

**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT SEJAHTERA BUANA TRADA
LIPPO CIKARANG**

Skripsi

Oleh :
NURKOMARIAH
201410325208



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

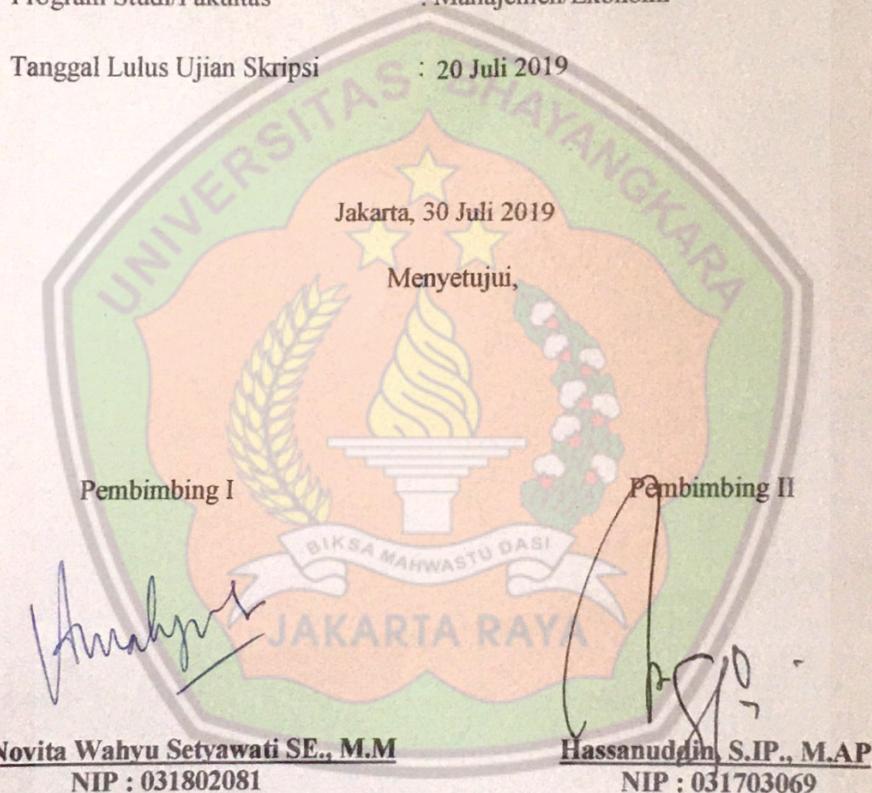
Judul : Pengaruh Promosi Jabatan dan Insentif Terhadap Kinerja karyawan di PT Sejahtera Buana Trada Lippo Cikarang

Nama Mahasiswa : Nurkomariah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325208

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Juli 2019



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Promosi Jabatan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di PT Sejahtera Buana Trada Lippo Cikarang

Nama Mahasiswa : Nurkomariah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325208

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi: 20 Juli 2019

Ketua Tim Penguji : Novita Wahyu Setyowati, SE, MM
NIDN : 0313117902

Penguji I : Bintang Narpati, SE, MM
NIDN : 0316077203

Penguji II : Rycha Kuwara Sari, SE, MM
NIDN : 0319079101



MENGETAHUI,

Ketua

Program Studi Manajemen

M. Fadhl Nursal, SE, MM
NIDN : 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi

Dr. Sugeng Suroso, SE, MM
NIDN : 0316066201

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul : Pengaruh Promosi Jabatan dan Insentif
Terhadap Kinerja karyawan di PT Sejahtera
Buana Trada Lippo Cikarang

Nama Mahasiswa : Nurkomariah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325208

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Juli 2019

Pembimbing I

Novita Wahyu Setyawati SE., M.M
NIP : 031802081

Pembimbing II

Hassanuddin S.I.P., M.A.P
NIP : 031703069



ABSTRAK

Nurkomariah 201410325208. Skripsi dengan judul : Pengaruh Promosi Jabatan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di PT Sejahtera Buana Trada Lippo Cikarang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh promosi jabatan dan insentif terhadap kinerja karyawan di PT Sejahtera Buana Trada Lippo Cikarang. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 35 responden dengan menggunakan metode *sampel jenuh*. Metode analisis yang digunakan meliputi uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan uji instrumen, indikator-indikator bersifat valid dan reliabel. Pada uji asumsi klasik, tidak ada gejala multikolonieritas, tidak terjadi heterokedastisitas, dan data berdistribusi secara normal. Koefisien determinasi menunjukkan angka sebesar 0,371 yang artinya variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel promosi jabatan dan insentif sebesar 37,1 %. Hasil penelitian menunjukkan bahwa promosi jabatan dan insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Sejahtera Buana Trada Lippo Cikarang baik secara parsial maupun secara simultan.

Kata kunci: *Promosi jabatan, insentif dan Kinerja karyawan*

ABSTRACT

Nurkomariah 201410325208. *The little is: The Effect of Promotion of Positions and Incentives on Employee Performance at PT Sejahtera Buana Trada Lippo Cikarang.*

This study aims to determine the effect of promotion and incentives on employee performance at PT Sejahtera Buana Trada Lippo Cikarang. The number of samples determined was 35 respondents using the saturated sample method. The analytical methods used include data quality test, classic assumption test, and hypothesis testing.

Based on the instrument test, indicators are valid and reliable. In the classic assumption test, there are no symptoms of multicollinearity, there is no heteroscedasticity, and the data are normally distributed. The coefficient of determination shows a number of 0.371 which means that variable employee performance is influenced by variable promotion and incentives of 37.1%. The results showed that promotion and incentives had a positive and significant effect on employee performance at PT Sejahtera Buana Trada Lippo Cikarang both partially and simultaneously.

Keywords: Job promotion, incentives and employee performance

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Promosi Jabatan dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan di PT Sejahtera Buana Trada Lippo Cikarang ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang dituliskan orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengijinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2019

Yang membuat pernyataan,



Nurkomariah

201410325208

iv

KATA PENGANTAR

Dengan segala kerendahan hati, Alhamdulillahirobil'alamin puji syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan anugerah dan karuniaNya sehingga penyusunan Skripsi dengan judul : “Pengaruh Promosi Jabatan dan Insentif terhadap Kinerja karyawan di PT Sejahtera Buana Trada Lippo Cikarang” dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini merupakan sebagian persyaratan kelulusan dalam penyelesaian Program Studi Manajemen Sumber daya manusia Universitas Bhayangkara. Dengan terselesaikannya Proposal Skripsi, Penulis mengucapkan banyak terima kasih atas jasanya kepada Beliau yang terhormat:

1. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M., Selaku Ketua Jurusan Ekonomi Manajemen.
2. Bapak Meilisman Taher dan Ibu Syamsiah selaku Orang tua yang telah memberikan dukungan, perhatian, serta doa dan ilmu nya kepada penulis.
3. Bapak Abdullah Syafi'I dan Dewa selaku Suami dan anak yang telah mendukung, dan membimbing penulis.
4. Ibu Novita dan Bapak Hasanuddin selaku pembimbing skripsi penulis.
5. Bapak Imron Santoso sebagai Manajer PT Sejahtera Buana Trada Lippo Cikarang dan Bapak Untung sebagai HRD PT Sejahtera Buana Trada Lippo Cikarang atas dukungan dan bimbingan saat melakukan riset.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan Skripsi, oleh karena itu penulis berharap bimbingan dan arahan dari berbagai pihak untuk penyempurnaan penyusunan skripsi agar lebih baik. Penulis berharap semoga Skripsi ini bermanfaat bagi penulis sendiri maupun pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Bekasi, 20 Juni 2019

Nurkomariah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar BelakangMasalah	1
1.2 Batasan Masalah	3
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kinerja Karyawan	7
2.2 Insentif	8
2.2.1 Tujuan Pemberian Insentif	9
2.3 Promosi Jabatan	11
2.3.1 Syarat - Syarat Promosi	12
2.3.2 Indikator Promosi Jabatan	13
2.4 Penelitian Terdahulu	13
2.5 Kerangka Pemikiran	19
2.6 Hipotesis	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	21
3.1 Desain Penelitian	21

3.2	Tahapan Penelitian	22
3.3	Model Konseptual	23
3.4	Jenis dan Sumber Data	25
3.4.1	Jenis Data	25
3.4.2	Sumber Data	25
3.5	Operasional Variabel.....	26
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.7	Pengukuran Variabel	29
3.8	Metode Pengambilan Sampel	29
3.8.1	Populasi	29
3.8.2	Sampel	30
3.9	Teknik Pengumpulan Data	30
3.9.1	Kuesioner	30
3.9.2	Studi Pustaka	30
3.10	Metode Analisis Data	31
3.10.1	Deskriptif Statistik	32
3.10.2	Uji Kualitas Data	32
3.10.2.1	Uji Validitas	33
3.10.2.2	Uji Reliabilitas	33
3.10.3	Uji Asumsi Klasik	34
3.10.3.1	Uji Normalitas	34
3.10.3.2	Uji Multikolinieritas	35
3.10.3.3	Uji Autokolerasi	35
3.10.3.4	Uji Heterokedastisitas	36
3.10.4	Analisis Regresi Linier Berganda	37
3.10.5	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	39
3.10.6	Uji Hipotesis.....	39
3.10.6.1	Uji Secara Parsial (Uji t)	39
3.10.6.2	Uji signifikansi simultan (Uji F)	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		41
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	41

4.2	Sejarah Perusahaan	41
4.3	Deskripsi Data	41
4.3.1	Penyebaran Kuesioner	42
4.3.2	Identitas Responden	42
4.3.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
4.3.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	44
4.3.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	45
4.3.2.4	Karakteristik Berdasarkan Status	46
4.4	Analisis Statistik Deskriptif	46
4.5	Uji Kualitas Data	47
4.5.1	Uji Validitas	47
4.5.2	Uji Realibilitas	50
4.6	Uji Asumsi Klasik	51
4.6.1	Uji Normalitas	51
4.6.1.1	Analisis Grafik	52
4.6.1.2	Uji Kolmogorov-Smirnov	53
4.6.2	Uji Multikolinieritas	55
4.6.3	Uji Autokorelasi	56
4.6.4	Uji Heterokedastisitas	56
4.7	Analisis Regresi Linier Berganda	57
4.8	Uji koefisien Determinasi (R^2)	59
4.9	Uji Hipotesis	59
4.9.1	Uji Secara Parsial (Uji T)	59
4.9.2	Uji Secara Simultan (Uji F)	61
4.10	Pembahasan	62
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL	65
5.1	Kesimpulan	65
5.2	Implikasi Manajerial	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitulasi Tingkat Grading dan Jumlah Karyawan Divisi Sales PT Sejahtera BuanaTrada Lippo Cikarang.....	2
Tabel 1.2 Laporan Pengiriman Unit PT Sejahtera Buana Trada Lippo Cikarang.....	3
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	14
Tabel 3.1 Tahap Penelitian.....	23
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	27
Tabel 3.3 Skala <i>Likert</i>	29
Tabel 3.4 Klasifikasi Penilaian Tingkat Validitas.....	33
Tabel 3.5 Tabel Keputusan Autokorelasi.....	36
Tabel 4.1 Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	42
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Tingkat pendidikan.....	44
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Status.....	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Promosi Jabatan (X1).....	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Insentif (X2).....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Realiabilitas Promosi Jabatan (X1).....	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas Insentif (X2).....	50
Tabel 4.12 Hasil Uji Realibilitas Kinerja Karyawan (Y).....	51
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas.....	54
Tabel 4.14 Hasil Analisis Multikolinieritas.....	55
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi.....	56
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	58
Tabel 4.17 Hasil Uji koefisien Determinasi (R^2).....	59
Tabel 4.18 Hasil Uji T	60
Tabel 4.19 Hasil Uji Simultan.....	61