

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh di lapangan, maka ditemukan beberapa kesimpulan yang dapat dilihat sebagai berikut:

1. Pola komunikasi organisasi yang digunakan dalam pengembangan organisasi yaitu pola komunikasi roda dimana pesan yang disampaikan terdapat atau terpusat pada posisi central yaitu informan pertama sebagai *founder* dan head coach serta keputusan yang dibuat dalam suatu permasalahan dan lain-lain dibuat oleh informan pertama. Lalu proses komunikasi yang disampaikan menggunakan komunikasi formal pada saat berjalannya proses pengembangan organisasi tersebut seperti saat menjalankan program yang ada. Sedangkan menggunakan proses informal ketika diluar ruang lingkup organisasi seperti berkomunikasi layaknya teman.
2. Organisasi Dive Goalkeeper Indonesia Kota Bekasi mengalami beberapa hambatan yang mempengaruhi proses pengembangan organisasi. Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan bahwa ketiga informan mengakui bahwa peran anggota dalam proses pengembangan organisasi sangat berpengaruh karena pengembangan organisasi sendiri berdasarkan peningkatan skill individu anggota itu sendiri, kehadiran dari anggota merupakan kerugian atau keterhambatan untuk mengembangkan diri mereka karena tidak mendapat materi yang disampaikan oleh head coach atau staff pelatih yang membantu. Dalam arti hasil penelitian ini meneliti hambatan apa yang terjadi pada organisasi, dimana hambatan apa yang membuat pengembangan organisasi ini menjadi terhambat atau tidak berjalan lancar.

5.2 Saran

Dalam sebuah penelitian, seorang peneliti harus mampu memberikan suatu masukan yang berupa saran-saran bermanfaat bagi semua pihak yang berkaitan dengan penelitian ini. Saran-saran yang diberikan oleh peneliti diperoleh dari data-data yang diteliti oleh pola komunikasi organisasi Dive Goalkeeper Indonesia Kota Bekasi dalam pengembangan organisasi yakni sebagai berikut:

5.2.1 Saran Teoritis

Bagi para peneliti yang akan melakukan penelitian mengenai pola komunikasi organisasi dalam pengembangan organisasi, kiranya penelitian ini dapat dijadikan sebuah referensi maupun sebagai bahan perbandingan dalam penelitian dengan tema yang sama, serta dapat menjadikan sebuah penelitian menjadi lebih menarik dan semakin kreatif.

5.2.2 Saran Praktis

Berdasarkan hasil penelitian ini ada beberapa hal yang peneliti temukan, sehingga peneliti ingin mengemukakan saran-saran kepada beberapa pihak sebagai berikut:

1. Sebaiknya organisasi Dive Goalkeeper Indonesia Kota Bekasi memiliki jadwal yang lebih jelas mengenai sesi latihan, sehingga anggota lain mudah mengatur jadwal individu dengan menyesuaikan jadwal yang dibuat oleh organisasi Dive Goalkeeper Indonesia Kota Bekasi.
2. Sebaiknya *founder* atau head coach dari organisasi Dive Goalkeeper Indonesia Kota Bekasi lebih tegas lagi mengenai kehadiran dari setiap anggotanya agar sesi latihan yang dilakukan dapat dihadiri oleh setiap anggota.