waktunya. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan kepada :

1. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. Slamet Pribadi, S.H., M.HUM. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Clara Ignatia Tobing, S.H., M.H. selaku Kaprodi Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Diana Fitriana, S.H., M.H. selaku Sesprodi Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
5. Indah Pangestu Amaritasari, S.I.P., M.A. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah
6. Anggreany Haryani Putri, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga, pikiran, semangat serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
7. Widya Romasindah Aidy, S.Psi., M.H. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga, pikiran, semangat serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
8. Kepada orang tua saya tercinta terutama Ibu saya yang selalu sabar, memberikan nasihat, support dan semangat kepada saya.

9. Kepada Keluarga Besar sayang selalu mendukung semua kegiatan perkuliahan saya terkhusus dalam penulisan skripsi.
10. Kepada Teman-teman saya terkhusus yang sudah bersama saya dari semester awal hingga semester akhir yang selalu support saya.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa dapat memberikan yang terbaik untuk semua yang sudah memberikan segala bantuan kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, baik bagi penulis secara pribadi ataupun orang lain yang membacanya.



Bekasi, 10 Januari 2023

Penulis

Anugrah Nur Syaputra

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul .....	i
Lembar Persetujuan Pembimbing .....	ii
Lembar Pengesahan .....	iii
Lembar Pernyataan .....	iv
Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi .....	v
Abstrak .....	vi
<i>Abstract</i> .....	vii
Kata Pengantar .....	viii
Daftar Isi .....	x
<b>Bab I Pendahuluan</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	5
1.3. Perumusan Masalah .....	5
1.4. Tujuan dan Manfaat .....	6
1.4.1 Tujuan Penelitian .....	6
1.4.2 Manfaat Penelitian .....	6
1.5. Kerangka Teoritis, Kerangka Konseptual dan Kerangka Pemikiran ..	7
1.5.1. Kerangka Teoritis .....	7
1.5.2. Kerangka Konseptual .....	10
1.5.3. Kerangka Pemikiran .....	12
1.6. Sistematika Penulisan .....	12
<b>Bab II Tinjauan Pustaka</b>	
2.1. Teori Negara Hukum .....	14
2.2. Teori Perlindungan Hukum .....	17
2.3. Teori Keadilan .....	21
2.4. Tripartit .....	24
2.5. Mediator .....	24
2.6. Konsiliator .....	25
2.7. Arbiter .....	26
2.8. Hubungan Kerja .....	26

2.9. Perselisihan Hubungan Kerja .....	27
2.10. Pemutusan Hubungan Kerja .....	29
2.11. Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	31
<b>Bab III Metode Penelitian</b>	
3.1. Jenis Penelitian .....	33
3.2. Pendekatan Penelitian .....	33
3.3. Sumber Bahan Hukum .....	34
3.4. Metode Pengumpulan Bahan .....	35
3.5. Analisis Bahan Hukum .....	35
<b>Bab IV Hasil Penelitian dan Pembahasan</b>	
4.1. Upaya Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi dalam menyelesaikan perselisihan hubungan industrial berdasarkan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial .....	36
4.2. Kendala dalam penerapan Tripartit di Dinas Ketenagakerjaan Kota Bekasi dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial .....	73
<b>Bab V Penutup</b>	
5.1. Simpulan .....	76
5.2. Saran .....	77
Daftar Pustaka .....	78
Daftar Riwayat Hidup .....	82
Lampiran-Lampiran	