

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan dibagian produksi *Pc Stand* PT.XYZ dapat disimpulkan hasil dari pengukuran kinerja karyawan berdasarkan indeks dengan metode *Human Resources Scorecard* (HRSC) dikelompokan pada 4 perspektif :

- a. *Human Resources Competency* dengan hasil 833 dengan rata-rata 16,66 dikategorikan sangat memuaskan dan sangat baik.
- b. *High Performance Work System* dengan hasil 845 dengan rata rata 16,9 dikategorikan sangat memuaskan dan sangat baik.
- c. *Human Resources Deliverable* dengan hasil 797 dengan rata-rata 15,94 dikategorikan sangat memuaskan dan baik.
- d. *Human Resources Efficiency* dengan hasil 801 dengan rata-rata 16,02 dikategorikan sangat memuaskan dan baik.

Berdasarkan hasil dari perhitungan bobot total *Human Resources Scorecard* (HRSC) diperoleh total bobot pada 4 perspektif sebesar 3276 dengan rata-rata 65,52 dapat dikategorikan sangat memuaskan dan sangat baik.

5.2 Saran

Pada penelitian ini pertanyaan yang diajukan dalam kuesioner baru memetakan harapan karyawan terhadap perusahaan sehingga apabila ada yang berminat untuk melakukan penelitian dengan topik ini maka pertanyaan kuesioner menggambarkan kenyataan yang dirasakan oleh setiap karyawan terhadap perusahaannya.