

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dari Sistem pelatihan TMS di PT. DHL *Supply Chain*. Maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Sistem pelatihan TMS ini diharapkan tes yang dilakukan terhadap karyawan PT. DHL *Supply Chain* dapat memudahkan *Superuser* mengukur kemampuan Admin sejauh mana Admin menangkap materi yang telah dijelaskan dan mengetahui dimana kelemahan Admin sehingga memudahkan bagi *Superuser* untuk mengevaluasi kesalahan Admin, meluruskan kekeliruan Admin mengenai TMS ataupun melakukan pelatihan ulang terhadap karyawan sehingga dapat mengurangi tingkat kesalahan penginputan terhadap Admin PT. DHL *Supply Chain*.
2. Dengan adanya uji kemampuan Admin dapat mengurangi tingkat kesalahan Admin dalam penginputan data sehingga mempermudah team *Finance* dalam mengolah data menjadi nilai yang akurat sesuai dengan data transaksi dan proses *reconcile* menjadi lebih cepat sehingga mempercepat perusahaan dalam menerima pembayaran dari *customer*.
3. Dengan adanya hasil tes TMS dari sistem ini diharapkan dapat membantu *Supervisor* memiliki bukti kelayakan Admin TMS dalam menggunakan sistem. Dan juga sebagai evaluasi pada karyawan warehouse untuk mengetahui seberapa jauh mereka mengerti akan TMS itu sendiri.

5.2 Saran

Dalam penulisan skripsi ini Penulis mengembangkan saran untuk pengembangan sistem ini, yaitu sebagai berikut :

1. Perlu ditambah dengan simulasi penggunaan sistem TMS yang mendekati penginputan nyata.

2. Untuk pengembangan sistem selanjutnya perlu penyempurnaan tingkatan pelatihan dan memberikan sertifikat pelatihan yang resmi dari perusahaan.

