

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh disiplin kerja dan *organizational citizenship behaviour* terhadap kinerja karyawan PT. STAR Maju Sentosa, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis melalui uji t yaitu diperoleh nilai t hitung sebesar 1,719, lebih besar daripada t tabel yaitu sebesar 1,672.
2. *Organizational citizenship behaviour* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis melalui uji t yaitu diperoleh nilai t hitung sebesar 4,977 lebih besar dari t tabel yaitu sebesar 1,672, dan nilai signifikan sebesar 0,000 lebih kecil daripada α sebesar 0,05.
3. Disiplin kerja dan *organizational citizenship behavior* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis melalui uji F yaitu diperoleh nilai F hitung sebesar 22,380, lebih besar dari f tabel yaitu sebesar 3,14 dan nilai signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari α yaitu 0,05.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, penulis menerangkan implikasi manajerial berdasarkan hasil data kuesioner karyawan yang telah diuji ke validitasnya oleh maka itu perusahaan diharapkan:

1. Didalam upaya peningkatan kinerja karyawan pada PT. STAR Maju Sentosa, perusahaan tersebut bisa meningkatkan kembali disiplin kerja

karyawan dengan cara menyelesaikan tugas yang telah diberikan dengan baik tepat waktu dan bertanggung jawab atas tugasnya.

2. Dari hasil penelitian ini memberikan implikasi bahwa benar rendah tingginya kinerja karyawan dipengaruhi oleh disiplin kerja dan *organizational citizenship behavior* namun faktor *organizational citizenship behavior* merupakan faktor yang lebih mempengaruhi kinerja karyawan, oleh karena itu manajer harus lebih memperhatikan kerja sama team dan meningkatkan rasa tolong menolong antar karyawan terhadap pekerjaan demi mencapai tujuan perusahaan.
3. Perlu diketahui bahwa untuk meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan harus menciptakan disiplin kerja yang baik lagi dan *organizational citizenship behavior* yang kondusif, karena ketika kedua faktor tersebut dijalankan bersama-sama berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan.

