



SURAT PENUGASAN

Nomor : ST/367/VIII/2023/FEB-UBJ

Tentang

**PENUGASAN DOSEN MENGAJAR
PADA PRODI MANAJEMEN, PRODI AKUNTANSI, PRODI MAGISTER MANAJEMEN
PRODI MAGISTER AKUNTANSI DAN PRODI DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

Pertimbangan : Sehubungan dengan Pelaksanaan Kegiatan Mengajar bagi Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya semester Ganjil Tahun Akademik 2023/2024 maka dipandang perlu menugaskan Dosen Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk melaksanakan kegiatan dimaksud. Untuk itu dipandang perlu mengeluarkan surat tugas.

Dasar : a. UU RI No.12 Tahun 2012 tanggal 10 Agustus 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
b. Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 08 tahun 2019 tentang Standar Pelayanan Minimum.
c. Keputusan Kepala Kepolisian Republik Indonesia selaku Ketua Umum Yayasan Brata Bhakti Polri No. Pol : KEP/05/IX/1995/YBB tanggal 18 September 1995 tentang Pembentukan dan Pendirian Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
d. Surat Keputusan Ketua Pengurus Yayasan Brata Bhakti Nomor: Skep/11/II/2023/YBB tanggal 31 Januari 2023 tentang Pemberhentian dari dan Pengangkatan dalam Jabatan Dekan di Lingkungan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang diselenggarakan Yayasan Brata Bhakti.
e. Surat Keputusan Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Nomor: SKEP/155/VII/2023/UBJ tanggal 25 Juli 2023 tentang Kalender Akademik Semester Ganjil dan Genap Tahun Akademik 2023/2024.

DI TUGASKAN

Kepada : Dosen Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang nama-namanya tercantum dalam lampiran tugas ini.

Untuk : 1. Melaksanakan Tugas Mengajar pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Semester Ganjil Tahun Akademik 2023/2024.
2. Melaksanakan tugas ini dengan penuh rasa tanggung jawab.

Dikeluarkan di : Jakarta
Pada Tanggal : 30 Agustus 2023

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS


Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. *ff*
NIP : 2206560

Tembusan:
- Arsip



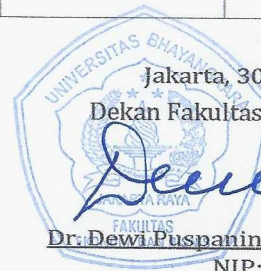
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Kampus I : Jl. Harsono RM No 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12550 Telp. : (021) 27808882, 27808121
Kampus II : Jl. Raya Perjuangan Marga Mulya, Bekasi Utara - Telp. : (021) 88955882 - Fax. (021) 88955871
website : www.ubharajaya.ac.id

1. Dasar : Kalender Akademik Ubhara Jaya Tahun Akademik 2023/2024, mengenai perkuliahan Semester Ganjil yang akan dimulai pada tanggal 11 September 2023.
2. Sehubungan hal tersebut diatas, maka Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ubhara Jaya menugaskan :

Dr. Tunga Buana Irfana, SE, M.Pd

NO	MATA KULIAH	SKS	HARI	WAKTU	SMT	KELAS	PRODI
1	Manajemen Perubahan Organisasi	3	Sabtu	10:45:00-13:15:00	7	7C02	S1 Manajemen
2	Hubungan Industrial	2	Jumat	13:30:00-16:00:00	7	7A03	S1 Manajemen
3	Kepemimpinan	3	Kamis	08:00:00-10:30:00	5	5A02	S1 Manajemen
4	Ekonomi Mikro	3	Jumat	19:00:00-21:30:00	1	1-C	S1 Akuntansi
5	Hubungan Industrial	2	Sabtu	13:30:00-16:00:00	7	7C02	S1 Manajemen
6	Hubungan Industrial	2	Sabtu	17:00:00-18:40:00	7	7C01	S1 Manajemen
Total SKS		15					



Jakarta, 30 Agustus 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.

NIP: 2206560

26	202010325462	LEONALDI HUTAJULU	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
27	202010325198	ALFIA DWI CAHYANI	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
28	202010325183	HALIMATUSA'DIAH	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
29	202010325150	NOVIA HANIFAH RAHMA	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
30	202010325205	KEFAS KRISTIAN TELAUMBANUA	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
31	202010325191	CHUCK NORIS RUPELU	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
32	202010325190	FRANCO NERO RUPELU	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
33	202010325447	INDRA SAMUEL	H	A	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
34	202010325170	ALFIAN SAPUTRA	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
35	202010325459	HARFANLY BRAMLEY MUNTE	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
36	202110325385	SABRINA FITRIA NOVIANTY	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
37	202110325247	NABILA ZAHRA OCTAVIANY	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
38	202010325208	DAMAR ASMARANI	H	H	H	H	A	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
39	202110325123	MUTIARA SALSABILLA ZONIA	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
40	202010325164	MAIYONA DANNISYA	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
41	202010325172	NIKKEN SYAKIRA HAQ	H	H	H	H	H	H										
42	202010325283	JUAN DAVALA AFRIZAL	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
43	202010325296	ARDIVA ZAKIA	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
44	202010325276	ALMIRA RATIH RENANINGTYAS	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
45	202010325317	ASRI AYU ADISTI	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
46	202010325188	RAHMA FITRIANI THALITHA	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
47	202010325308	AULIA DWI WAHYUNI	H	H	H	H	A	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
48	202010325286	SURYA RAMADHAN	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
49	202010325299	NURUL RAHMAH	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	
Tanggal Kuliah			15/09	22/09	29/09	06/10	13/10	20/10	27/10	03/11	10/11	17/11	24/11	01/12	08/12	15/12	22/12	12/01
Jumlah Hadir			49	47	49	49	44	49	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Paraf Dosen																		

Biro Administrasi Akademik,

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.



Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M.



Universitas
Bhayangkara Jakarta Raya

Ketua Kelas	:
Nama Mahasiswa	:
NPM	:
No. Telp. Mahasiswa	:
No. Telp. Dosen	:

DAFTAR HADIR KULIAH

TAHUN AKADEMIK 2023/2024 - Ganjil

HARI	JAM	KELAS	RUANG
Jumat		7A03	R.K912

FAKULTAS / JENJANG PENDIDIKAN	:	EKONOMI & BISNIS / S1
PROGRAM STUDI / SEMESTER	:	MANAJEMEN / 7
KODE MK / SKS / MATA KULIAH	:	MJNM-4153 / 2 / Hubungan Industrial
DOSEN UTAMA	:	Dr. Tunga Buana Irfana, SE, M.Pd
DOSEN PEMBIMBING	:	
JENIS PERTEMUAN	:	

Apabila sesuai KRS yang diambil, nama mahasiswa belum tercantum dalam **BUKU DAFTAR HADIR**, agar segera melapor kepada Tata Usaha Fakultas / BAA / program Pascasarjana.

Untuk mahasiswa yang mengambil kuliah **diluar kelas yang diambil dalam KRS**, maka perangkat administratif dan nilainya tidak akan diproses.

PERSENTASE KEHADIRAN =	$\frac{\text{JUMLAH KEHADIRAN MAHASISWA}}{\text{JUMLAH KEHADIRAN DOSEN}} \times 100\%$
------------------------	--



Universitas
Bhayangkara Jakarta Raya

Realisasi Perkuliahan

TAHUN AKADEMIK 2023/2024 - Ganjil

Ketua Kelas :

Nama Mhs. :

No. Hp :

MATA KULIAH	Hubungan Industrial	HARI / WAKTU	Jumat / 13:30:00-16:00:00
NAMA DOSEN	Dr. Tungga Buana Irfana, SE, M.Pd	RUANG	K912
KELAS	7A03	PRODI	MANAJEMEN

TM KE	TGL	MATERI PERKULIAHAN	BENTUK PEMBELAJARAN	WAKTU KULIAH	PARAF
1	15 September 2023	Kontrak Belajar dan Perkenalan MK Hubungan Industrial	Ceramah <input type="checkbox"/> Diskusi <input type="checkbox"/> Presentasi <input type="checkbox"/> Quiz <input type="checkbox"/> Lain - lain <input type="checkbox"/>	Mulai	Dosen
				Selesai	Mahasiswa
2	22 September 2023	Sejarah Hubungan Industrial	Ceramah <input type="checkbox"/> Diskusi <input type="checkbox"/> Presentasi <input type="checkbox"/> Quiz <input type="checkbox"/> Lain - lain <input type="checkbox"/>	Mulai	Dosen
				Selesai	Mahasiswa
3	29 September 2023	Kekuasaan Dalam Hubungan Industrial	Ceramah <input type="checkbox"/> Diskusi <input type="checkbox"/> Presentasi <input type="checkbox"/> Quiz <input type="checkbox"/> Lain - lain <input type="checkbox"/>	Mulai	Dosen
				Selesai	Mahasiswa
4	06 Oktober 2023	Hubungan Industrial Pancasila	Ceramah <input type="checkbox"/> Diskusi <input type="checkbox"/> Presentasi <input type="checkbox"/> Quiz <input type="checkbox"/> Lain - lain <input type="checkbox"/>	Mulai	Dosen
				Selesai	Mahasiswa
5	13 Oktober 2023	Para Pihak Dalam Hubungan Industrial	Ceramah <input type="checkbox"/> Diskusi <input type="checkbox"/> Presentasi <input type="checkbox"/> Quiz <input type="checkbox"/> Lain - lain <input type="checkbox"/>	Mulai	Dosen
				Selesai	Mahasiswa
6	20 Oktober 2023	Paradigma Baru Hub. Industrial	Ceramah <input type="checkbox"/> Diskusi <input type="checkbox"/> Presentasi <input type="checkbox"/> Quiz <input type="checkbox"/> Lain - lain <input type="checkbox"/>	Mulai	Dosen
				Selesai	Mahasiswa
7	27 Oktober 2023	KETENAGAKERJAAN & PENGANGGURAN DISKUSI KELOMPOK	Ceramah <input type="checkbox"/> Diskusi <input type="checkbox"/> Presentasi <input type="checkbox"/> Quiz <input type="checkbox"/> Lain - lain <input type="checkbox"/>	Mulai	Dosen
				Selesai	Mahasiswa
8		UJIAN TENGAH SEMESTER			



Universitas
Bhayangkara Jakarta Raya

Realisasi Perkuliahan

TAHUN AKADEMIK 2023/2024 - Ganjil

Ketua Kelas : _____

Nama Mhs. : _____

No. Hp : _____

MATA KULIAH	Hubungan Industrial	HARI / WAKTU	Jumat / 13:30:00-16:00:00
NAMA DOSEN	Dr. Tungga Buana Irfana, SE, M.Pd	RUANG	K912
KELAS	7A03	PRODI	MANAJEMEN

TM KE	TGL	MATERI PERKULIAHAN	BENTUK PEMBELAJARAN	WAKTU KULIAH	PARAF
9	10 November 2023	Pemberian Upah, Kesejahteraan Pekerja dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)	Ceramah <input type="checkbox"/> Diskusi <input type="checkbox"/> Presentasi <input type="checkbox"/> Quiz <input type="checkbox"/> Lain - lain <input type="checkbox"/>	Mulai	Dosen
				Selesai	Mahasiswa
10	17 November 2023	Perselisihan Hubungan Industrial dan Peranan Serikat Pekerja	Ceramah <input type="checkbox"/> Diskusi <input type="checkbox"/> Presentasi <input type="checkbox"/> Quiz <input type="checkbox"/> Lain - lain <input type="checkbox"/>	Mulai	Dosen
				Selesai	Mahasiswa
11	24 November 2023	Konflik dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Ceramah <input type="checkbox"/> Diskusi <input type="checkbox"/> Presentasi <input type="checkbox"/> Quiz <input type="checkbox"/> Lain - lain <input type="checkbox"/>	Mulai	Dosen
				Selesai	Mahasiswa
12	01 Desember 2023	Penyelesaian Perselisihan Perburuhan	Ceramah <input type="checkbox"/> Diskusi <input type="checkbox"/> Presentasi <input type="checkbox"/> Quiz <input type="checkbox"/> Lain - lain <input type="checkbox"/>	Mulai	Dosen
				Selesai	Mahasiswa
13	08 Desember 2023	Tenaga Kerja Asing dan Aspek Internasional dalam Hubungan Industrial	Ceramah <input type="checkbox"/> Diskusi <input type="checkbox"/> Presentasi <input type="checkbox"/> Quiz <input type="checkbox"/> Lain - lain <input type="checkbox"/>	Mulai	Dosen
				Selesai	Mahasiswa
14	15 Desember 2023	Aspek Internasional dalam Hubungan Industrial	Ceramah <input type="checkbox"/> Diskusi <input type="checkbox"/> Presentasi <input type="checkbox"/> Quiz <input type="checkbox"/> Lain - lain <input type="checkbox"/>	Mulai	Dosen
				Selesai	Mahasiswa
15	22 Desember 2023	Topik khusus Hubungan Industrial terkini	Ceramah <input type="checkbox"/> Diskusi <input type="checkbox"/> Presentasi <input type="checkbox"/> Quiz <input type="checkbox"/> Lain - lain <input type="checkbox"/>	Mulai	Dosen
				Selesai	Mahasiswa
16		UJIAN AKHIR SEMESTER			

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

KAMPUS I : Jl. Dharmawangsa III No.1, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan
 KAMPUS II : Jl. Raya Perjuangan, Bekasi Barat

KODE MK : MJNM-4153
 NAMA MK : Hubungan Industrial
 KAMPUS : Bekasi

Smtr/Thn : 7 / 2023 - Ganjil
 SKS : 2
 KELAS : 7A03

NID / NAMA DOSEN 1 : 201503001 / Dr. Tungga Buana Irfana, SE, M.Pd
 NID / NAMA DOSEN 2 : / -

DAFTAR NILAI PESERTA KULIAH HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO	NPM	NAMA	KEHADIRAN		NILAI TUGAS					ABSEN	RATA RATA TUGAS	UTS	UAS	JENIS NILAI	
			DOSEN	MAHASISWA	TUGAS 1	TUGAS 2	TUGAS 3	TUGAS 4	TUGAS 5					NILAI	HURUF
1	202010325198	ALFIA DWI CAHYANI	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
2	202010325170	ALFIAN SAPUTRA	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
3	202010325276	ALMIRA RATIH RENANINGTYAS	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
4	202010325194	ANNA WIJAYANTI	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
5	202010325158	ANNISA AZAHRA AULIA	16	14	70.00	0.00	0.00	0.00	0.00	87.50	70.00	70.00	80.00	75.80	B+
6	202010325296	ARDIVA ZAKIA	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
7	202010325189	ARYA BAYU SAYETI	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
8	202010325317	ASRI AYU ADISTI	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
9	202010325308	AULIA DWI WAHYUNI	16	15	70.00	0.00	0.00	0.00	0.00	93.75	70.00	70.00	70.00	72.40	B+
10	202010325191	CHUCK NORIS RUPELU	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	70.00	78.00	A-
11	202010325208	DAMAR ASMARANI	16	15	70.00	0.00	0.00	0.00	0.00	93.75	70.00	70.00	70.00	72.40	B+
12	202010325169	DONNI FERDINAN IRAWAN	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
13	202010325200	DWI PUTRI APRILLIA	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
14	202010325156	FADILA KURNIASIH	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
15	202010325190	FRANCO NERO RUPELU	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	60.00	74.00	B+
16	202010325183	HALIMATUSA' DIAH	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
17	202010325459	HARFANLY BRAMLEY MUNTE	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
18	202010325451	HENDRICK MOSES SUMIHAR MANALU	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
19	202010325201	HUSNI FAUZI RAMADHAN	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
20	202010325447	INDRA SAMUEL	16	15	70.00	0.00	0.00	0.00	0.00	93.75	70.00	70.00	70.00	72.40	B+



Dosen Pengajar

 Dr. Tungga Buana Irfana, SE, M.Pd

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

KAMPUS I : Jl. Dharmawangsa III No.1, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan
 KAMPUS II : Jl. Raya Perjuangan, Bekasi Barat

KODE MK : MJNM-4153

NAMA MK : Hubungan Industrial

KAMPUS : Bekasi

Smtr/Thn : 7

SKS : 2

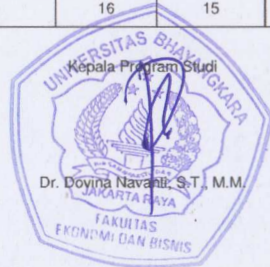
KELAS : 7A03

NAMA DOSEN : Dr. Tunga Buana Irfana, SE, M.Pd

NID : 201503001

DAFTAR NILAI PESERTA KULIAH HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO	NPM	NAMA	KEHADIRAN		NILAI TUGAS					ABSEN	RATA RATA TUGAS	UTS	UAS	JENIS NILAI	
			DOSEN	MAHASISWA	TUGAS 1	TUGAS 2	TUGAS 3	TUGAS 4	TUGAS 5					NILAI	HURUF
21	202010325196	IVAN ARDIANSYAH	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
22	202010325283	JUAN DAVALA AFRIZAL	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	70.00	78.00	A-
23	202010325205	KEFAS KRISTIAN TELAUMBANUA	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
24	202010325462	LEONALDI HUTAJULU	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
25	202010325164	MAIYONA DANNISYA	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	70.00	78.00	A-
26	202010325186	MUHAMAD ELZAN MUSYafa	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
27	202010325162	MUHAMMAD DZAKY	16	15	70.00	0.00	0.00	0.00	0.00	93.75	70.00	70.00	80.00	76.40	A-
28	202110325123	MUTIARA SALSABILLA ZONIA	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	70.00	78.00	A-
29	202010325168	NABILA SALSABILA	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
30	202110325247	NABILA ZAHRA OCTAVIANY	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
31	202010325161	NAWANG DWI ANJANI	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
32	202010325150	NOVIA HANIFAH RAHMA	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
33	202010325159	NURUL CAHYANI	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
34	202010325299	NURUL RAHMAH	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
35	202010325155	PUTRI MUTIARA	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
36	202010325202	PUTRI OCTAVIA MAHARANI	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
37	202010325188	RAHMA FITRIANI THALITHA	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
38	202010325452	RENDY RAMADAN	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
39	202010325185	RESTI MELIANA PUTRI	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
40	202010325177	REWANG BUDI PRASETYO	16	15	70.00	0.00	0.00	0.00	0.00	93.75	70.00	70.00	80.00	76.40	A-



Dosen Pengajar

 Dr. Tunga Buana Irfana, SE, M.Pd

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

KAMPUS I : Jl. Dharmawangsa III No.1, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan
 KAMPUS II : Jl. Raya Perjuangan, Bekasi Barat

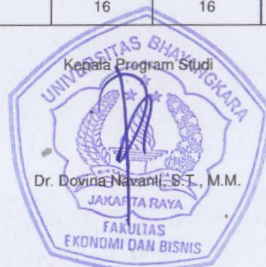
KODE MK : MJNM-4153
 NAMA MK : Hubungan Industrial
 KAMPUS : Bekasi

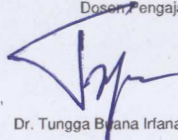
Smtr/Thn : 7
 SKS : 2
 KELAS : 7A03

NAMA DOSEN : Dr. Tungga Buana Irfana, SE, M.Pd
 NID : 201503001

DAFTAR NILAI PESERTA KULIAH HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO	NPM	NAMA	KEHADIRAN		NILAI TUGAS					ABSEN	RATA RATA TUGAS	UTS	UAS	JENIS NILAI	
			DOSEN	MAHASISWA	TUGAS 1	TUGAS 2	TUGAS 3	TUGAS 4	TUGAS 5					NILAI	HURUF
41	202010325199	RIZKY MAULANA	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
42	202110325385	SABRINA FITRIA NOVIANTY	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
43	202010325157	SALSABILA TAQWANING AFIFI	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
44	202010325457	SEPHIA SUPRIYADI	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
45	202010325192	SEPTIANA CAHYANINGRUM TARMONO PUTRI	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
46	202010325197	SHABINA DEANOVA	16	15	70.00	0.00	0.00	0.00	0.00	93.75	70.00	70.00	80.00	76.40	A-
47	202010325286	SURYA RAMADHAN	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A
48	202010325153	VINA DAMAYANTI	16	16	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	80.00	80.00	80.00	82.00	A



Dosen Pengajar

 Dr. Tungga Buana Irfana, SE, M.Pd



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KODE
DOKUMEN

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH (MK)	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)		SEMESTER	No & Tgl Dokumen
HUBUNGAN INDUSTRIAL		Manajemen	T	P	7	9-9-2021
			2	0		
OTORISASI	Pengembang RPS	Koordinator RMK		Ketua PRODI		
	Bintang Narpati, S.E., M.M. Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., Ph.D Dr. Tungga Buana Irfana, SE, M.Pd Hasanuddin, S.Ip., M.Ap Nita Komala Dewi, S.I.Kom., M.M.	Bintang Narpati, S.E.,M.M		Dr. Hadita, S.Pd., M.M Ketua Prodi		
CPL-PRODI yang dibebankan pada MK						
CPL1	A. Sikap dan Tata Nilai – S S2 - Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral, dan etika;					
CPL2	S7 - Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan					
CPL3	S8 - Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara S10- Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri					
CPL4	B. Keterampilan Umum – KU KU6 - mampu memelihara dan mengembangkan jaringan kerja dengan pembimbing, kolega, sejawat baik di dalam maupun di luar lembaganya. KU7 - mampu bertanggungjawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggungjawabnya					
CPL5	C. Keterampilan Khusus – KK KK17 - Mampu membuat keputusan yang saling menguntungkan dengan mempertimbangkan factor-faktor yang mendukung keputusan tersebut.					
	D. Penguasaan Pengetahuan – P					

		<p>P3 - Memahami cara menganalisis permasalahan dan memberikan solusi strategis pada bid. Manajemen pemasaran, sumber daya manusia, keuangan dan operasional.</p> <p>P4 - Memahami strategi kepemimpinan secara efektif dan efisien dalam mengarahkan tim untuk mencapai tujuan organisasi</p>									
		Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)									
	CPMK-1	Mampu memahami berbagai berbagai konsep teori dan memberi solusi kepada keputusan pada bid. Manajemen pemasaran, sumber daya manusia, keuangan dan operasional									
	CPMK-2	Mampu mengimplementasikan dan mampu menyelesaikan perselisihan dalam mewujudkan organisasi yang memiliki iklim yang kondusif dan bersinergi untuk seluruh komponen organisasi.									
		Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)									
	Sub-CPMK1	Mampu memahami dan menjelaskan konsep dan prinsip hubungan industrial									
	Sub-CPMK2	Mampu memahami dan menjelaskan praktik dan sejarah perkembangan hubungan industrial di Indonesia									
	Sub-CPMK3	Mampu memahami dan menjelaskan teori hubungan industrial									
	Sub-CPMK4	Mampu memahami dan menjelaskan hubungan industrial Pancasila									
	Sub-CPMK5	Mampu memahami dan menjelaskan para pihak dalam hubungan industrial dan Hubungan Kerja									
	Sub-CPMK6	Mampu memahami dan menjelaskan Paradigma baru Hubungan Industril									
	Sub-CPMK7	Mampu memahami dan menjelaskan Hubungan kerja, mogok kerja dan pemutusan hubungan kerja									
	Sub-CPMK8	Mampu memahami dan menjelaskan Pemberian Upah dan Kesejahteraan Pekerja serta K3									
	Sub-CPMK9	Mampu memahami dan menjelaskan Pemberian Upah dan Kesejahteraan Pekerja serta K3									
	Sub-CPMK10	Mampu memahami dan menjelaskan Perselisihan/konflik Hubungan Industrial dan peranan serikat pekerja									
	Sub-CPMK11	Mampu memahami dan menjelaskan Perselisihan/konflik Hubungan Industrial dan peranan serikat pekerja									
	Sub-CPMK12	Mampu memahami dan menjelaskan tenaga kerja asing, aspek Internasional, keseimbangan kerja, kehidupan SDM & Keunggulan bersaing									
	Sub-CPMK13	Mampu memahami dan menjelaskan tenaga kerja asing, aspek Internasional, keseimbangan kerja, kehidupan SDM & Keunggulan bersaing									
	Sub-CPMK14	Mampu memahami Hubungan Industrial dan tantangan peningkatan investasi serta tantangan dalam menghadapi era Revolusi 4.0									
		Korelasi CPL terhadap Sub-CPMK									
		Sub-CPMK1	Sub-CPMK2	Sub-CPMK3	Sub-CPMK4	Sub-CPMK5	Sub-CPMK6	Sub-CPMK7	Sub-CPMK8	Sub-CPMK9	

	CPL1	v	v							
	CPL2		v	v	v					
	CPL3			v	v		v	v	v	v
	CPL4	v		v	v	v	v	v	v	v
	CPL5	v		v	v	v	v	v	v	v
Deskripsi Singkat MK	Pembelajaran Hubungan Industrial adalah pelajaran yang mengajarkan kepada peserta didik untuk dapat membuat perjanjian kerja sama antar elemen organisasi yang saling menguntungkan, menyelesaikan perselisihan ataupun dapat mencari solusi yang tepat apabila terjadi perselisihan dengan tingkat kompleksitas yang tinggi.									
Bahan Kajian/Materi Pembelajaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dan Prinsip Hubungan Industrial 2. Praktik dan Sejarah Hubungan Industrial 3. Teori Hubungan Industrial 4. Hubungan Industrial Pancasila 5. Para Pihak Dalam Hubungan Industrial dan Hubungan Kerja 6. Paradigma Baru Hubungan Industrial 7. Hubungan Kerja, Mogok Kerja dan Pemutusan Hubungan Kerja 8. Pemberian Upah, Kesejahteraan Pekerja dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) 9. Perselisihan Hubungan Industrial dan Peranan Serikat Pekerja. 10. Konflik dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial 11. Penyelesaian Perselisihan Perburuhan 12. Tenaga Kerja Asing dan Aspek Internasional dalam Hubungan Industrial 13. Aspek Internasional dalam Hubungan Industrial 14. Topik khusus Hubungan Industrial terkini 									
Pustaka	Utama :		<ol style="list-style-type: none"> 1. Fahmi Idris. 2018. Dinamika Hubungan Industrial. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Penerbit Deepublish. 2. Payaman J. Simanjuntak. 2011. Manajemen Hubungan Industrial. Cetakan Pertama. Jakarta: Lembaga Penerbit FE UI. 3. Sumanto. 2014. Hubungan Industrial. Cetakan Pertama. Jakarta: Penerbit Center of Academic Publishing Service (CAPS) 							
	Pendukung :		<ol style="list-style-type: none"> 1. Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan: 2. UU no.13 tahun 2003 (Ketenagakerjaan), UU no.21 tahun 2000 (Serikat Pekerja), UU no.40 tahun 2004 (Sistem Jaminan Sosial Nasional) à PER24/MEN/VI/2006 tentang Pedoman Penyelenggaraan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja, UU RI NO.11 tentang Cipta Kerja, dll 							
Dosen Pengampu	Bintang Narpati, S.E., M.M.									

Matakuliah syarat							
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Teknik	Luring (<i>offline</i>)	Daring (<i>online</i>)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Mahasiswa mampu memahami konsep dan prinsip Hubungan Industrial.	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan tentang Konsep dan prinsip Hubungan Industrial • Ketepatan menjelaskan tentang ruang lingkup Hubungan Industrial • Ketepatan menjelaskan perspektif Manajemen SDM dengan Hubungan Industrial 	<p>Kriteria: Pedoman penilaian (Lamp 1-A)</p> <p>Teknik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materikuliah • Kuis-1 	Tatap muka Diskusi kelas (2SKS x 30 menit x 2)	Kuliah: <ul style="list-style-type: none"> • Diskusi • Tugas-1 	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Hubungan Industrial 	0
2	Mahasiswa mampu memahami Praktik dan Sejarah Perkembangan Hubungan Industrial di Indonesia	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dalam menjelaskan sejarah hubungan industrial masa penjajahan Belanda 	<p>Kriteria: Pedoman penilaian (Lamp 1-A)</p> <p>Teknik:</p>	Tatap muka Diskusi kelas (2SKS x 30 menit x 2)	Kuliah: <ul style="list-style-type: none"> • Diskusi • Tugas-2 	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Sejarah Hubungan Industrial di Indonesia 	2%

		<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan sejarah hubungan industrial masa penjajahan jepang • Ketepatan menjelaskan sejarah hubungan industrial masa kemerdekaan • Ketepatan menjelaskan sejarah hubungan industrial masa Orde Lama • Ketepatan menjelaskan praktik dan sejarah hubungan industrial masa Orde Baru • Ketepatan menjelaskan praktik dan sejarah hubungan industrial masa Reformasi. 	<ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materikuliah • Kuis-2 				
3	Mahasiswa memahami dan menjelaskan mengenai Teori Hubungan Industrial.	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan tentang konsep teori hubungan industrial • Ketepatan menjelaskan tentang Gerakan buruh • Ketepatan menjelaskan tentang teori Serikat Buruh 	<p>Kriteria: Pedoman penilaian (Lamp 1-A)</p> <p>Teknik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materikuliah • Kuis-3 	Tatap muka Diskusi kelas (2SKS x 30 menit x 2)	<p>Kuliah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diskusi • Tugas-3 	<ul style="list-style-type: none"> • PengertianTeori Hubungan Industrial 	2%

		<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan tentang perkembangan tanggung jawab serikat buruh 					
4	Mahasiswa Mampu memahami dan menjelaskan Hubungan Industrial Pancasila.	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan tentang konsep Hubungan Industrial Pancasila • Ketepatan menjelaskan tentang Tujuan Hubungan Industrial Pancasila • Ketepatan menjelaskan tentang pokok-pokok pelaksanaan HI Pancasila 	<p>Kriteria: Pedoman penilaian (Lamp 1-A)</p> <p>Teknik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materikuliah • Kuis-4 	Tatap muka Diskusi kelas (2SKS x 30 menit x 2)	<p>Kuliah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diskusi • Tugas-4 	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Hubungan Industrial Pancasila 	2%
5	Mahasiswa mampu menjelaskan Para Pihak Dalam Hubungan Industrial dan Hubungan Kerja	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dalam menjelaskan Pekerja dan Serikat Pekerja, Pengusaha, Pemerintah, Lembaga Kerjasama Bipartit dan Tripartit Serikat Pekerja sebagai komponen dalam hubungan industrial • Ketepatan dalam menjelaskan Pendirian Serikat Pekerja • Ketepatan dalam menjelaskan Organisasi, strategi, dan efektivitas Serikat Pekerja • Ketepatan dalam menjelaskan Hubungan Kerja 	<p>Kriteria: Pedoman penilaian (Lamp 1-A)</p> <p>Teknik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materikuliah • Kuis-4 	Tatap muka Diskusi kelas (2SKS x 30 menit x 2)	<p>Kuliah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diskusi • Tugas-5 • Studi kasus 	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Para Pihak Dalam Hubungan Industrial 	2%

6	Mahasiswa mampu Mampu menjelaskan Paradigma Baru Hubungan Kerja	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dalam menjelaskan Persyaratan Kerja dan perjanjian kerja • Ketepatan dalam menjelaskan Paradigma baru hubungan kerja • Ketepatan dalam menjelaskan Pengertian dan penyusunan Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB). 	<p>Kriteria: Pedoman penilaian (Lamp 1-A)</p> <p>Teknik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materikuliah • Kuis-6 	Tatap muka Diskusi kelas (2SKS x 30 menit x 2)	<p>Kuliah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diskusi • Tugas-6 • Studi kasus 	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Hubungan Kerja. 	2%
7	Mahasiswa mampu menjelaskan dan memahami Perundang-undangan Ketenagakerjaan di Indonesia, hubungan kerja, mogok kerja dan putusan hubungan kerja	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan tentang Ketentuan Pokok Ketenagakerjaan. • Ketepatan dalam menjelaskan Peraturan Perundang-undangan hub. Industrial Pancasila. • Ketepatan dalam menjelaskan hubungan kerja • Ketepatan dalam menjelaskan 	<p>Kriteria: Pedoman penilaian (Lamp 1-A)</p> <p>Teknik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materikuliah • Kuis-7 	Tatap muka Diskusi kelas (2SKS x 30 menit x 2)	<p>Kuliah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diskusi • Tugas-7 • Studi kasus 	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Perundang-undangan Ketenagakerjaan 	2%

		<p>masalah mogok kerja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dalam menjelaskan keputusan hubungan kerja 					
8	UTS / Evaluasi Tengah Semester: melakukan validasi hasil penilaian, evaluasi dan perbaikan proses pembelajaran berikutnya						
9	<p>Mahasiswa mampu Menjelaskan Pemberian Upah dan Kesejahteraan buruh</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dalam menjelaskan pengertian upah dan upah wajar • Ketepatan dalam menjelaskan mengenai peranan upah dalam perusahaan. • Ketepatan menjelaskan tentang upah dan pendapatan • Ketepatan menjelaskan tentang Ketentuan Hukum dan Perundang-undangan Pengupahan. • Ketepatan menjelaskan tentang kesejahteraan pekerja. 	<p>Kriteria: Pedoman penilaian (Lamp 1-A)</p> <p>Teknik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materikuliah • Kuis-9 	<p>Tatap muka Diskusi kelas (2SKS x 30 menit x 2)</p>	<p>Kuliah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diskusi • Tugas-9 • Studi kasus 	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Upah dan Kesejahteraan buruh 	2%

		<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) 					
10	Mahasiswa mampu menjelaskan dan memahami Perselisihan Hubungan Industrial	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan dalam menjelaskan Definisi dan jenis Perselisihan Hubungan Industrial • Ketepatan menjelaskan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial • Ketepatan menjelaskan Peran mekanisme bipartite, • Mampu Menganalisis Kasus Perselisihan Hubungan Industrial 	<p>Kriteria: Pedoman penilaian (Lamp 1-A)</p> <p>Teknik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materikuliah • Kuis-10 	Tatap muka Diskusi kelas (2SKS x 30 menit x 2)	<p>Kuliah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diskusi • Tugas-10 • Studi kasus 	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial 	2%
11	Mahasiswa mampu memahami Konflik dalam Hubungan Industrial	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan Jenis konflik industrial (pemogokan, lock out) 	<p>Kriteria: Pedoman penilaian (Lamp 1-A)</p> <p>Teknik:</p>	Tatap muka Diskusi kelas (2SKS x 30 menit x 2)	<p>Kuliah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diskusi • Tugas-11 • Studi kasus 	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Konflik Hubungan Industrial 	2%

		<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan Konsekuensi pelanggaran • Ketepatan menjelaskan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK), • Ketepatan menjelaskan Upaya-upaya mencegah PHK dan Konsekuensi finansial tindakan PHK 	<ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materikuliah • Kuis-11 				
12	Mahasiswa mampu menjelaskan dan memahami Penyelesaian Perselisihan Perburuhan.	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan Perselisihan Dan Undang-undang Yang Mengatur Penyelesaiannya. • Ketepatan menjelaskan dan memecahkan perselisihan sesuai Undang-undang yang mengatur. 	<p>Kriteria: Pedoman penilaian (Lamp 1-A)</p> <p>Teknik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materikuliah • Kuis-12 	Tatap muka Diskusi kelas (2SKS x 30 menit x 2)	<p>Kuliah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diskusi • Tugas-12 • Studi kasus 	• .	2%
13	Mahasiswa mampu menjelaskan dan memahami Penyelesaian Perselisihan Perburuhan.	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan tentang 	<p>Kriteria: Pedoman penilaian (Lamp 1-A)</p>	Tatap muka Diskusi kelas (2SKS x 30 menit x 2)	<p>Kuliah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diskusi • Tugas-13 • Studi kasus 	• Penyelesaian Perselisihan Perburuhan	2%

		<p>keseimbangan kerja-kehidupan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan tentang keunggulan bersaing yang bersumber dari internal dan eksternal perusahaan. • Ketepatan menjelaskan Peran Kepemimpinan dalam Mendorong keseimbangan kerja-kehidupan • Ketepatan menjelaskan tentang keseimbangan kerja-kehidupan di negara maju dan di Indonesia 	<p>Teknik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materikuliah • Kuis-13 				
14	Mahasiswa mampu menjelaskan Aspek Internasional dalam Hubungan Industrial.	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan Peran Lembaga internasional (ILO, IIRA) • Ketepatan menjelaskan Konvensi internasional 	<p>Kriteria: Pedoman penilaian (Lamp 1-A)</p> <p>Teknik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materikuliah • Kuis-14 	Tatap muka Diskusi kelas (2SKS x 30 menit x 2)	<p>Kuliah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diskusi • Tugas-14 • Studi kasus 	<ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Aspek Internasional dalam Hubungan Industrial 	2%

		<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan Pengaruh globalisasi • Hubungan industrial di mancanegara terhadap peningkatan investasi di Indonesia 					
15	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Topik khusus Hubungan Industrial terkini	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan menjelaskan Isu khusus Hubungan Industrial mengenai tantangan Tenaga kerja • Ketepatan menjelaskan topik Tenaga Kerja dalam Era Revolusi Industri 4.0 	Kriteria: Pedoman penilaian (Lamp 1-A) Teknik: <ul style="list-style-type: none"> • Meringkas materikuliah • Kuis-15 	Tatap muka Diskusi kelas (2SKS x 30 menit x 2)	Kuliah: <ul style="list-style-type: none"> • Diskusi • Tugas-15 • Studi kasus 	<ul style="list-style-type: none"> • Topik khusus Hubungan Industrial terkini 	2%
16	UAS / Evaluasi Akhir Semester						

Catatan :

1. **Capaian Pembelajaran Lulusan PRODI (CPL-PRODI)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan PRODI yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang Prodi-nya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.
2. **CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-PRODI) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, keterampilan umum, keterampilan khusus dan pengetahuan.
3. **CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.

4. **Sub-CP Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. **TM**=Tatap Muka, **PT**=Penugasan terstruktur, **BM**=Belajar mandiri.



RENCANA ASSESMENT & EVALUASI

Prodi: S1 Manajemen
MK : Hubungan Industrial

Kode:	Bobot 2 sks (T/P): P Semester : 7	Rumpun MK: -	No: Tanggal : Nopember 2022
OTORISASI	Penyusun RA & E Prof. Dr. TRI WIDYASTUTI., S.E., Ak., M.M	Koordinator RMK Prof. Dr. TRI WIDYASTUTI., S.E., Ak., M.M	Ka PRODI Dr. Hadita, S.Pd., M.M.

Mg ke (1)	Sub CP-MK (2)	Bentuk Asesmen (Penilaian) (3)	Bobot (%) (4)
1	Mahasiswa mampu memahami konsep dan prinsip Hubungan Industrial	Pembagian tugas kelompok, mandiri, quis MK. Hubungan Industrial	0%
2	Mahasiswa mampu memahami Praktik dan Sejarah Perkembangan Hubungan Industrial di Indonesia	Ketepatan dalam penjelasan/ menjawab (PPt, Video, dan Paper)	2%
3	Mahasiswa memahami dan menjelaskan mengenai Teori Hubungan Industrial.	Ketepatan dalam penjelasan/ menjawab (PPt, Video, dan Paper)	2%
4	Mahasiswa Mampu memahami dan menjelaskan Hubungan Industrial Pancasila.	Ketepatan dalam penjelasan/ menjawab (PPt, Video, dan Paper)	2%
5	Mahasiswa mampu menjelaskan Para Pihak Dalam Hubungan Industrial dan Hubungan Kerja	Ketepatan dalam penjelasan/ menjawab (PPt, Video, dan Paper)	0%
6	Mahasiswa mampu Mampu menjelaskan Perjanjian Kerja Hubungan Kerja.	Ketepatan dalam penjelasan/ menjawab (PPt, Video, dan Paper)	2%
7	Mahasiswa mampu menjelaskan dan memahami Perundang-undangan Ketenagakerjaan di Indonesia, hubungan kerja, mogok kerja dan pemutusan hubungan kerja	Ketepatan dalam penjelasan/ menjawab (PPt, Video, dan Paper)	2%
8	Evaluasi tengah semester	Bentuk UTS -ujian tertulis.	30%

Mg ke (1)	Sub CP-MK (2)	Bentuk Asesmen (Penilaian) (3)	Bobot (%) (4)
9	Mahasiswa mampu Menjelaskan Pemberian Upah dan Kesejahteraan buruh	Kelengkapan penyelesaian tugas (PPt, Vidio, Paper)	2%
10	Mahasiswa mampu menjelaskan dan memahami Perselisihan Hubungan Industrial	Kelengkapan penyelesaian tugas (PPt, Vidio, Paper)	0%
11	Mahasiswa mampu memahami Konflik dalam Hubungan Industrial	Kelengkapan penyelesaian tugas (PPt, Vidio, Paper)	2%
12	Mahasiswa mampu menjelaskan dan memahami Penyelesaian Perselisihan Perburuhan.	Ketepatan dalam penjelasan/ atau Jawaban	2%
13	Mahasiswa mampu menjelaskan dan memahami Penyelesaian Perselisihan Perburuhan.	Kelengkapan penyelesaian tugas (PPt, Vidio, Paper)	2%
14	Mahasiswa mampu menjelaskan Aspek Internasional dalam Hubungan Industrial.	Mahasiswa Mampu mengembangkan, menganalisa dan memecahkan masalah	2%
15	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Topik khusus Hubungan Industrial terkini	Menyimpulkan materi pasca uts dan pengumpulan penyelesaian tugas (PPt, Vidio, Paper)	0%
16	Evaluasi Akhir	Bentuk UAS Ujian tertulis.	40%
Total bobot penilaian			100%

Lampiran 1 – Kriteria Penilaian

1-A Kriteria Penilaian : Pedoman Penilaian Mata Kuliah Akuntansi Biaya.

GRADE	SKOR	DESKRIPSI PENILAIAN
Sangat kurang	<20	Penjelasan yang disajikan tidak teratur dan tidak relevan/tidak menyelesaikan dengan permasalahan
Kurang	21–40	Penjelasan yang disajikan teratur namun kurang relevan/kurang menyelesaikan permasalahan
Cukup	41– 60	Penjelasan yang disajikan tersistematis, relevan/menyelesaikan masalah, namun kurang dapat diimplementasikan

Baik	61- 80	Penjelasan yang disajikan sistematis, relevan/menyelesaikan masalah, dapat diimplementasikan, kurang inovatif
Sangat Baik	>81	Penjelasan yang disajikan sistematis, relevan dan menyelesaikan masalah, dapat diimplementasikan, serta inovatif

1-B Kriteria Penilaian : Rubrik Holistik Praktik

GRADE	SKOR	DESKRIPSI PENILAIAN
Sangat kurang	<20	Simulasi/model yang disajikan tidak teratur dan tidak sesuai permasalahan
Kurang	21–40	Simulasi/model yang disajikan teratur namun kurang sesuai dengan permasalahan
Cukup	41– 60	Simulasi/model yang disajikan tersistematis, menyelesaikan masalah, namun kurang dapat diimplementasikan
Baik	61- 80	Simulasi/model yang disajikan sistematis, menyelesaikan masalah, dapat diimplementasikan, kurang inovatif
Sangat Baik	>81	Simulasi/model yang disajikan sistematis, menyelesaikan masalah, dapat diimplementasikan dan inovatif

1-C Kriteria Penilaian : Rubrik Skala Persepsi untuk Penilaian Presentasi

Aspek/Dimensi yang Dinilai	Sangat Kurang	Kurang	Cukup	Baik	Sangat Baik
	<20	(21-40)	(41-60)	(61-80)	80
Kemampuan Komunikasi					
Penguasaan Materi					
Kemampuan Menghadapi Pertanyaan					
Penggunaan Alat Peraga Presentasi					
Ketepatan Menyelesaikan Masalah					

1-D Kriteria Penilaian : Rubrik Analitik untuk Penilaian Proyek

Aspek/Dimensi yang Dinilai	Skala Penilaian				
	Sangat Kurang	Kurang	Cukup	Baik	Sangat Baik
	(Skor < 20)	(21-40)	(41-60)	(61-80)	(Skor 81)
Organisasi	Tidak ada organisasi yang jelas. Fakta tidak digunakan untuk mendukung pernyataan.	Cukup fokus, namun bukti kurang mencukupi untuk digunakan dalam menarik kesimpulan.	Presentasi mempunyai fokus dan menyajikan beberapa bukti yang mendukung kesimpulan.	terorganisasi dengan baik dan menyajikan fakta yang meyakinkan untuk mendukung kesimpulan.	terorganisasi dengan menyajikan fakta yang didukung oleh contoh yang telah dianalisis sesuai konsep.
Isi	Isinya tidak akurat atau terlalu umum. Pendengar tidak belajar apapun atau kadang menyesatkan.	Isinya kurang akurat, karena tidak ada data faktual, tidak menambah pemahaman pendengar	Isi secara umum akurat, tetapi tidak lengkap. Para pendengar bisa mempelajari beberapa fakta yang tersirat, tetapi mereka tidak menambah wawasan baru tentang topik tersebut.	Isi akurat dan lengkap. Para pendengar menambah wawasan baru tentang topik tersebut.	Isi mampu menggugah pendengar untuk mengembangkan pikiran.

<p>Gaya Presentasi</p>	<p>Pembicara cemas dan tidak nyaman, dan membaca berbagai catatan daripada berbicara. Pendengar sering diabaikan. Tidak terjadi kontak mata karena pembicara lebih banyak melihat ke papan tulis atau layar.</p>	<p>Berpatokan pada catatan, tidak ada ide yang dikembangkan di luar catatan, suara monoton</p>	<p>Secara umum pembicara tenang, tetapi dengan nada yang datar dan cukup sering bergantung pada catatan. Kadang-kadang kontak mata dengan pendengar diabaikan.</p>	<p>Pembicara tenang dan menggunakan intonasi yang tepat, berbicara tanpa bergantung pada catatan, dan berinteraksi secara intensif dengan pendengar. Pembicara selalu kontak mata dengan pendengar.</p>	<p>Berbicara dengan semangat, semangat antusiasme dan menularkan dan pada</p>
-------------------------------	--	--	--	---	---

