

**PENGARUH SARBANES – OXLEY ACT SECTION 404 DAN
PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KINERJA INTERNAL
AUDITOR**

SKRIPSI

Oleh:

Hilda Veransa Gloria

201510315173



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Proposal Skripsi : Pengaruh Sarbanes – Oxley Act Section 404 dan
Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Internal
Auditor
Nama Mahasiswa : Hilda Veransa Gloria
Nomor Pokok Mahasiswa : 201510315173
Program Studi/Fakultas : Akuntansi/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi :



Jakarta, Juli 2019

MENYETUJUI,
Pembimbing

Milda Handayani, S.E.,M.M.

NIDN 0330087504

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Sarbanes – Oxley Act Section 404 dan Pengendalian Intern terhadap Kinerja Internal Auditor
Nama Mahasiswa : Hilda Veransa Gloria
Nomor Pokok Mahasiswa : 201510315173
Program Studi/Fakultas : Akuntansi/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 26 Juli 2019

Jakarta, 1 Agustus 2019

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Dr. Istianingsih, CA. CSRA.CACP
NIDN 03181107101

Penguji I : Endah Prawesti Ningrum, SE., M.Ak
NIDN 0301068101

Penguji II : Milda Handayani, S.E., M.M.
NIDN 0330087504

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Akuntansi

Tutiék Yoganingsih, S.E., M.Si

NIDN 0302016002

Dekan Fakultas

Ekonomi

Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M

NIDN 0316066201

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Sarbanes – Oxley Act Section 404 dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Internal Auditor“ ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

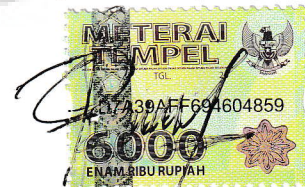
Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, Juni 2019

Yang membuat pernyataan,



Hilda Veransa Gloria

201510315173

ABSTRAK

Hilda Veransa Gloria, 201510315173, Pengaruh Sarbanes – Oxley Act section 404 dan Pengendalian Intern terhadap Kinerja Internal Auditor ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Sarbanes – Oxley Act Section 404 dan Pengendalian Intern terhadap Kinerja Internal Auditor. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif dengan sumber data yang berasal dari kuesioner dan kemudian diolah menggunakan SPSS versi 24. Jumlah responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah 31 Auditor Internal yang bekerja di PT. Telkom yang berada di wilayah JABODETABEK. Teknik pengambilan sampel yaitu purposive sampling. Teknik tersebut merupakan teknik pengambilan data dengan kriteria tertentu dan menggunakan metode analisis regresi linear berganda untuk menganalisa hubungan diantara variabel independen terhadap dependen. Berdasarkan hasil uji t diketahui jika variabel SOA mendapatkan nilai *sig.* 0,622 yang mana lebih besar dari 0,05, maka dapat diambil kesimpulan bahwa SOA (X_1) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kinerja internal auditor (Y). Dan juga hasil uji t variabel pengendalian intern mendapatkan nilai *sig.* 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05, maka dapat diambil kesimpulan bahwa pengendalian intern (X_2) secara parsial berpengaruh terhadap efektivitas kinerja internal auditor (Y). Berdasarkan hasil uji f diperoleh nilai *sig.* 0,000 lebih kecil dari 0,05, maka dari itu dapat diambil kesimpulan bahwa variabel SOA (X_1) dan pengendalian intern (X_2) berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap efektivitas kinerja internal auditor (Y).

Kata kunci : Sarbanes oxley, pengendalian intern, kinerja internal auditor

ABSTRACT

Hilda Veransa Gloria, 201510315173, influence of Sarbanes – Oxley Act section 404 and Internal Control of performance internally the Auditor aims to determine if there is an influence on the Sarbanes – Oxley Act Section 404 and Internal control to Performance of Internal Auditor. This research is a descriptive quantitative study with data sources derived from questionnaires and then processed using SPSS version 24. The number of respondents to the sample in this study was 31 Internal auditors working at PT. Telkom in the JABODETABEK area. Sampling techniques are purposive sampling. The technique is a data retrieval technique with certain criteria and uses multiple linear regression analysis methods to analyse the relationship between independent variables against the dependent. Based on the T-test results known if the SOA variable gets a sig. 0.622 value that is greater than 0.05, it can be inferred that the SOA (X1) is partially no significant effect on the effectiveness of internal auditor (Y) performance. And also the results of internal control variable T test get the value of SIG. 0.000 which is smaller than 0.05, then it can be concluded that internal control (X2) partially affects the effectiveness of internal auditor (Y) performance. Based on the test results F obtained sig. 0.000 value smaller than 0.05, then it can be concluded that the SOA variable (X1) and internal control (X2) affect simultaneously and significantly against the effectiveness of internal auditor performance (Y).

Keywords: Sarbanes Oxley, internal control, built-in auditor performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-nya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini. Penulisan proposal dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat akademik untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya . penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak proposal skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan segera.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Proposal Skripsi, dan penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Irjen Pol. (Purn) DR. H. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.H selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Tutiek Yoganingsih S.E., M.Si. selaku Kaprodi Akuntansi Univ. Bhayangkara Jakarta Raya dan selaku dosen pembimbing proposal skripsi ini.
4. Milda Handayani S.E., M.M selaku Penasehat Akademik kelas 8A2 Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Bhyangkara Jakarta Raya dan selaku Dosen Pembimbing Proposal Skripsi ini.
5. Kedua orang tua yang telah mengasuh, merawat dan membesarkan dengan penuh kasih sayang dan kesabaran. Terima kasih untuk doa yang tidak pernah putus, kasih sayang, cinta, kesabaran, ketulusan dan pengorbanan yang telah diberikan sampai kapanpun tak akan pernah terganti.
6. Kepada kedua ade saya, yang juga senantiasa menemani selama proses penyusunan proposal skripsi ini.
7. Adelia Artha, Chintya Ashari, Aditia Permana, Fanela Sutisna, Disa Clodiansa, Febriana, Ambar, Dian, Eva, Andre Giovani, Patar Tua, Nurilmi, Jennifer, Iqbal,

Lasmawati, Eriska, Dita Fadilla, Diahtiana, Ka Bella, Ka Putra, Ka Sharlen, Ka Rani, Ka George, Ka Pangeran, Ka Yoel yang sudah banyak membantu dan mendukung saya selama penyusunan proposal skripsi ini.

8. Rekan-rekan mahasiswa program studi akuntansi fakultas ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya tahun ajaran 2015 yang telah banyak memberikan masukan kepada penyusun selama proses penyusunan proposal skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik dari pembaca.

Akhir kata semoga proposal skripsi ini dapat mencapai maksud dan tujuan yang diinginkan dan dapat menambah pengetahuan dan manfaat bagi pembaca.

Jakarta, Juli 2019

Hilda Veransa Gloria

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5 Batasan Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 <i>Sarbanes – Oxley Act Section 404</i>	9
2.1.1 <i>Tujuan Sarbanes – Oxley Act Section 404</i>	9

2.1.2	Isi Sarbanes Oxley.....	10
2.1.3	Implementasi dari UU <i>Sarbanes – Oxley Act Section 404</i>	11
2.1.4	Peranan Baru Bagi Komite Audit dan Auditor	12
2.1.5	Sanksi Tindakan Kriminal	13
2.2	Pengertian Pengendalian Intern.....	14
2.2.1	5 Komponen Pengendalian Intern.....	15
2.3	Kinerja Internal Auditor.....	15
2.3.1	Pengertian Internal Auditor.....	15
2.3.2	Pengertian Kinerja.....	16
2.3.3	Pengukuran Kinerja Audit Internal	17
2.4	Penelitian Terdahulu	19
2.5	Kerangka Pemikiran.....	22
2.6	Hipotesis Penelitian.....	23
	BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1	Desain Penelitian.....	25
3.2	Tahapan Penelitian.....	26
3.3	Model Konseptual Penelitian.....	28
3.4	Waktu dan Tempat Penelitian.....	29
3.4.1	Waktu Penelitian	29
3.4.2	Tempat Penelitian	30
3.5	Metode Pengambilan Sampel.....	30
3.5.1	Populasi	30
3.5.2	Sampel.....	30
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.7	Instrumen dan Pengukuran Variabel.....	32
3.8	Metode Analisis Data.....	33

3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif	33
3.9 Uji Kualitas Data.....	33
3.9.1 Uji Validitas	33
3.9.2 Uji Reabilitas.....	33
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.10.1 Uji Normalitas.....	34
3.10.2 Uji Multikolinieritas.....	34
3.10.3 Uji Heteroskedastisitas.....	35
3.11 Analisis Regresi Linier Berganda	35
3.12 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	36
3.13 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji t)	37
3.14 Uji Signifikan Simultan F	37
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Profil Organisasi/Perusahaan	38
4.1.1 Sejarah singkat perusahaan	38
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	38
4.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	39
4.3 Identitas Responden	40
4.4 Uji Kualitas Data.....	41
4.4.1 Uji Validitas	41
4.4.2 Uji Reabilitas.....	45
4.5 Hasil Uji Asumsil Klasik	45
4.5.1 Uji Normalitas.....	45

4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	46
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	47
4.6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	49
4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	50
4.8 Hasil Uji Statistik t.....	51
4.9 Hasil Uji F.....	51
4.10 Pembahasan Hasil Penelitian	52
BAB V PENUTUP	54
5.1 Kesimpulan	54
5.2 Implikasi Manajerial	54
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Presentase Hasil Informasi Substansial.....	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 4.1 Uji Normalitas.....	55
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	56



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	33
Tabel 3.2 Skala Likert.....	35
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	48
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	49
Tabel 4.7 Uji Validitas Audit Operasional (X1)	51
Tabel 4.8 Uji Validitas Akuntabilitas (X2).....	52
Tabel 4.9 Uji Validitas Efektivitas Kinerja Karyawan (Y)	52
Tabel 4.10 Uji Reabilitas.....	53
Tabel 4.11 Uji Normalitas.....	54
Tabel 4.12 Uji Multikolinieritas.....	55
Tabel 4.13 Uji Autokorelasi.....	57
Tabel 4.14 Uji Linieritas	58
Tabel 4.15 Uji Statistik Deskriptif	59

Tabel 4.16 Analisis Regresi Linier Berganda	60
Tabel 4.17 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	61
Tabel 4.18 Uji T	62
Tabel 4.19 Uji F	63

