

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama Lengkap : Dwi Fitria Yolanda  
Usia : 24 Tahun  
Tempat Tanggal Lahir: Bekasi, 13 Februari 2019  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Status Perkawinan: Belum Menikah  
Alamat Sekarang: Jl. Karya Logam No. 100 RT.05 RW.05 Gg. Swadaya II,  
Tambun Selatan Bekasi 17510  
No Telepon HP : 081324441997  
Email : [d.fityolanda@gmail.com](mailto:d.fityolanda@gmail.com)

### PENDIDIKAN FORMAL

1. SDN 05 TAMBUN SELATAN (2000- 2006)
2. SMPN 1 TAMBUN SELATAN (2007-2009)
3. SMK TELEKOMUNIKASI TELESANDI BEKASI (2010-2012)
4. UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA (2015-2019)

### PENGALAMAN KERJA

1. Saat ini bekerja di PT. Kawasaki Motor Indonesia sebagai Staff Sekertariat (Oktober 2012 s/d Saat ini)

Demikian Daftar Riwayat Hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Hormat Saya,

(Dwi Fitria Yolanda)

## UJI PLAGIARISME

### PROGRAM SARJANA FAKULTAS UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Nama : Dwi Fitria Yolanda  
NPM : 20151032043  
Judul Skripsi : Pengaruh Perkembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap  
*Employee Engagement* di PT. KLX Bekasi

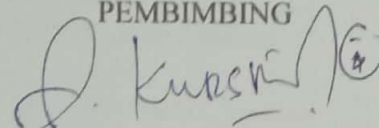
Tabell Hasil Uji Plagiarisme

JUDUL BAB	PRESENTASE UNIQUE	CONTENT PLAGIARISME
BAB I	100%	0%
BAB IV	97%	3%
BAB V	100%	0%
<b>TOTAL</b>	<b>99%</b>	<b>1%</b>

Berdasarkan Hasil Uji Plagiarisme dinyatakan bahwa total hasil unique adalah sebesar 99% dan total content plagiarisme adalah sebesar 1%. Syarat terpenuhinya uji plagiarisme adalah dengan jumlah maksimal plagiarisme sebesar 30%. Maka dapat disimpulkan bahwa hasil uji plagiarisme lebih kecil dibandingkan dengan batas maksimal yang telah ditentukan atau  $1\% < 30\%$ . Dengan demikian maka dapat dinyatakan bahwa pada penelitian yang dilakukan memenuhi syarat uji plagiarisme.

Jakarta, 26 Juni 2019

PEMBIMBING



Rycha Kuwara Sari, SE., M.M

NIDN : 0319079101



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
FAKULTAS EKONOMI

Kampus I : Jl. Darmawangsa 1/1 Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12140  
Telepon : 021. 7231948-7267655 Fax: 7267657  
Kampus II : Jl Raya Perjuangan, Marga Mulya, Bekasi Utara Telp : 021. 88955882

Jakarta, 27 Mei 2019

Nomor : B/SR/ 206/ V /2019/FE-UBJ  
Lampiran : -  
Perihal : Permohonan Penelitian

Kepada :  
Yth. Ibu Eka Putri Nugrahani  
HR Department Head  
PT. Kawasaki Motor Indonesia  
Di  
Bekasi

Dengan hormat,

Salam sejahtera kami sampaikan semoga Ibu selalu dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa.

Sehubungan dengan rencana penelitian mahasiswa/i, maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Ibu untuk dapat kiranya menerima mahasiswa kami melakukan penelitian pada perusahaan/instansi yang Ibu pimpin, adapun mahasiswa tersebut adalah:

Nama	Dwi Fitria Yolanda
NPM	201510325043
Program Studi	Manajemen
Judul Penelitian	Pengaruh Jenjang Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Employee Engagement
No Telepon	0813 2444 1997

Pelaksanaan penelitian skripsi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi UBJ disesuaikan dengan jadwal yang ditentukan oleh instansi/perusahaan yang Ibu pimpin.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.



DEKAN FAKULTAS EKONOMI  
Dr. Sugeng Suroso, S.E, M.M.  
NIP : 1706286

# PT. Kawasaki Motor Indonesia

No. : 0951/HR-KMI/VII/2019

Hal : Balasan Permohonan Kerja Praktek di PT. Kawasaki Motor Indonesia

Kepada Yth.

Bpk. Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Dengan Hormat,

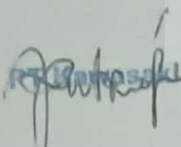
Sehubungan dengan surat yang diterbitkan dengan nomor surat B/SR/206/V/2019/UE-UBJ tertanggal 27 Mei 2019 perihal permohonan untuk melakukan penelitian di PT. Kawasaki Motor Indonesia. Bersama ini kami informasikan bahwa kami memberikan kesempatan kepada Mahasiswa tersebut di bawah ini untuk melakukan penelitian di PT. Kawasaki Motor Indonesia

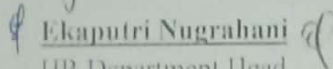
Nama : Dwi Fitria Yolanda  
NPM : 201510325044  
Program Studi : Manajemen  
Judul Penelitian : Pengaruh Jenjang Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Employee Engagement

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih

Bekasi, 1 Juli 2019

PT. Kawasaki Motor Indonesia

  
PT. Kawasaki Motor Indonesia

  
Ekaputri Nugrahani  
HR Department Head

Head Office & Bekasi Plant : Jl. Madura Blok L 11, Kawasan Industri MM2100, Cikarang Barat, Bekasi 17530 | T +6221 295 77 888, F +6221 295 77 018 | Indonesia

Marketing & Sales Office : Jl. Abdul Muis No. 24-26, Petojo Selatan, Gambir, Jakarta Pusat 10160 | T +6221 352 5100, F +6221 352 1170 / 1171 | Indonesia | <http://www.kawasaki-motor.co.id>






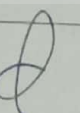

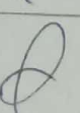
**Kawasaki**




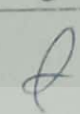


UJI REFERENSI SKRIPSI



PROGRAM SARJANA UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Nama : Dwi Fitria Yolanda  
 NPM : 201510325043  
 Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
 Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap *Employee Engagement*

BAB II		
No	Identitas Referensi / Judul Buku	Paraf Pembimbing
1	Robbins, Stephen P & Timothy A. Judge. (2009). <i>Organizational Behaviour 13<sup>th</sup> edition</i> . Upper Saddle River, New Jersey: Pearson Education, Inc.	 22/6/19
2	Risher. (2010). <i>Don't Overlook Frontline Supervisors. Public Manager</i>	 22/6/19
3	Frauenheim. (2009). <i>Commitment Issues. Workforce Management</i>	 22/6/19
4	Markos, S, dan Sridevi, M. S., (2010). <i>Employee Engagement: The Key to Improving Performance. International Journal of Business and Management</i>	 22/6/19
5	Gibbons, J. (2006). <i>Employee Engagement: A Review of Current Research and Its Implications</i> . New York: The Conference Board, November.	 22/6/19
6	Rivai, Veithzal. dan Sagala, E.J. (2009). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan</i> . Jakarta: Rajagrafindo Persada.	 22/6/19
7	Mangkunegara A.P. (2011). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> .	 22/6/19
8	Raharjo, Joko. (2013) <i>Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia: Kunci Sukses Meningkatkan Kinerja, Produktivitas, Motivasi dan Kepuasan Kerja</i> .	 22/6/19

9	Rachman, Taufiq (2016) <i>Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan</i> . Bogor: Ghalia Indonesia	 26/6/19
10	Byars, L I & Leslie W. Rue (2006). <i>Human Resource Management 8th edition</i> . McGraw - Hill.	 26/6/19
11	Schermerhorn et al (2011) <i>Management 4th</i> . United States of America: John Wiley & Sons, Inc.	 28/6/19
12	Hartatik, Indah Puji. (2014). <i>Buku Praktis Mengembangkan SDM</i> . Yogyakarta: Laksana	 28/6/19

BAB III		
No	Identitas Referensi / Judul Buku	Paraf Pembimbing
1	Sugiyono. (2016). <i>Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&amp;D</i> . Bandung: PT Alfabeta	 28/6/19
2	Sekaran, Umar dan Bougie, Roger (2009) <i>Research Methods for Business: A Skill Building Approach</i> . Edisi Kelima	 28/6/19
3	Sugiyono. (2006). <i>Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R &amp; D</i> . Bandung: Alfabeta	 23/6/19
4	Duwi Priyatno. (2010) <i>Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian Dengan SPSS</i>	 28/6/19

BAB IV		
No	Identitas Referensi / Judul Buku	Paraf Pembimbing
1	Yelli Eka Sumadhinata dan Meilinda Murtisari. (2017) <i>Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement</i> . Jurnal Management	 23/6/19
2	Raden Rayvina Triananda Nurdin dan Pantius Drahen Soeling. (2014). <i>Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement</i> . Jurnal management	 23/6/19

