



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus I : Jl. Harsono RM No. 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan
Kampus II : Jl. Raya Perjuangan, Bekasi Utara Telp : 021. 88955882
Website: www.ubharajaya.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: SKET/046/I/2024/FEB-UBJ

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.
NIP : 2206560
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menerangkan bahwa nama :

1. Nama : Omara Karol Basori¹
NPM : 201910325507
Jabatan : Mahasiswa Prodi Manajemen
2. Nama : Agus Dharmanto, S.E., M.M.²
NIDN : 0305087310
Jabatan : Dosen Tetap Prodi Manajemen
3. Nama : Franciscus Dwikotjo Sri Sumantyo, S.T., M.M.³
NIDN : 0329017202
Jabatan : Dosen Tetap Prodi Manajemen

Adalah benar sebagai Penulis pada JURNAL ECONOMINA dengan judul "PENGARUH STRES KERJA DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN" telah terbit pada Volume 2, Nomor 10, e-ISSN: 2963-1181, Oktober 2023.

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 12 Januari 2024



DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Dewi Puspaningtyas Faeni
Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.
NIP : 2206560

Tembusan:
- Arsip.

PENGARUH STRES KERJA DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN

Omara Karol Basori¹, Agus Dharmanto², Franciscus Dwikotjo Sri Sumantyo³

^{1,2,3}Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Corresponding Author: omarakarol@gmail.com¹

Article History

Received : 04-10-2023

Revised : 14-10-2023

Accepted : 18-10-2023

Kata Kunci: *Employee Engagement; Turnover Intention; Work Stress*

Keywords: *Employee Engagement; Turnover Intention; Work Stress*

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki maksud untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan *employee engagement* terhadap *turnover intention* karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang berfokus pada pengumpulan data numerik yang dapat dianalisis secara statistik dan analisis teknik menggunakan regresi linear berganda. Data yang berhasil terkumpul diuji menggunakan SPSS versi 26. Penelitian ini melibatkan 120 responden. Hasil empiris dari penelitian ini mengungkap bahwa stres kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Namun, *employee engagement* tidak mendukung hipotesis dan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Variabel stress kerja dan *employee engagement* secara simultan berpengaruh terhadap *turnover intention*. Sedangkan variabel dominan yang mempengaruhi *turnover intention* karyawan adalah stres kerja.

ABSTRACT

The aim of this research is to inquire about how work stress and employee engagement affect employee's turnover intention. The study utilized a quantitative approach that centered around gathering numerical data that can be analyzed statistically and analysis techniques using multiple linear regression. This study involved 120 respondents in corresponding company. Data that have been successfully collected from respondents were tested using SPSS version 26. The empirical findings revealed that work stress has a positive and significant effect on turnover intention. However, employee engagement confirmed does not hypothesis and has no significant effect on turnover intention. Both work stress factors and employee engagement have a simultaneous impact on turnover intention. While the work stress emerges as the dominant factor influencing turnover intention.

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan asset yang sangat penting dan berharga bagi perusahaan sebab mereka yang bertindak sebagai pelaksana kebijakan perusahaan dan kegiatan operasional sehari-hari. Dalam melakukan kegiatan sehari-hari, karyawan tentu saja