

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini sebanyak 3 (tiga) hipotesis. simpulan dari tiga hipotesis tersebut adalah sebagai berikut:

1. Ada hubungan/pengaruh negatif antara variabel laten *Delegation Authority* (DA) terhadap Produktivitas Kerja (PK) yang tidak sesuai dengan hipotesa penelitian. Berdasarkan pada t-hitung nilai variabel laten DA < 1.96 sehingga hipotesa ditolak. Hal ini sesuai dengan permasalahan yang ada dilapangan dimana pimpinan melimpahkan tugasnya kepada karyawannya yang tidak sesuai dengan pekerjaannya, karena itu karyawan malas-malasan dan tidak bertanggung jawab atas tugas yang diberikan dari pimpinannya.
2. Ada hubungan/pengaruh positif antara variabel laten Kompensasi Insentif (KI) terhadap Produktivitas Kerja (PK). Dapat disimpulkan bahwa ada hubungan/pengaruh positif antara Kompensasi Insentif (KI) terhadap Produktivitas Kerja (PK). Berdasarkan pada nilai t-hitung nilai variabel laten DK > 1.96 sehingga hipotesa diterima. Hasil ini juga mendukung hasil penelitian Arif Firdaus (2017) Kompensasi Insentif (KI) berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja (PK).
3. Ada hubungan/pengaruh negatif variabel laten Disiplin Kerja (DK) terhadap Produktivitas Kerja (PK). Dapat disimpulkan bahwa ada hubungan/pengaruh negatif antara Disiplin Kerja (DK) terhadap Produktivitas Kerja (PK). Berdasarkan pada nilai t-hitung nilai variabel laten DK < 1.96 sehingga hipotesa ditolak . Hal ini juga mendukung penelitian dari Dea Fanny, Donant Alananto Iskandara (2017). Hasil penelitian ini memberikan implikasi bahwa disiplin kerja dalam hal ada tidaknya keteladanan pimpinan dalam perusahaan, pengawasan pimpinan, perhatian kepada para karyawan dan diciptakan kebiasaan-kebiasaan yang mendukung tegaknya disiplin.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan yang diperoleh maka implikasi manajerial yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Dari hasil *Delegation Authority* (DA), untuk PT. Dewi Permata Perkasa dapat mengevaluasi delegasi antara pimpinan dan karyawan sehingga para karyawan ketika diberi tugas oleh pimpinan tidak malas-malasan, semangat dan memiliki rasa tanggung jawab untuk menyelesaikannya sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja mereka. Apabila tidak ada perubahan dalam pemberian delegasi maka karyawan tidak memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi ketika diberi tugas oleh pimpinannya.
2. Dari hasil Kompensasi Insentif (KI), identifikasi mengenai masalah Kompensasi Insentif (KI) yang terjadi di PT. Dewi Permata Perkasa terhadap Produktivitas Kerja (PK) dimana perusahaan belum memperhatikan untuk memberikan insentif kepada karyawan yang mempunyai prestasi sehingga karyawan tidak termotivasi dan berlomba-lomba untuk meningkatkan prestasi kerja mereka. Hal ini akan menimbulkan penurunan produktivitas kerja mereka.
3. Dari hasil Disiplin Kerja (DK), identifikasi mengenai masalah Disiplin Kerja (DK) yang terjadi di PT. Dewi Permata Perkasa terhadap Produktivitas Kerja PT. Dewi Permata Perkasa dimana pemimpin masih kurang tegas untuk memberikan sanksi dan teguran kepada setiap karyawan yang tidak berdisiplin. Hal ini akan memicu timbulnya cemburu sosial antara karyawan yang berdisiplin dengan karyawan yang tidak berdisiplin, sehingga akan menimbulkan turunya produktivitas kerja di perusahaan.