

Efek Mediasi Disiplin Kerja pada Peningkatan Kinerja Karyawan oleh Motivasi dan Kompensasi

Supardi Supardi

Submission

Review

Copyediting

Production

Submission Files

Search

- ▶ 6243-1 suparditahir, Author, Artikel_Efek Mediasi Disiplin Kerja pada Peningkatan Kinerja Karyawan oleh Motivasi dan Kompensasi.docx Article Text
- ▶ 6244-1 suparditahir, Author, Kuesioner Penelitian_Teruna.docx Research Instrument
- ▶ 6245-1 suparditahir, Author, Data Hasil Kuesioner Fix.xlsx Data Set

Download All Files

Pre-Review Discussions

Add discussion

Name	From	Last Reply	Replies	Closed
Ucapan terima kasih dan pesan editor	admin_ojs_jmk Oct/18	suparditahir Oct/21	1	<input type="checkbox"/>



Tasks 0

Submissions

Efek Mediasi Disiplin Kerja pada Peningkatan Kinerja Karyawan oleh Motivasi dan Kompensasi

Supardi Supardi

Submission Review Copyediting Production

Round 1

Round 1 Status

Submission accepted.

Notifications

[JMK] Editor Decision	2021-11-21 04:49 AM
[JMK] Editor Decision	2021-12-14 04:05 PM
[JMK] Editor Decision	2022-01-25 05:41 AM

Reviewer's Attachments

Search

Reviewer's Attachments

[Search](#)

No Files

Revisions

[Search](#)

[Upload File](#)

- ▶  6574-1 [Author, Artikel_Efek Mediasi Disiplin Kerja pada Peningkatan Kinerja Karyawan oleh Motivasi dan Kompensasi.docx](#) Article Text
- ▶  6575-1 [Author, Artikel_Efek Mediasi Disiplin Kerja pada Peningkatan Kinerja Karyawan oleh Motivasi dan Kompensasi_revisi.docx](#) Article Text

Review Discussions

[Add discussion](#)

Name	From	Last Reply	Replies	Closed
File revisi dari reviewer	admin_ojs_jmk Nov/22	-	0	<input type="checkbox"/>
▶ =	suparditahir Nov/28	suparditahir Nov/28	0	<input type="checkbox"/>



**JMK(Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)
Universitas Islam Kadiri
Fakultas Ekonomi**

Jl. Sersan Suharmaji 38 Kediri, Telp. (0354) 683243 Fax (0354) 684651
<https://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index.php/ManajemenKewirausahaan>
redaksijmk@uniska-kediri.ac.id

JMK

p-ISSN : 2477-3166
e-ISSN : 2656-0771

**TERAKREDITASI
SINTA 5**

No. : 019/LOA/JMK/FE-UNISKA/I/2022
Lampiran : -
Hal : Surat Keterangan Penerimaan Naskah (*Letter of Acceptance*)

Kepada :

Yth. Teruna Satya Wibawa dan Supardi
Di Tempat.

Dengan hormat.

Sebelumnya kami ucapkan terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu untuk submit artikel di Jurnal Manajemen & Kewirausahaan (JMK) Universitas Islam Kadiri. Bersama ini kami sampaikan bahwa artikel Bapak/Ibu yang berjudul: **Efek Mediasi Disiplin Kerja Pada Peningkatan Kinerja Karyawan Oleh Motivasi dan Kompensasi** telah melalui proses review dan mendapatkan revisi yang telah diperbaiki. Artikel akan diterbitkan pada Vol. 7 No. 1 Edisi Januari 2022.

Demikian informasi ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Kediri, 4 Januari 2022

Editor in Chief,

JMK JURNAL
MANAJEMEN &
KEWIRAUSAHAAN

Ujang Syahrul Mubarrok, SS., SE., MSi., MM

SERTIFIKAT

Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi
Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia



Kutipan dari Keputusan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi
Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia

Nomor 204/E/KPT/2022

Peringkat Akreditasi Jurnal Ilmiah periode II Tahun 2022

Nama Jurnal Ilmiah

JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)

E-ISSN: 26560771

Penerbit: Prodi Manajemen, Fak. Ekonomi, UNISKA Kediri

Ditetapkan Sebagai Jurnal Ilmiah

TERAKREDITASI PERINGKAT 3

Akreditasi Berlaku selama 5 (lima) Tahun, yaitu
Volume 7 nomor 1 tahun 2022 sampai volume II nomor 2 tahun 2026

Jakarta, 03 October 2022

Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,
Riset, dan Teknologi



Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC, Ph.D., IPU, ASEAN Eng
NIP. 196107061987101001

