

DAFTAR PUSTAKA

- Arifinal, Mochamad, Aris Suhadi, and Rani Sri Agustina. "Perlindungan Pekerja Buruh Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Pada Perusahaan Swasta Di Masa Pandemi Covid 19." *Legal Standing : Jurnal Ilmu Hukum* 4, no. 2 (2020): 290–300. <https://doi.org/10.24269/lis.v4i2.3230>.
- Asyhadie, Zaeni. *Hukum Kerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2007.
- Fathammubina, Rohendra, and Rani Apriani. "Perlindungan Hukum Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Bagi Pekerja." *Jurnal Ilmiah Hukum DE'JURE: Kajian Ilmiah Hukum* 3, no. 1 (2018): 108–30. <https://doi.org/10.35706/dejure.v3i1.1889>.
- Hadjon, Philipus M. *Perlindungan Hukum Bagi Rakyat Indonesia: Sebuah Studi Tentang Prinsip-Prinsipnya, Penanganannya Oleh Pengadilan Dalam Lingkungan Peradilan Umum Dan Pembentukan Peradilan Administrasi*. Surabaya: Peradaban, 2007.
- Marzuki, Peter Mahmud. *Penelitian Hukum*. Jakarta: Kencana, 2016. <https://doi.org/340.072>.
- Mustakim, and Syafrida. "Covid-19 Sebagai Alasan Force Majeure Dalam Melakukan Pemutusan Hubungan Kerja Di Indonesia." *SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-I* 7, no. 8 (2020): 695–706. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v7i8.16552>.
- Neysa, Patricia Mara'Ayni, and I Made Sarjana. "Pengaturan Pemberian Pesangon Bagi Pekerja Yang Mengalami Phk Pada Masa Pandemi Covid-19." *Kertha Semaya : Journal Ilmu Hukum* 8, no. 11 (2020): 1761–72. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/kerthasemaya/article/view/62504>.
- Prajnaparamitha, Kanyaka, and Mahendra Ridwanul Ghoni. "Perlindungan Status Kerja Dan Pengupahan Tenaga Kerja Dalam Situasi Pandemi COVID-19 Berdasarkan Perspektif Pembaharuan Hukum." *Administrative Law and Governance Journal* 3, no. 2 (2020): 314–28. <https://doi.org/10.14710/alj.v3i2.314-328>.
- Pujiastuti, Endang. *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan*. Semarang: Semarang University Press, 2008.
- Raharjo, Satijipto. *Ilmu Hukum*. Bandung: Citra Aditya Bakti, 2000.
- Ramlan, and Rizki Rahayu Fitri. "Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Dari Tindakan Phk Perusahaan Dimasa Covid-19." *Suloh: Jurnal Fakultas Hukum Universitas Malikussaleh* 8, no. 2 (2020): 58–73. <https://ojs.unimal.ac.id/suloh/article/view/3067/0>.
- Sajou, Daniel Marshal, Kerenhapukh Milka Tarmadi Putri, and Niken Febriana Dwi. "Peran Negara Atas Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Indonesia Pada Masa Pandemi Covid-19." *Jurnal Syntax Transformation* 1, no. 8 (2020):

445–52.

<http://jurnal.syntaxtransformation.co.id/index.php/jst/article/view/137>.

- Subijanto. “Peran Negara Dalam Hubungan Tenaga Kerja Di Indonesia.” *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan* 17, no. 6 (2011): 705–18. <https://doi.org/10.24832/jpnk.v17i6.61>.
- Taun, and Ananda Nugraha. “Penerapan Hukum Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Dan Kebijakan Bank Terhadap Debitur Yang Terdampak Pandemi Covid-19.” *Batulis Civil Law Review* 1, no. 1 (2020): 24–32. <https://doi.org/10.47268/ballrev.v1i1.422>.
- Tim Legality. *Undang-Undang Ketenagakerjaan Terbaru Dan Terlengkap*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia, 2017.
- Wijayanti, Asri. *Hukum Ketenagakerjaan Pasca Reformasi*. Jakarta: Sinar Grafika, 2009.
- Erica Gita Mogi, 2017, “Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja yang di PHK Sepihak Oleh Perusahaan Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003”, *Jurnal Lex Administratum: Vol.V No.2*.
- Ramlan dan Rizki Rahayu Fitri, 2020, *Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Dari Tindakan PHK Perusahaan Dimasa Covid-19*, *Jurnal Program Studi Magister Hukum, Edisi Khusus*.
- Rosyita, Ita, 2016, et al. *Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Pada Perusahaan Garmen*, *Jurnal Living Law, ISSN 2087-4936 Volume 8 Nomor 2*.
- Syafrida, Safrizal, & Suryani, R. 2020, *Pemutusan Hubungan Kerja Masa Pandemi Covid-19 Perusahaan Terancam Dapat Dipailitkan*. *Pamulang Law Review*, 3(1), <http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/palrev/article/view/6532>
- Abdullah, J. (2018). Bentuk-Bentuk Jaminan Sosial dan Manfaatnya bagi Tenaga Kerjadalam Hukum Ketenagakerjaan Indonesia. *YUDISIA: Jurnal Pemikiran Hukum Dan Hukum Islam*, 9(1), 121-135.
- Angelia, G., & Yurikosari, A. (2020). Perlindungan Hukum terhadap Pekerja Akibat Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Sepihak Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Studi Putusan Pengadilan Negeri Bandung Nomor 211/PDT. SUS-PHI/2018/PN. BDG). *Jurnal Hukum Adigama*, 3(1), 578-602.
- Charda, U. (2017). Model Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Dalam Hukum Ketenagakerjaan Setelah Lahirnya Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004. *Jurnal Wawasan Yuridika*, 1(1), 1-23.
- Jalaludin, E. (2021). Mempertahankan Kinerja Karyawan di Tengah Pandemi Covid-19. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(1), 131-152.

- Joka, M. R. (2020). Implikasi Pandemi Covid-19 Terhadap Pemenuhan Hak Hukum Pekerja yang Diputuskan Hubungan Kerja Oleh Pengusaha. *Binamulia Hukum*, 9(1),1-12.
- Kriswibowo, A., & Utomo, S. A. P. (2020). Ekonomi Politik Indonesia Di Tengah Pandemi Covid-19. *Penerbit Cakradewa Ilmu*.
- Purnomo, S. H. (2019). Pekerja Tetap Menghadapi Pemutusan Hubungan Kerja. *Jurnal Hukum Bisnis Bonum Commune*, 2(2), 137-150.
- Randi, Y. (2020). Pandemi Corona sebagai alasan pemutusan hubungan kerja pekerja oleh perusahaan dikaitkan dengan undang-undang ketenagakerjaan. *Jurnal Yurispruden*, 3(2).
- Sjaiful, M. (2021). Problematika Normatif Jaminan Hak-Hak Pekerja Dalam Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja. *Jurnal Media Iuris*, 4(1), 37-60.
- Suherman, S., Aryanti, D., & Wahyuningsih, Y. Y. (2017). Hak-Hak Personal Dalam Hukum Perdata Ekonomi Di Indonesia. *Jurnal Yuridis*, 1(1), 125-137.
- Suyanto, H., & Nugroho, A. A. (2017). Perlindungan Hukum terhadap Hak-hak Pekerja Outsourcing Berdasarkan Asas Keadilan. *Jurnal Yuridis*, 3(2), 61-74.

