

**ANALISA HUKUM DAMPAK PANDEMIC COVID-19
TERHADAP KEGIATAN *WORK FROM HOME* YANG
DILAKUKAN PEKERJA DI PT. TOYOTA TSUSHO
LOGISTIC CENTER**

SKRIPSI

Oleh

YULI PURWANTO

201810115002



PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisa Hukum Dampak Pandemic COVID-19
Terhadap Kegiatan *Work From Home* Yang
Dilakukan Pekerja Di PT. Toyota Tsusho Logistic
Center

Nama Mahasiswa : Yuli Purwanto

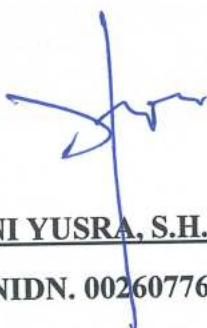
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810115002

Program Studi / Fakultas : Ilmu Hukum / Hukum

Bekasi, 10 Februari 2023

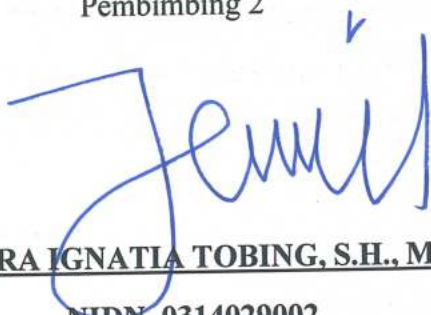
MENYETUJUI

Pembimbing 1



DHONI YUSRA, S.H., M.H.
NIDN. 0026077601

Pembimbing 2



CLARA IGNATIA TOBING, S.H., M.H.
NIDN. 0314029002

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisa Hukum Dampak Pandemic COVID-19 Terhadap Kegiatan *Work From Home* Yang Dilakukan Pekerja Di PT. Toyota Tsusho Logistic Center

Nama Mahasiswa : Yuli Purwanto

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810115002

Program Studi / Fakultas : Ilmu Hukum / Hukum

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 1 Februari 2023

Bekasi, 10 Februari 2023

MENGESAHKAN

Ketua Penguji : Dr. Edi Saputra Hasibuan, S.H., M.H.
NIDN. 0313046804

Penguji I : Jantarda Mauli Hutagalung, S.H., M.H.
NIDN. 0308018202

Penguji II : Clara Ignatia Tobing, S.H., M.H.
NIDN. 0314029002

MENGETAHUI

Ketua Program Studi Ilmu Hukum

Dekan Fakultas Hukum

Clara Ignatia Tobing, S.H., M.H.

NIDN. 0314029002

Dr. Slamet Pribadi, S.H., M.H.

NIDK. 8879190019

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yuli Purwanto
NPM : 201810115002
TTL : Panjang, 02 Juli 1980
Prodi : Ilmu Hukum/Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul **“Analisa Hukum Dampak Pandemic COVID-19 Terhadap Kegiatan *Work From Home* Yang Dilakukan Pekerja Di PT. Toyota Tsusho Logistic Center”** adalah benar-benar merupakan asli karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam penulisan ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Demikian Pernyataan yang saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada rekayasa atau unsur-unsur lainnya.

Bekasi, 10 Februari 2023

Yang membuat pernyataan,



Yuli Purwanto

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : YULI PURWANTO
NPM : 201810115002
TTL : Panjang, 02 Juli 1980
Prodi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum

Jenis Karya : SKRIPSI

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non Exclusive Royalty-Free Rights*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: **“Analisa Hukum Dampak Pandemic COVID-19 Terhadap Kegiatan *Work From Home* Yang Dilakukan Pekerja Di PT. Toyota Tsusho Logistic Center”** Beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas royalti non eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 10 Februari 2023


Pernyataan
Purwanto



ABSTRAK

YULI PURWANTO, 201810115002

Penelitian ini dilatar belakangi peristiwa Pandemi COVID-19 dimana adanya peraturan mengenai Pembatasan Sosial Berskala Besar dalam upaya untuk melindungi rakyat Indonesia dari penyebaran COVID-19 sehingga perusahaan melakukan metode memindahkan pekerjaan dari kantor ke rumah (*work from home*). Masalah pokok dalam penelitian ini adalah pelaksanaan waktu kerja melebihi waktu kerja normal perusahaan disaat pekerja melakukan pekerjaan dari rumah (*work from home*) yang ditinjau dari Undang-undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Keputusan Menteri Tenaga Kerja No. 102//MEN/VI/2004 Tentang Waktu Kerja Lembur Dan Upah Kerja Lembur serta mengenai fasilitas yang didapatkan oleh pekerja yang melakukan pekerjaan dari rumah (*work from home*).

Metode penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian observasi (*observational research*) di PT. Toyota Tsusho Logistic Center, yaitu penelitian yang mengamati dan mendeskripsikan hal yang terjadi mengenai pelaksanaan waktu kerja dan fasilitas bagi pekerja yang bekerja dari rumah (*work from home*). Dalam memperoleh data, maka penulis menggunakan metode pengumpulan data berupa wawancara dan langsung kelapangan.

Hasil dari penelitian ini bahwa pekerja yang melakukan pekerjaan dari rumah (*work from home*) merasa lebih fleksibel waktu kerjanya namun perusahaan berusaha agar pekerja yang melakukan *work from home* dibuat tidak lembur, namun bila situasi pekerjaan memerlukan untuk penyelesaian dapat dilemburkan dengan berkoordinasi dengan atasannya (supervisor) dengan mengukur waktu kerjanya lebih dari jam kerja normal perusahaan dan Manajemen PT. Toyota Tsusho Logistic Center membuat kebijakan dengan memberikan pinjaman berupa laptop kepada karyawan yang melakukan pekerjaan dari rumah (*work from home*) dan adanya biaya tambahan untuk pembelian kuota internet sebagai fasilitas bagi karyawan yang melakukan *work from home* agar pekerjaan karyawan berjalan sesuai rencana.

Kata kunci : Bekerja dari rumah (*work from home*), bekerja melebihi waktu kerja dan fasilitas kerja.

ABSTRACT

YULI PURWANTO, 201810115002

This research is based on the COVID-19 Pandemic event where there are regulations regarding Large-Scale Social Restrictions in an effort to protect the Indonesian people from the spread of COVID-19 so that companies carry out a method of moving workers from office to home (work from home). The main problem in this study is the implementation of working time exceeding the company's normal working time when workers do work from home which is reviewed from Law No. 13 of 2003 concerning Manpower and Decree of the Minister of Manpower No. 102 // MEN / VI / 2004 concerning Overtime Work Time and Overtime Pay as well as regarding facilities obtained by workers who do work from home.

The research method used is a type of observational research at PT. Toyota Tsusho Logistic Center, which is a study that observes and describes what happens about the implementation of working time and facilities for workers who work from home. In obtaining data, the author uses the data collection method in the form of interviews and direct spaciousness.

The result of this study is that workers who do work from home feel more flexible in their working time but the company tries to make workers who do work from home not overtime, but if the work situation requires it to be completed, it can be relaxed by coordinating with their superiors (supervisors) by measuring their working time more than the normal working hours of the company and PT Management. Toyota Tsusho Logistic Center makes a policy by providing loans in the form of laptops to employees who work from home and there is an additional fee for purchasing internet quota as a facility for employees who work from home so that employee work goes according to plan.

Keywords: *Work from home, work beyond work time and work facilities.*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “**Analisa Hukum Dampak Pandemic COVID-19 Terhadap Kegiatan *Work From Home* Yang Dilakukan Pekerja Di PT. Toyota Tsusho Logistic Center**” dengan baik dan lancar. Sholawat beserta salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarganya, para sahabatnya, hingga kepada umatnya sampai akhir jaman. Aamiin.

Pada dasarnya penulisan skripsi ini merupakan respon dari akibat pandemic COVID-19 dimana pekerja yang biasa melakukan pekerjaannya dikantor diubah menjadi pekerjaannya dilakukan dari rumah (*Work From Home*), mengenai waktu kerja dikantor dan juga waktu kerja bila pekerjaan dilakukan dari rumah (*Work From Home*) serta mengenai fasilitas yang didapat bila bekerja dikantor bila dibandingkan dengan fasilitas bekerja dari rumah (*Work From Home*).

Tentunya, proses penulisan skripsi ini melibatkan banyak kalangan, untuk itu saya merasa perlu menghaturkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini, terutama Penulisan skripsi ini ditunjukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam jenjang perkuliahan Strata I Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari hambatan dan kesulitan, namun berkat bimbingan, bantuan, nasihat, serta masukan dari pembimbing, segala hambatan tersebut dan dapat diselesaikan dengan baik.

Dalam kesempatan ini, penulis mengaturkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada:

1. Bapak Irjen Pol.(purn) Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Slamet Pribadi, S.H., M.H. Selaku Dekan Fakultas Hukum.
3. Bapak Dr. Rr. Dijan Widijowati, S.H., M.H. Selaku Wakil Dekan Satu Fakultas Hukum.

4. Bapak Dr. Dwi Atmoko, S.H., M.H. Selaku Wakil Dekan Dua Fakultas Hukum
5. Bapak Prof. Dr. M. S. Tumanggor, SH., M.Si., CTA., Selaku Dosen Pembimbing Magang.
6. Bapak Dhoni Yusra, S.H., M.H., Selaku Dosen Pembimbing materi yang telah memberikan dan mengorbankan banyak waktunya memberikan kontribusi pemikiran dan bimbingan kepada penulis, hingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Clara Ignatia Tobing, S.H., M.H., Selaku Dosen pembimbing Teknis yang juga banyak memberikan bimbingan kepada penulis terutama dengan teknik penulisan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik sesuai dengan kaidah-kaidah penulisan skripsi yang berlaku di Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
8. Dosen Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan seluruh sivitas akademika yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah berperan penting terhadap proses pembelajaran penulis.
9. Kedua orang tua Bapak Edi dan Ibu Sawinah, Istri tercinta Lasmia Tuti, Amd., Putra dan Putri saya Muhammad Aditya Rizqi dan Malika Aulia Raihanna yang menjadikan saya semangat dalam belajar dan untuk berkembang. Terima kasih atas doa dan motivasi yang selalu diberikan kepada penulis sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan sesuai harapan penulis.
10. Lestari Dewi, Desi Wirasari, Dinda Wulan Oktiara, Megaretno Stevani, S.H., Harpalasi Pratiwi S., Atifa , Syahrul Maulidan dan Fatima. Selaku adik dan keponakan yang memberikan semangat kepada penulis.
11. Bapak Andi Herlin Sarjuli dan Yogia Prayekti, selaku Pimpinan PT. Toyota Tsusho Logistic Center yang memberikan semangat dan support kepada penulis.
12. Bapak Chandra Kusuma dan M. Tuin selaku pihak HRGA Departemen PT. Toyota Tsusho Logistic Center. Telah mensupport penulis dalam penulisan skripsi.

13. Bapak Dwi Arianto, Nuriman, Eko Susilo Aji, Eko Purwanto dan teman kerja di divisi Warehouse Operasional 3 telah mendukung penulis dalam penulisan skripsi.

14. Bapak You Rian Anderson, Teguh Saputra, Trio Subandi, Achmad Zulcham dan teman-teman PUK SPAI FSPMI PT. Toyota Tsusho Logistic Center. Terima kasih atas motivasi dan support yang diberikan.

Penulis menyadari skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mohon untuk memberikan kritik dan saran untuk memperbaiki dan menyempurnakan skripsi ini, dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan Hukum terutama menegenei Hukum Ketenagaakerjaan di Indonesia.



Bekasi, 10 Februari 2023.

Yuli Purwanto

DAFTAR ISI

COVER	i
SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR SINGKATAN	xiv
MOTTO	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Rumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat Penelitian	10
1.5.1. Manfaat Teoritis	10
1.5.2. Manfaat Praktis	10
1.6. Kerangka Teoritis, Kerangka Konseptual dan Kerangka Pemikiran	11
1.6.1. Kerangka Teoritis	11
1.6.2. Kerangka Konseptual	14
1.6.3. Kerangka Pemikiran	17
1.7. Sistematika Penulisan	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	19
2.1. Hukum Ketenagakerjaan	19
2.1.1. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan	19
2.1.2. Sumber Hukum Ketenagakerjaan	20

2.1.3. Pihak-Pihak Dalam Hukum Ketenagakerjaan	23
2.2. Tenaga Kerja	24
2.2.1. Pengertian Tenaga Kerja.....	24
2.2.2. Hak Tenaga Kerja	24
2.3. Hubungan Kerja	25
2.3.1. Pengertian Hubungan Kerja.....	25
2.3.2. Unsur-unsur Hubungan Kerja.....	26
2.3.3. Subjek Dan Objek Hukum Dalam Hubungan Kerja	28
2.4. Perjanjian Kerja.....	30
2.4.1. Pengertian Perjanjian Kerja	30
2.4.2. Unsur-unsur Perjanjian Kerja	31
2.4.3. Syarat-syarat Sahnya Perjanjian Kerja	32
2.4.4. Berakhirnya Perjanjian Kerja	33
2.5. Upah	34
2.5.1. Pengertian Upah	34
2.5.2. Upah Lembur	35
2.6. Waktu Kerja	36
2.7. Fasilitas Kerja.....	40
2.7.1. Pengertian Fasilitas Kerja	40
2.7.2. Kegunaan Dan Fungsi Fasilitas Kerja	41
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1. Pengertian Penelitian dan Penelitian Hukum	43
3.2. Jenis Penelitian	44
3.3. Pendekatan Penelitian	45
3.4. Sumber Bahan Hukum	46
3.5. Metode Pengumpulan Bahan Hukum	47
3.6. Metode Analisis Bahan Hukum	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1. Perlindungan Hukum Menurut Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Dan Keputusan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor Kep. 102/MEN/VI/2004 Tentang Waktu Kerja Lembur	

Dan Upah Kerja Lembur Disaat Pekerja Bekerja Melebihi Waktu Kerja Disaat Melakukan <i>Work From Home</i>	49
4.2. Perlindungan Hukum Didalam Perjanjian Bersama Mengenai Fasilitas Kerja Disaat Pekerja Melakukan <i>Work From Home</i> Ketika Pandemic COVID-19.	75
BAB V PENUTUP	81
5.1. Kesimpulan.....	81
5.2. Saran.....	82
Daftar Pustaka.....	84
1. Buku.....	84
2. Perundang-undangan.....	84
3. Artikel, jurnal, internet dan website.....	85
4. Lampiran.....	86
4.1. Tabel Data Informan.....	86
4.2. Daftar Pertanyaan Wawancara.....	87



DAFTAR SINGKATAN

NO	SINGKATAN	ARTI DAN KETERANGAN
1	UU	Undang-Undang
2	KUHPER	Kitab Undang-Undang Hukum Perdata
3	UUHC	Undang-Undang Hak Cipta
4	PN	Pengadilan Negeri
5	PT	Pengadilan Tinggi Negeri
6	MA	Mahkamah Agung
7	PK	Peninjauan Kembali



MOTTO

MOTTO dan PERSEMBAHAN

Mengawali dengan semangat disertai Doa bahwa keyakinan dimasa depan akan lebih baik serta KESUKSESAN akan menghampiri selama kita masih mau BERUSAHA.

The logo of Universitas Bhayangkara Jakarta Raya is a shield-shaped emblem. It features a central five-pointed star above a banner that reads "BIKSA MAHWASTU DASI". The text "UNIVERSITAS BHAYANGKARA" is written along the top curve of the shield, and "JAKARTA RAYA" is written along the bottom curve. The background of the shield is light green with a white border.

Persembahan

Tulisan ini saya persembahkan untuk:

Istri tercinta Lasmia Tuti, Amd., Putra dan Putri saya Muhammad Aditya Rizqi dan Malika Aulia Raihanna yang saya cintai, Orang Tua, Adik serta Keponakan yang selalu memberikan semangat dan doa. Pimpinan Kerja dan Sahabat-sahabat atas semangat dan doanya.