

**ANALISIS KOMPETENSI DAN KESELAMATAN
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT LION METAL WORK**

SKRIPSI

**Oleh:
Maulana Hibyudin
201510325302**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2019

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Kompetensi Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lion Metal Work

Nama Mahasiswa : Maulana Hibyudin

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325302

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 19 Juli 2019



Tyna Yunita, SE., MM
NIDN 0319067107

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Kompetensi dan Keselamatan Kesehatan
Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Lion
Metal Work
Nama Mahasiswa : Maulana Hibyudin
Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325302
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 19 Juli 2019


Jakarta, 31 Juli 2019

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, MM., MT
NIDN 0425025801
Penguji I : Choiroel Woestho, SE., ME
NIDN 0325068506
Penguji II : Tyna Yunita, SE., MM
NIDN 0319067107

MENGETAHUI

Ketua Program Studi
Manajemen


M. Fadhli Nursal, SE., MM
NIDN 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi

DR. Sugeng Suroso, SE., MM
NIDN 0316066201

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim, Alhamdulillah segala puji syukur Penulis panjatkan pada Allah SWT atas rahmatnya yang berlimpah sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Kompetensi dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Lion Metal Work Tbk”. skripsi ini sebagai salah satu syarat Strata-1 di Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Irjen (P) H. Bambang Karsono, SH., MM, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Sugeng Suroso, SE., MM, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, SE., MM, sebagai Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Rorim Panday, MM, MT sebagai Dosen Pembimbing Akademik.
5. Ibu Tyna Yunita, SE., MM, sebagai Pembimbing yang terus memberikan bimbingan, Selalu sabar dalam memotivasi untuk segera menyelesaikan proposal skripsi ini.
6. Segenap Dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara yang telah memberikan ilmu selama menjalani perkuliahan.
7. Orang tua tercinta, Bapak Ece Hibyudin dan Ibu Sopiah yang selalu memberikan kasih sayang, doa dan dukungan yang tak pernah putus hingga saat ini dan menjadi motivator penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Jakarta, 9 Juli 2019

Maulana Hibyudin

ABSTRAK

Maulana Hibyudin. 201510325302. Analisis Kompetensi dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lion Metal Work, Tbk.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar korelasi antara kompetensi dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Lion Metal Work. Kompetensi dan Keselamatan Kerja merupakan dua hal yang menjadi pendorong meningkatkan kinerja karyawan. Namun faktanya, tingkat kompetensi yang diterapkan belum maksimal, hal itu menyebabkan karyawan kurang dalam kinerjanya di Perusahaan. Selain itu sistem keselamatan kerja juga kurang optimal, hal itu disebabkan karna kurangnya kesadaran karyawan dalam keselamatan bekerja.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. dimana peneliti menggunakan teknik *Simple random sampling*, Jumlah sampel ditentukan dengan tabel solvin dengan *standard error* 5 %. Dalam menentukan cara pengambilan sampel berjumlah tujuh puluh lima responden. Hasilnya menunjukkan bahwa kompetensi dan keselamatan kerja secara parsial maupun secara simultan berkorelasi terhadap kinerja karyawan. Pencarian data menggunakan SPSS ver 22.

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

“Analisis Kompetensi Dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Lion Metal Work, Tbk”

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 9 Juli 2019

Yang Membuat pernyataan,



Maulana Hibyudin

NPM 201510325302

ABSTRACT

Maulana Hibyudin. 201510325302. Competency Analysis and Occupational Health Safety Against Employee Performance at PT. Lion Metal Work, Tbk.

The purpose of this study was to find out how much the correlation between competence and work safety on the performance of employees of PT Metal Work. Work Competence and Safety are two things that drive drivers to improve employee performance. But in fact, the level of competency applied is not maximal, it causes employees to lack performance in the Company. Besides that the work safety system is also not optimal, it is due to the lack of employee awareness in work safety.

The method used in this study is a quantitative method. where the researcher uses the Simple random sampling technique, the number of samples is determined by a solvin table with a standard error of 5%. In determining the method of sampling, there were seventy-five respondents. The results show that work competence and safety partially and simultaneously correlate with employee performance. Data search using SPSS ver 22.

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Permasalahan	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.5. Batasan Masalah	5
1.6. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Kinerja.....	7
2.1.1. Pengertian Kinerja	7
2.1.2. Faktor-faktor Kinerja	7
2.1.3. Tujuan dan Manfaat Kinerja	8
2.1.4. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	8
2.2. Kompetensi.....	9
2.2.1. Pengertian Kompetensi	9
2.2.2. Karakteristik dan Komponen Kompetensi	10
2.2.3. Faktor-Faktor Kompetensi	11

2.2.4. Indikator Kompetensi	11
2.3. Keselamatan dan Kesehatan Kerja	12
2.3.1. Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja	12
2.3.2. Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	13
2.3.3. Pendekatan Sistem Manajemen Keselamatan Kerja	13
2.3.4. Penyebab Terjadinya Kecelakaan dan Gangguan Kesehatan	15
2.3.5. Indikator Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja	16
2.4. Penelitian Terdahulu	16
2.5. Model Konseptual Penelitian	19
2.6. Hipotesis.....	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	21
3.1. Desain Penelitian	21
3.2. Tahapan Penelitian.....	21
3.3. Model Konseptual Penelitian	22
3.4. Operasionalisasi Variabel.....	23
3.5. Waktu dan Tempat Penelitian	25
3.6. Metode Pengambilan Sampel.....	25
3.6.1. Populasi.....	25
3.6.2. Sampel.....	26
3.7. Teknik Pengumpulan Data	27
3.8. Metode Analisis Data.....	28
3.8.1. Uji Validitas	28
3.8.2. Uji Reliabilitas.....	28
3.8.3. Uji Asumsi Klasik	29
3.8.4. Uji Normalitas	29
3.8.5. Uji Multikolinearitas.....	29
3.8.6. Uji Heteroskedastisitas.....	30
3.8.7. Regresi Linier Berganda	30
3.8.8. Uji Hipotesis.....	31
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Gambaran umum objek penelitian.....	32

4.1.1 Profil Perusahaan.....	32
4.1.2 Visi Misi Perusahaan	33
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	33
4.2 Hasil Penelitian	34
4.2.1 Deskripsi Responden	34
4.3 Uji Kualitas Data.....	40
4.3.1 Uji Validitas	40
4.3.2 Uji Reabilitas	42
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	42
4.4.1 Uji Normalitas	42
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	44
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	45
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	46
4.6 Uji Hipotesis	47
4.6.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	47
4.6.2 Uji T	48
4.6.3 Uji F	49
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	50
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLEMENTASI.....	52
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Implikasi Manajerial	53

DAFTAR PUSTAKA

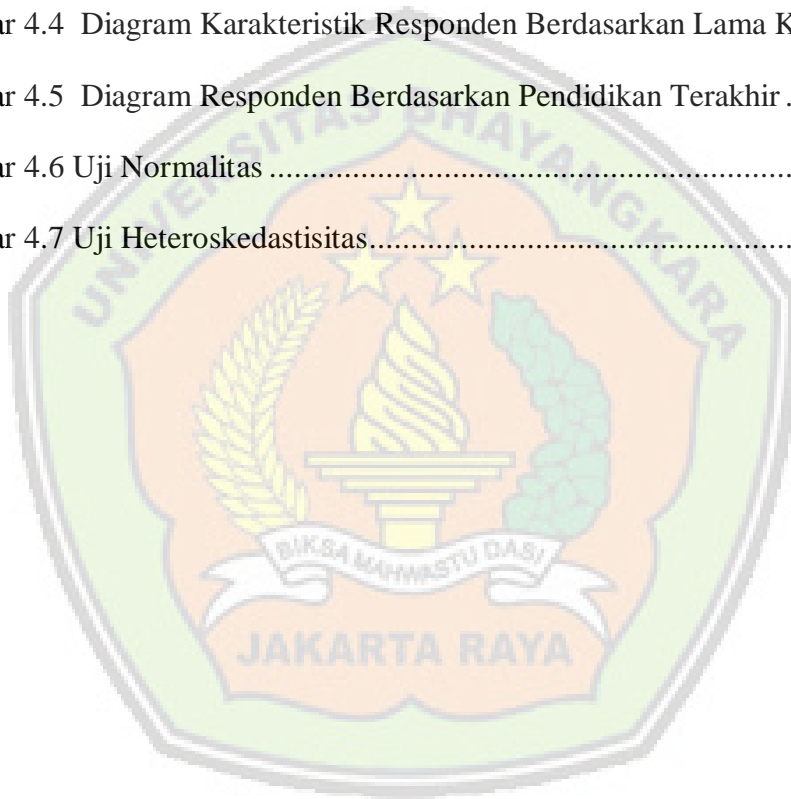
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	24
Tabel 3.2 Uraian Kuesioner	27
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	35
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	37
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	39
Tabel 4.5 Uji Validitas Kompetensi.....	40
Tabel 4.6 Uji Validitas Keselamatan Kesehatan Kerja.....	41
Tabel 4.7 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	41
Tabel 4.8 Uji Validitas Reabilitas	42
Tabel 4.9 Uji Normalitas.....	43
Tabel 4.10 Uji Multikolinieritas.....	44
Tabel 4.11 Analisis Regresi Linier Berganda	46
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	47
Tabel 4.13 Hasil Uji T.....	48
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Konseptual Penelitian	19
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	34
Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	35
Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	36
Gambar 4.4 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	38
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	39
Gambar 4.6 Uji Normalitas	44
Gambar 4.7 Uji Heteroskedastisitas.....	45





DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kartu Bimbingan
- Lampiran 2 Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 3 Uji Plagiarisme
- Lampiran 4 Struktur Organisasi PT Lion Metal Work
- Lampiran 5 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 Tabulasi Hasil Kuesioner
- Lampiran 7 Hasil Uji SPSS Statistik 22
- Lampiran 8 Tabel R
- Lampiran 9 Tabel Distribusi T
- Lampiran 10 Tabel Distribusi F
- Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup

