

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Dari data hasil penelitian diatas, maka dalam Penerapan Sistem Absensi Elektrik (*Fingerprint*) Dalam Rangka Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Instansi Pemerintahan Dinas Perumahan Kawasan, Permukiman Dan Pertanahan (DPKPP) Kota Bekasi,dapat disimpulkan :

1. Untuk Penerapan Sistem Absensi Elektrik(*finger print*) sangat mudah digunakan sebagai pegawai hanya perlu meletakkan jari atau dengan *face detection* di mesin absensi maka secara otomatis data pegawai yang sebelumnya sudah terekam dalam mesin finger akan langsung tersimpan di mesin finger.
2. Dara awal penerapan absensi Finger print awal tahun 2018 terlihat adaptasi pegawai dalam membiasakan pengguna sistem absensi elektrik(*finger print*) walaupun ada saja kendala dalam Penerapan Sistem Absensi Elektrik(*finger print*) sangat efektif dalam mengurangi kecurangan yang biasa dilakukan pada absensi manual karena dengan adanya mesin absensi finger ini dapat melihat secara langsung disistem rekapitulasi pegawai yang mana yang terlambat dan yang tidak hadir.
3. Permasalahan yang timbul dalam Penerapan Sistem Absensi Elektrik(*finger print*) diawal penerapannya adalah koneksi internet yang buruk diakibatkan hanya menggunakan modem kartu biasa sehingga absensi pegawai tidak terekam dari mesin absensi ke sistem absensi elektrik(*fingerprint*) data pegawai tidak masuk ke rekapitulasi kehadiran sehingga perlu diganti dengan koneksi internet yang menggunakan jaringan fiber optik yang jaringan internetnya lebih stabil
4. Sejak diberlakukannya Sistem Absensi Elektrik(*finger print*) tingkat kedisiplinan pegawai meningkat walaupun ada beberapa pegawai yang masih melakukan beberapa pelanggaran mulai dari datang terlambat, tidak ada diruang tanpa keterangan di jam kerja dan juga ada beberapa pegawai yang melakukan absensi diluar batas normal seperti tengah malam atau

absen pada dini hari. Sehingga perlu adanya pemberlakuan untuk pembatasan jam masuk kerja bagi pegawai di sistem absensi *finger print* nya

5.2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang peneliti paparkan, maka saran yang akan peneliti berikan yaitu :

1. Memberikan Sistem *Reward* bagi pegawai yang disiplin dalam hal kehadiran dan juga yang selalu stanby dikantor berdasarkan hasil rekapitulasi dari Sistem Absensi Elektrik(*finger print*).
2. Perlu adanya penerapan sistem absensi ruangan pada jam selepas waktu istirahat sehingga pegawai kembali ke ruangan tidak melebihi batas waktu, kalau hasil ini diberlakukan, diharapkan para pegawai sudah kembali pada waktu yang telah di tetapkan
3. Dalam Penerapan Sistem Absensi Elektrik (Finger Print) ini sudah cukup baik dalam meningkatkan disiplin pegawai dan semua data tentang kehadiran pegawai sudah terekap tiap bulannya tetapi perlu ada nya ketegasan dari para pimpinan dalam memberikan sanksi bagi pegawai yang tidak disiplin sehingga ada efek jera bagi pegawai.
4. Perlu adanya sosialisasi tetetang Perda atau perwal yang mengatur tentang daftar kehadiran.