

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan.**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bagian terdahulu, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai RS Hermina Grand Wisata, diperoleh hasil bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai, diperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Dari hasil uji F diketahui bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, sehingga budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

#### **5.2 Saran.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada RS Hermina Grand Wisata. Dari hasil penelitian ini, dapat diketahui bahwa variabel budaya organisasi berhubungan dengan variabel kinerja karyawan dengan kolerasi variabel yang kuat. Dengan demikian hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel tersebut perlu diperhatikan perusahaan yang meliputi :

1. Dari hasil budaya organisasi maka langkah yang dapat dilakukan manajemen atau perusahaan adalah dalam mempertahankan dan meningkatkan budaya organisasi yang ada. Maka perusahaan perlu meningkatkan kembali pada seluruh karyawan, pentingnya budaya organisasi pada RS Hermina Grand Wisata.
2. Dari hasil gaya kepemimpinan maka langkah yang dapat dilakukan manajemen atau perusahaan adalah menunjukan bahwa dibutuhkan para pemimpin untuk memperhatikan perbedaan pendapat yang terjadi pada anggotanya dalam melaksanakan tugas.

3. Selain budaya organisasi dan gaya kepemimpinan tersebut, maka kinerja karyawan juga perlu ditingkatkan. Dengan cara lain, saat menyelesaikan pekerjaannya karyawan bekerja sama sebagai tim.

