

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian Kompetensi terdapat pengaruh signifikan dengan nilai t hitung sebesar 2,425 terhadap Kinerja karyawan pada PT. Lion Metal Work.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) mempunyai pengaruh signifikan dengan nilai t hitung 4,689 terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lion Metal Work.
3. Dari hasil uji F menunjukkan bahwa variabel Kompetensi Dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
4. Berdasarkan hasil dan analisis koefisien determinasi yang telah dilakukan, menunjukkan nilai R Square sebesar 0,341 atau 34,1%. Hal ini berarti bahwa 34,1% variabel Kinerja karyawan di PT.Lion Metal Works dapat dijelaskan oleh variasi dari kedua variabel independen, yaitu kompetensi dan keselamatan dan kesehatan kerja. Sedangkan sisanya 65,9% dijelaskan oleh sebab-sebab lain yang ada diluar variabel pada penelitian ini.

Masing-masing dari tingkat kompetensi dan keselamatan dan kesehatan kerja memiliki peranan yang sangat penting terhadap tercapainya kinerja karyawan yang baik. dimana kedua hal tersebut jika dijalankan secara bersama-sama maka dapat meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan sebagai manfaat bagi pihak-pihak yang terkait, antara lain :

1. Untuk Kompetensi dalam hasil Kuesioner pada pernyataan no 4 “Selalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku dalam bekerja” merupakan skor yang paling kecil, sehingga saran penelitian adalah Karyawan harus lebih mematuhi aturan dan norma yang berlaku sesuai prosedur perusahaan dalam bekerja yaitu dengan cara memberikan *reward* dan *punishment* kepada karyawan yang tidak mematuhi aturan perusahaan.
2. Untuk Kesehatan dan Keselamatan Kerja dalam hasil Kuesioner pada pernyataan no 6 “Sosialisasi tidak hanya sekedar penyampaian secara formalitas, tetapi memang mendukung pekerjaan saya dilapangan” merupakan skor yang paling kecil, sehingga saran penelitian adalah Perusahaan memberikan intensif bagi karyawan yang berpartisipasi dalam melaksanakan kebijakan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3).
3. Untuk kinerja karyawan dalam hasil Kuesioner pada pernyataan no 2 “Memiliki skill dan kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya” merupakan skor yang paling kecil, sehingga saran penelitian adalah perusahaan harus lebih teliti dalam memberikan tugas kepada karyawan yang tepat dan sesuai dengan skill dan kemampuan yang dimilikinya sehingga mempermudah karyawan dalam meningkatkan kinerjanya dan menghindarkan dari kecelakaan dalam bekerja yaitu dengan cara melakukan kontrol dan evaluasi kepada karyawan pada saat proses bekerja.