

Wustari L. H. Mangundjaya



PEMIMPIN PERUBAHAN LINTAS BUDAYA



PEMIMPIN PERUBAHAN LINTAS BUDAYA

Edisi Pertama
Copyright©2022
WI.2022.0006

Cetakan Pertama: Januari, 2022
Ukuran: 15,5 cm x 23 cm; Halaman: xiv + 170

Penulis:

Wustari L. H. Mangundjaya

Editor : *Hanartono Widjoyo*

Cover : *Tim Wawasan Ilmu*

Tata letak: *Nisfi Miftakhul Jannah*

Penerbit

Wawasan Ilmu

Anggota IKAPI

Leler RT 002 RW 006 Desa Kaliwedi Kec. Kebasen Kab. Banyumas

Jawa Tengah 53172

Email : naskah.wawasanilmu@gmail.com

Web : www.wawasanilmu.co.id

ISBN : 978-623-5984-15-5

All Right Reserved

Hak Cipta pada Penulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini dalam bentuk apapun, baik secara elektronik maupun mekanis, termasuk memfotokopi, merekam atau dengan sistem penyimpanan lainnya, tanpa izin tertulis dari penerbit.

KATA PENGANTAR

Perubahan di dunia menuntut adanya perubahan organisasi. Dalam hal ini, organisasi memerlukan seorang pemimpin perubahan yang dapat memimpin serta mengarahkan perubahan organisasi untuk mencapai tujuannya. Sementara itu, Indonesia merupakan negara yang keragamannya sangat tinggi serta daerahnya memiliki kearifan lokalnya masing-masing. Untuk itu, pemimpin perubahan di organisasi agar dapat memimpin secara efektif, maka selayaknya menyesuaikan diri dengan budaya setempat serta kearifan lokal di masyarakat tempat organisasi itu berada. Hal ini menyebabkan seorang pemimpin perubahan harus memahami budaya dan kearifan lokal di masing-masing daerah.

Buku ini ditulis berdasarkan kompilasi dari hasil studi yang telah dilakukan selama 3 (tiga) tahun mengenai pemimpin perubahan dalam konteks lintas budaya di Indonesia. Penulisan buku ini bertujuan untuk membahas mengenai profil karakteristik budaya serta aspirasi dan preferensi masyarakat mengenai karakteristik dan peran pemimpin perubahan berdasarkan hasil penelitian di berbagai kota di Indonesia. Penulis berharap buku ini dapat bermanfaat dan menjadi referensi bagi para periset, maupun praktisi yang banyak berhubungan dengan isu kepemimpinan, dan kearifan lokal serta keragaman budaya di Indonesia.

Januari, 2022

Wustari L. H. Mangundjaya

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa, yang telah memberikan kekuatan, kesehatan, dan motivasi bagi penulis untuk menyelesaikan penulisan buku ini. Pada kesempatan ini pula penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya pada berbagai pihak yang telah memungkinkan selesainya buku ini.

Ucapan terima kasih yang sangat besar ingin penulis sampaikan pada Kemristek Dikti yang telah memberikan dana untuk menyelenggarakan penelitian ini. Selain itu, ucapan terima kasih yang setinggi-tingginya penulis berikan kepada Bapak Hanartono yang selalu menjadi mitra dalam penulisan buku. Di samping itu, penulis juga ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada staf Performacita: Eni, Etty, dan Nana yang telah membantu dalam penyelesaian buku ini.

Ucapan terima kasih yang tak terhingga juga penulis sampaikan kepada anak-anak: Krishna, Vidya, Werdhi, Swasthi, dan Najah yang selalu memberikan dukungan serta dengan sabar dan ikhlas memberikan waktu ibunya untuk menulis buku ini. Tidak lupa juga ucapan terima kasih yang tulus penulis sampaikan pada sahabat-sahabat penulis (MA, DD, dan JO) yang selalu memberikan dukungan bagi saya untuk selalu melakukan sesuatu yang bermanfaat.

Jakarta, Januari, 2022

Wustari L. H. Mangundjaya

DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	v
Ucapan Terima Kasih.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xiii
Pendahuluan.....	1
Bab 1 Budaya & Kearifan Lokal.....	5
Bab 2 Pemimpin dan Kepemimpinan Perubahan.....	11
Bab 3 Pemimpin Perubahan Masyarakat Aceh.....	19
Bab 4 Pemimpin Perubahan Masyarakat Medan.....	25
Bab 5 Pemimpin Perubahan Masyarakat Padang.....	31
Bab 6 Aspirasi Pemimpin Perubahan Masyarakat Palembang.....	37
Bab 7 Pemimpin Perubahan Masyarakat Jakarta.....	43
Bab 8 Pemimpin Perubahan Masyarakat Karawang.....	51
Bab 9 Pemimpin Perubahan Masyarakat Jawa Barat.....	59
Bab 10 Pemimpin Perubahan Masyarakat Semarang.....	67
Bab 11 Pemimpin Perubahan Masyarakat Jawa-Yogyakarta.....	75
Bab 12 Pemimpin Perubahan Masyarakat Jawa-Surakarta.....	87
Bab 13 Pemimpin Perubahan Masyarakat Jawa-Surabaya.....	95
Bab 14 Pemimpin Perubahan Masyarakat Bali.....	103
Bab 15 Pemimpin Perubahan Organisasi Masyarakat Lombok – NTB.....	111
Bab 16 Pemimpin Perubahan Masyarakat Kupang – Nusa Tenggara Timur.....	119
Bab 17 Pemimpin Perubahan Masyarakat Makassar.....	125
Bab 18 Pemimpin Perubahan Masyarakat Gorontalo.....	133
Bab 19 Pemimpin Perubahan Masyarakat Papua.....	139
Penutup.....	147
Referensi.....	153
Glosarium.....	157
Index.....	165
Tentang Penulis.....	169

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Preferensi peran pemimpin perubahan di Aceh.....	22
Tabel 2.	Preferensi peran pemimpin perubahan di Medan.....	28
Tabel 3.	Preferensi peran pemimpin perubahan di Padang.....	33
Tabel 4.	Preferensi peran pemimpin perubahan di Palembang.	39
Tabel 5.	Preferensi peran pemimpin perubahan di Jakarta.....	48
Tabel 6.	Preferensi peran pemimpin perubahan di Karawang.	55
Tabel 7.	Preferensi peran pemimpin perubahan di Bandung.....	62
Tabel 8.	Preferensi peran pemimpin perubahan di Semarang.	70
Tabel 9.	Preferensi peran pemimpin perubahan di Yogyakarta.	81
Tabel 10.	Preferensi peran pemimpin perubahan di Surakarta.....	90
Tabel 11.	Preferensi peran pemimpin perubahan di Surabaya.....	99
Tabel 12.	Preferensi peran pemimpin perubahan di Bali.....	107
Tabel 13.	Preferensi peran pemimpin perubahan di Lombok.	114
Tabel 14.	Preferensi peran pemimpin perubahan di Kupang.	122
Tabel 15.	Preferensi peran pemimpin perubahan di Makassar	129
Tabel 16.	Preferensi peran pemimpin perubahan di Gorontalo.....	136
Tabel 17.	Preferensi peran pemimpin perubahan di Papua.....	143

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Profil preferensi peran pemimpin perubahan di Aceh	23
Gambar 2.	Profil preferensi peran pemimpin perubahan di Medan.....	29
Gambar 3.	Profil preferensi peran pemimpin perubahan di Padang.....	34
Gambar 4.	Profil preferensi peran pemimpin perubahan di Palembang.....	40
Gambar 5.	Profil preferensi peran pemimpin perubahan di Jakarta.....	49
Gambar 6.	Profil preferensi peran pemimpin perubahan di Karawang.....	56
Gambar 7.	Profil preferensi peran pemimpin perubahan di Bandung.....	64
Gambar 8.	Profil Preferensi peran pemimpin perubahan di Semarang.....	72
Gambar 9:	Profil preferensi peran pemimpin perubahan di Yogyakarta.....	83
Gambar 10.	Profil Preferensi peran pemimpin perubahan di Jawa-Surakarta.....	91
Gambar 11.	Profil preferensi peran pemimpin perubahan di Surabaya.....	100
Gambar 12.	Profil preferensi peran pemimpin perubahan di Bali.....	108
Gambar 13.	Profil preferensi peran pemimpin perubahan di Lombok.....	116
Gambar 14.	Profil preferensi peran pemimpin perubahan di Kupang.....	123
Gambar 15.	Profil preferensi peran pemimpin perubahan di Makassar.....	131

Gambar 16. Profil preferensi peran pemimpin perubahan di Gorontalo	137
Gambar 17. Profil preferensi peran pemimpin perubahan di Papua	144
Gambar 18. Profil preferensi peran pemimpin perubahan Indonesia.	148
Gambar 19. Profil preferensi 3 peran pemimpin perubahan di Indonesia.....	149

Buku ini merupakan buku referensi mengenai pemimpin perubahan organisasi dan karakteristik sosial budaya di Indonesia, yang merupakan kompilasi dari hasil penelitian mengenai pemimpin perubahan dan karakteristik sosial-budaya pada berbagai daerah di Indonesia dari Aceh sampai Papua selama 3 (tiga) tahun.

Keragaman budaya yang ada di Indonesia tidak dapat dilepaskan dari kearifan lokal yang terdapat pada masing-masing budaya tersebut. Kearifan lokal yang terdapat pada masing-masing daerah bila di kelola dengan baik, dapat menjadi nilai tambah dan keuntungan kompetitif bagi daerah dan masyarakatnya.

Sementara itu, selaras dengan berbagai tuntutan dan perubahan yang terdapat di lingkungan baik secara global maupun nasional, maka perubahan pada organisasi sudah tidak terelakkan. Semua organisasi dituntut untuk berubah, karena bila tidak maka mereka diharapkan pada kondisi yang kurang menguntungkan dan kurang mampu bersaing. Untuk itu, diperlukan seorang pemimpin perubahan yang mumpuni, yaitu tidak hanya membuat visi kedepan, tetapi juga mampu merancang, melakukan implementasi perubahan, serta mendampingi proses perubahan organisasi dengan baik.

Buku ini membahas mengenai profil pemimpin perubahan lintas budaya serta sejauh mana budaya memengaruhi pemimpin perubahan. Profil pemimpin perubahan akan di lihat berdasarkan konsep Kepemimpinan Perubahan Indonesia yang dikembangkan oleh Mangundjaya, yang memiliki 3 (tiga) dimensi peran yaitu penggagas perubahan (*Change Pioneer*), pembuat perubahan (*Change Enabler*), dan pendamping proses perubahan (*Coach*).

Diharapkan dengan mengetahui preferensi peran apa yang diinginkan dari seorang pemimpin perubahan pada tiap-tiap daerah, dapat turut membantu para pemimpin perubahan dalam merancang dan mengimplementasikan perubahan organisasi di masing-masing daerah.



PENERBIT WAWASAN ILMU
Anggota IKAPI (208/JTE/2021)
Email : naskah.wawasanilmu@gmail.com
WA : 089 535 969 2310
FB : Penerbit Wawasan Ilmu
IG : @penerbitwawasanilmu
Web : www.wawasanilmu.co.id

