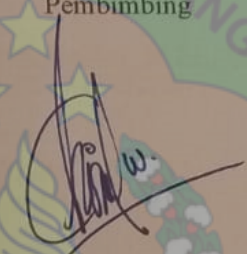


LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

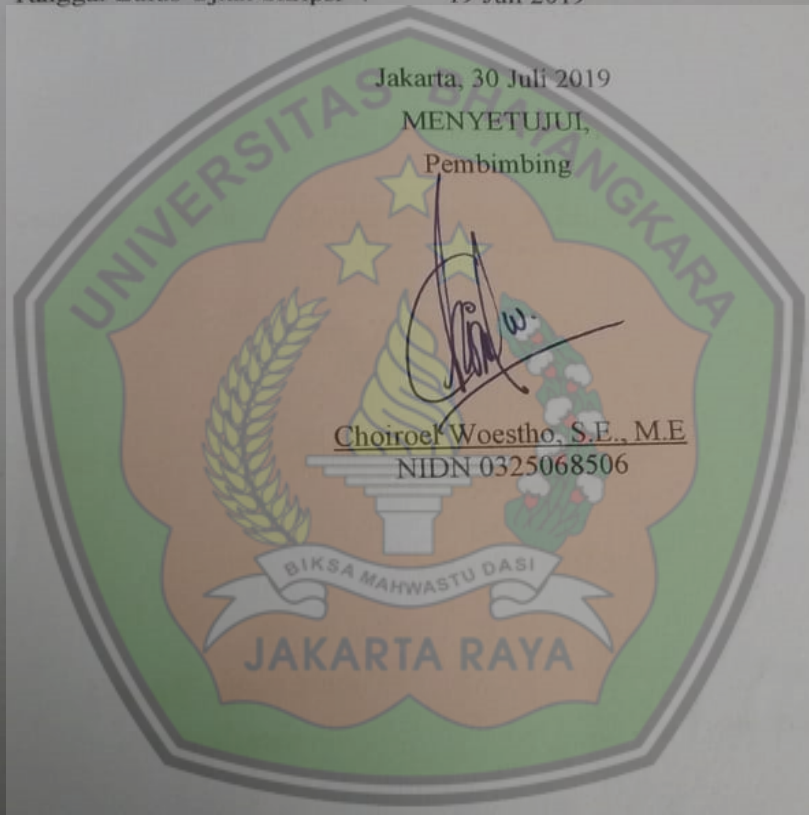
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bina Pertiwi
Nama Mahasiswa : Ditta Novianti Hardiman
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325017
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 19 Juli 2019

Jakarta, 30 Juli 2019

MENYETUJUI,
Pembimbing



Choiroel Woestho, S.E., M.E
NIDN 0325068506



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bina Pertiwi
Nama Mahasiswa : Ditta Novianti Hardiman
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325017
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 19 Juli 2019

Jakarta, 30 Juli 2019

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.
NIDN 0425025801

Penguji I : Tyna Yunita, S.E., M.M.
NIDN 0319067107

Penguji II : Choiroel Woestho, S.E., M.F.
NIDN 0325068506

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN 0325057908

Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M.
NIDN 0316066201

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bina Pertiwi adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 30 Juli 2019

Yang membuat pernyataan,



Ditta Novianti Hardiman
201410325017

ABSTRAK

Ditta Novianti Hardiman. 201410325017. Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bina Pertiwi.

Penelitian ini meneliti tentang pengaruh pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bina Pertiwi. Penelitian ini didasarkan pada ketidakpuasan karyawan terhadap kebijakan-kebijakan yang dikeluarkan oleh pihak PT. Bina Pertiwi, salah satunya adalah sulitnya mendapatkan kesempatan promosi. Berdasarkan tujuan penelitian metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis data dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Analisis ini digunakan untuk mengukur pengaruh variabel bebas yaitu pengembangan karir, dan motivasi terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan dengan bantuan *software* SPSS level 22 dan jumlah responden sebanyak 84 orang karyawan PT. Bina Pertiwi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan koefisien variabel dimana pengembangan karir berpengaruh positif sebesar 0,469 dan nilai sig. $0,000 < 0,10$. Begitu juga motivasi yang signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan koefisien variabel dimana motivasi berpengaruh positif sebesar 0,290 dan nilai sig. $0,008 < 0,10$. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa hubungan antara pengembangan karir dan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi sebesar 0,413 atau 41,3%, sedangkan sisanya 58,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Hal ini juga ditunjukkan hasil uji *f* dengan koefisien variabel pengembangan karir dan motivasi berpengaruh positif sebesar 30,243 dan nilai sig. $0,000 < 0,10$.

Kata kunci : pengembangan karir, motivasi, kinerja karyawan

ABSTRACT

Ditta Novianti Hardiman. 201410325017. *The influence of career development and motivation on the performance of employees of PT. Bina Pertiwi.*

This research examined further about the influence of career development and motivation on the performance of employees of PT. Bina Pertiwi. This research is based on employee dissatisfaction to the management of PT. Bina Pertiwi, about the difficulty of getting promotional. Based on the purpose of the research, the method used in this research are data analysis techniques using multiple linear regression analysis. This analysis was used to measure the effect of independent variables (career development, and motivation) on the dependent variable (employee performance). This research was used SPSS 22.0 with 84 respondent of PT. Bina Pertiwi employees. Results of this research showed that career development has a significant influence on employee performance, this is indicated by variable coefficient where career development has a positive effect of 0,469 and sig values. $0,000 < 0,10$. Likewise significant motivation for employee performance, this is indicated by variable coefficient where motivation has a positive effect of 0,290 and sig. $0,008 < 0,10$. This study also shows that the relationship between career development and motivation has a significant influence simultaneously on employee performance, based on the results of the test of determination determinacy of 0,413 or 41,3%, while the remaining 58,7% is influenced by other factors. It is also shown the results of the f test with the coefficient of career development and motivation variables have a positive effect of 30,243 and a sig value of $0.000 < 0,10$.

Keywords: career development, motivation, employee performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala kekuatan dan kesabaran yang diberikan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bina Pertiwi”. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. terselesaikannya skripsi ini tentu dengan dukungan, bantuan, bimbingan, semangat, dan doa dari orang-orang terbaik yang ada di sekeliling penulis selama proses penyelesaian skripsi ini. Maka dari itu penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. M. Fadhli Nursal, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Choiroel Woestho, S.E., M.E selaku dosen Pembimbing Skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan tugas akhir/skripsi.
5. Indra Lubis S.H., M.M selaku dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing dan membantu memberikan arahan selama masa perkuliahan.
6. Segenap Dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara yang telah memberikan ilmu selama menjalani perkuliahan.
7. Orang tua tercinta, Bapak Hardiman dan Ibu Enung Mardianah yang selalu memberikan kasih sayang, doa serta dukungan yang menjadi motivator penulis.

8. Suami tercinta Luthfi Aditya Perdana terimakasih atas dukungan yang tidak pernah lelah untuk mengingatkan dan mengarahkan pada hal-hal positif.
9. Teman dan sahabat yang selalu memberikan dukungan dan masukan, yang selalu bersedia berbagi pengalaman dan ilmunya, serta senantiasa memberi semangat dan doanya.

Akhir kata, penulis memahami bahwasannya tak ada satupun di dunia yang sempurna, tak terkecuali skripsi ini. Dengan segenap kerendahan hati, penulis mengharapkan saran, arahan maupun kritikan yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 30 Juli 2019

Ditta Novianti Hardiman



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Permasalahan.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Batasan Masalah	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kinerja.....	10
2.1.1 Pengertian Kinerja	10
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	11
2.1.3 Dimensi dan Indikator Kinerja.....	12

2.2	Motivasi.....	14
2.2.1	Definisi Motivasi.....	14
2.2.2	Teori Motivasi.....	15
2.2.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	17
2.2.4	Dimensi dan Indikator Motivasi.....	19
2.3	Pengembangan Karir.....	21
2.3.1	Pengertian Pengembangan Karir.....	21
2.3.2	Tujuan Pengembangan Karir.....	22
2.3.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir....	24
2.3.4	Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir.....	25
2.4	Hubungan antar Variabel.....	27
2.4.1	Hubungan antara Pengembangan Karir dan Kinerja.....	27
2.4.2	Hubungan antara Motivasi dan Kinerja.....	28
2.4.3	Hubungan antara Pengembangan Karir, Motivasi, dan Kinerja..._	28
2.5	Penelitian Terdahulu.....	28
2.6	Kerangka Pemikiran.....	30
2.7	Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		33
3.1	Desain Penelitian.....	33
3.2	Tahapan penelitian.....	33
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	34
3.4	Model Konseptual Penelitian.....	36
3.5	Definisi Operasional Variabel.....	43
3.6	Waktu dan Tempat Penelitian.....	45
3.7	Metode Pengambilan Sample.....	45

3.8	Metode Analisis Data	46
3.8.1	Uji Validitas	46
3.8.2	Uji Reliabilitas	47
3.9	Uji Asumsi Klasik	47
3.9.1	Uji Normalitas	47
3.9.2	Uji Heteroskedasitas	48
3.9.3	Uji Multikolinearitas	48
3.9.4	Analisis Regresi Linier Berganda	48
3.9.5	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	49
3.10	Uji Hipotesis	50
3.10.1	Uji Parsial (Uji t)	50
3.10.2	Uji Simultan (Uji f)	50
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		52
4.1	Profil Perusahaan	52
4.1.1	Sejarah PT. Bina Pertiwi	52
4.1.2	Visi dan Misi PT. Bina Pertiwi	53
4.2	Karakteristik Profil Responden	53
4.2.1	Kategori Jabatan	53
4.2.2	Kategori Jenis Kelamin	54
4.2.3	Kategori Usia	55
4.2.4	Kategori Pendidikan Terakhir	56
4.2.5	Kategori Masa Kerja	58
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pernyataan	59
4.3.1	Tanggapan Responden Pengembangan Karir	59
4.3.2	Tanggapan Responden Motivasi	60

4.3.3	Tanggapan Responden Kinerja.....	61
4.4	Hasil Uji Analisis Data.....	62
4.4.1	Hasil Uji Validitas	62
4.4.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	65
4.5	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	66
4.5.1	Hasil Uji Normalitas	66
4.5.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	67
4.5.3	Hasil Uji Multikolinieritas	68
4.6	Hasil Uji Hipotesis	69
4.6.1	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	69
4.6.2	Hasil Uji t (Parsial)	71
4.6.3	Hasil Uji f (Simultan)	74
4.7	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	75
BAB V PENUTUP		77
5.1	Kesimpulan.....	77
5.2	Implikasi Manajerial	78
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Penilaian Kinerja.....	3
Tabel 3.1 Skala Pengukuran <i>Likert</i>	35
Tabel 3.2 Variabel, Dimensi dan Indikator.....	43
Tabel 4.1 Responden Kategori Jabatan.....	54
Tabel 4.2 Responden Kategori Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.3 Responden Kategori Usia.....	56
Tabel 4.4 Responden Kategori Pendidikan Terakhir.....	57
Tabel 4.5 Responden Kategori Masa Kerja.....	58
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Kategori Pengembangan Karir.....	59
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Kategori Motivasi.....	60
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Kategori Kinerja.....	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	62
Tabel 4.10 Hasil Rangkuman Uji Validitas.....	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas.....	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	70
Tabel 4.15 Hasil Uji t (Parsial).....	71
Tabel 4.16 Hasil Uji f (Simultan).....	74
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	6
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian.....	36
Gambar 4.1 Kategori Jabatan	54
Gambar 4.2 Kategori Jenis Kelamin	55
Gambar 4.3 Kategori Usia	56
Gambar 4.4 Kategori Pendidikan Terakhir.....	57
Gambar 4.5 Kategori Masa Kerja	58
Gambar 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Keterangan Penelitian
Lampiran 2	Struktur Organisasi Perusahaan
Lampiran 3	Penilaian Kompetensi Karyawan
Lampiran 4	Uji Referensi Skripsi
Lampiran 5	Uji Plagiarisme
Lampiran 6	Kuesioner Penelitian
Lampiran 7	Tabulasi Hasil Kuesioner
Lampiran 8	Hasil Output SPSS Statistik 22.0
Lampiran 9	Buku Bimbingan
Lampiran 10	Daftar Riwayat Hidup

