

**PENERAPAN SISTEM ABSENSI ELEKTRIK  
(FINGERPRINT) DALAM RANGKA  
MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI  
INSTANSI PEMERINTAHAN DINAS PERUMAHAN,  
KAWASAN PERMUKIMAN DAN PERTANAHAN  
(DPKPP) KOTA BEKASI**

**SKRIPSI**

**OLEH :**

**RISKA PURNAMASARI**

**201510325037**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2019**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Penerapan Sistem Absensi Elektrik (Fingerprint)  
Dalam Rangka Meningkatkan Disiplin Kerja  
Pegawai Di Instansi Pemerintahan Dinas  
Perumahan, Kawasan Permukiman Dan  
Pertanahan (DPKPP) Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Riska Purnamasari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325037

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 19 Juli 2019



## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Penerapan Sistem Absensi Elektrik (Fingerprint) Dalam Rangka Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Instansi Pemerintahan Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan Pertanahan (DPKPP) Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Riska Purnamasari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325037

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 19 Juli 2019

Jakarta, 26 Juli 2019

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Pengaji : Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M.

NIDN 0313117902

Pengaji I : Bintang Narpati, S.E., M.M.

NIDN 0316077203

Pengaji II : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M.

NIDN 0319079101

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

M. Fadhl Nursal, S.E., M.M.  
NIDN 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi

Dr. Sugeng Surop, S.E., M.M.  
NIDN 0316066201

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucap syukur kepada Allah SWT berkat rahmat dan Karunianya, Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : Penerapan Sistem Absensi Elektri (Fingerprint) Dalam Rangka Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Instansi Pemerintahan Dinas Perumahan Kawasan, Permukiman Dan Pertanahan (DPKPP) Kota Bekasi. Adapun maksud dan tujuan pembuatan skripsi ini adalah untuk menempuh salah satu syarat menyelesaikan studi serta dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu yang harus dipenuhi oleh mahasiswa semester delapan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini, penulis mendapat bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak sehingga pada kesempatan yang berbahagia ini penulis ingin mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Irjen Pol Dr. Bambang Karsono. SH., MM, selaku rektor universitas bhayangkara Jakarta raya
2. Bapak DR. Sugeng Suroso, SE., MM selaku Dekan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Bapak M. Fadhl Nursal, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Bapak Muhammad Richo Rianto, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
5. Ibu Novita Wahyu Setyawati, SE., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan dalam pembuatan skripsi ini
6. Bapak Dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu bagi penulis.
7. Bapak Sukarya dan Ibu Yayah selaku orang tua penulis yang telah memberikan doa, semangat dan dukungan pada penulis
8. Terima kasih untuk Siti Khodijah, Luciana Syamsiar, Diah Enggar, Rizqi Kurnia Asih, Rizka fauziah Julius sriwoto atas semangat dan dukungannya
9. Terima kasih untuk DPKPP kota bekasi atas bantuan dan dukungannya
10. Terima kasih kepada Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dukungan dan semangat

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan laporan magang ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun akan penulis terima dengan senang hati. Penulis berharap penulisan laporan magang kerja ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Bekasi, Juli 2019

**Penulis**

**Riska Purnamasari**  
NPM.201510325037

## ABSTRAK

Riska Purnamasari,201510325037. Penerapan Sistem Absensi Elektrik (*Fingerprint*) Dalam Rangka Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Instansi Pemerintahan Dinas Perumahan Kawasan, Permukiman Dan Pertanahan (DPKPP) Kota Bekasi

Penerapan sistem absensi finger print di instansi pemerintah Kota Bekasi yang Sebelum di berlakukannya sistem absensi elektrik (*finger print*) setiap pegawai melakukan absent manual hanya pada akhir bulan saja ketika absent akan di rekap sehingga kedisiplinan para pegawai tidak dapat dikontrol. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Penerapan Sistem Absensi Elektrik (*Fingerprint*) Dalam Rangka Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai.

Penelitian ini,metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kualitatif dengan menggunakan teknik pengumpulan data yang dipakai adalah wawancara,observasi,studi pustaka dan dilengkapi oleh dokumentasi. Dalam penerapan absensi *finger print* tidak hanya dengan meletakan jari saja tetapi juga bisa menggunakan face detection sehingga lebih jelas pada saat absensi maka akan keluar foto wajah pegawai. Dan apabila sudah melakukan absensi *finger print*,maka data pegawai akan otomatis terbaca oleh sistem absensi sehingga semua data absensi pegawai terekap didalam sistem.

Kata Kunci : *finger print* dan *disiplin kerja*

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Penerapan Sistem Absensi Elektrik (*Fingerprint*) Dalam Rangka Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Instansi Pemerintahan Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan Pertanahan (DPKPP) Kota Bekasi”, adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain, kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengijinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, untuk menyimpan skripsi dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 26 Juli 2019

Yang membuat pernyataan,



Riska Purnamasari  
201510325037

## **ABSTRACT**

*Riska Purnamasari, 201510325037. Application of the Electricity Attendance System (Fingerprint) in the Framework of Improving Employee Work Discipline in Government Agencies in Housing Areas, Settlements and Land Affairs (DPKPP) of Bekasi City*

*The implementation of finger print attendance system in Bekasi City government agencies Before the implementation of the electric attendance system (finger print) each employee did a manual absence only at the end of the month when absences would be recap so that employee discipline could not be controlled. This study aims to determine whether the Application of the Electricity Attendance System (Fingerprint) In Order to Improve Employee Work Discipline.*

*This research, the research method used is a qualitative research method using data collection techniques used are interviews, observation, literature study and completed with documentation. In the application of finger print attendance not only by placing the finger but also can use face detection so that it is clearer at the time of attendance then an employee's face photo will come out. And if you have fingerprint attendance, then employee data will automatically be read by the attendance system so that all employee attendance data is captured in the system.*

*Keyword : Keywords: finger print and work discipline*

## DAFTAR ISI

|   | Halaman |
|---|---------|
| LEMBAR PERSETUJUAN.....   | ii      |
| LEMBAR PENGESAHAN .....   | iii     |
| LEMBAR PERNYATAAN.....  | iv      |
| ABSTRAK .....   | v       |
| ABSTRACT .....  | vi      |
| KATA PENGANTAR .....  | vii     |
| DAFTAR ISI.....   | ix      |
| DAFTAR TABEL.....   | x       |
| DAFTAR GAMBAR .....   | xi      |
| DAFTAR LAMPIRAN.....  | xii     |
| BAB I PENDAHULUAN .....   | 1       |
| 1.1 Latar Belakang.....   | 4       |
| 1.2 Rumusan Masalah.....  | 4       |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....  | 4       |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....  | 4       |
| 1.5 Batasan masalah .....   | 5       |
| 1.6 Sistematika Penulisan .....   | 5       |
| BAB II TINJAUAN PUTAKA .....  | 6       |
| 2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....   | 6       |
| 2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....   | 6       |
| 2.2.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....  | 7       |
| 2.3 Pengertian Disiplin .....   | 9       |
| 2.4 Pengertian Disiplin Kerja .....   | 10      |
| 2.4.1 Pentingnya Disiplin Kerja .....   | 10      |
| 2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....                                       | 11      |
| 2.4.3 Pelaksanaan disiplin kerja .....  | 12      |
| 2.5 Pengertian Sistem Absensi Elektrik(finger print).....                                       | 13      |
| 2.5.1 Kelebihan dan Kelemahan Kelebihan Sistem Absensi Elektrik<br>( <i>finger print</i> )..... | 14      |
| 2.5.2 Kelemahan dari Absensi Elektrik(finger print).....  | 14      |
| 2.6 Penelitian Terdahulu.....   | 15      |
| 2.7 Kerangka Pemikiran .....  | 18      |
| <br>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....  | <br>19  |
| 3.1 Desain penelitian .....   | 19      |
| 3.1.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....   | 19      |
| 3.2 Instrumen Penelitian Kualitatif.....  | 20      |
| 3.3 Teknik Pengumpulan Data .....   | 21      |
| 3.3.1 Wawancara .....   | 21      |
| 3.3.2 Observasi .....   | 22      |
| 3.3.3 Dokumentasi.....  | 22      |
| 3.3.4 Kuesioner .....   | 22      |
| 3.3.5 Studi Pustaka.....  | 23      |

|       |  |    |
|-------|--|----|
| 3.4   | Narasumber.....                              | 23 |
| 3.5   | Uji Keabsahan Data .....                     | 25 |
| 3.6   | Metode Analisis Data Kualitatif .....        | 27 |
|       | BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... | 28 |
| 4.1   | Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....        | 28 |
| 4.1.1 | Visi dan Misi .....                          | 29 |
| 4.1.2 | Tugas Pokok dan Fungsi .....                 | 29 |
| 4.1.3 | Struktur organisasi.....                     | 30 |
| 4.2   | Profil Responden .....                       | 30 |
| 4.3   | Hasil Analisis Data .....                    | 31 |
| 4.4   | Observasi .....                              | 33 |
| 4.5   | Dokumentasi.....                             | 35 |
|       | KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL.....     | 37 |
| 5.1   | Kesimpulan .....                             | 37 |
| 5.2   | Implikasi Manajerial.....                    | 38 |
|       | Lampiran .....                               |    |



## **DAFTAR TABEL**

|           | Halaman   |
|-----------|---|
| Tabel 1.1 | Presentase Pemotongan Tunjangan Penambahan<br>Pegawai .....             |
| Tabel 2.1 | Kelebihan Dan Kelemahan Sistem Absensi<br>Elektrik (Finger Print) ..... |
| Tabel 2.2 | Penelitian Terdahulu .....  |
| Tabel 3.1 | Kegiatan Penelitian .....   |



## **DAFTAR GAMBAR**

Halaman

|  |    |
|--|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....           | 18 |
| Gambar 3.1 Syarat Pemilihan Partisipan ..... | 24 |
| Gambar 3.2 Jenis triangulasi.....            | 25 |

