

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Bab ini akan menguraikan kesimpulan, yang berhubungan dengan hasil yang diperoleh dari penelitian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Datascrip. Berdasarkan hasil dari analisis pembahasan yang dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

Disimpulkan bahwa hasil dari Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berhubungan positif dan tidak mempengaruhi secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Datascrip Jakarta

Disimpulkan bahwa hasil dari Disiplin Kerja Berhubungan positif dan mempengaruhi secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Datascrip Jakarta.

Disimpulkan bahwa hasil dari Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja berhubungan positif dan mempengaruhi secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Datascrip Jakarta.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan penjelasan dan kesimpulan yang telah diuraikan menyatakan kedua variable independen yaitu Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variable dependen yaitu Produktivitas kerja karyawan secara parsial maupun simultan. Hasil penelitian ini diharapkan mampu berimplikasi terhadap perusahaan pada khususnya, dan terhadap perkembangan dunia pendidikan dan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak yang terkait.

1.3 Saran

Saran yang dapat diberikan oleh peneliti terhadap pihak manajemen dan karyawan yaitu:

- a. Untuk Produktivitas kerja karyawan, saran peneliti adalah perusahaan harus memberi arahan lebih kepada karyawan agar para karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang sudah ditentukan oleh perusahaan dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang sudah dibuat.
- b. Dalam Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), saran peneliti adalah perusahaan harus lebih melihat ketersediaan peralatan kerja agar karyawan tidak kekurangan peralatan saat bekerja sehingga prduktivitas kerja dapat meningkat.
- c. Dalam Disiplin kerja, saran peneliti adalah atasan dapat mempertahankan sikap ketegasan dalam menerapkan peraturan perusahaan, agar kedisiplinan karyawan tetap terjaga dengan baik. Bertujuan untuk para karyawan dalam pencapaian kerja sesuai dengan keinginan perusahaan.

