

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis tentang pengaruh Rotasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada di PT. Ace Hardware Indonesia Tbk cabang Kemang Pratama Bekasi, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian dari Rotasi Kerja menunjukkan bahwa indikator Perpindahan karena kejenuhan karyawan sangat berpengaruh terhadap kualitas dari kinerja karyawan PT. Ace Hardware Indonesia Tbk cabang Kemang Pratama Bekasi.
2. Hasil pengujian dari Kepuasan Kerja menunjukkan bahwa indikator upah sangat berpengaruh terhadap kualitas dari kinerja karyawan PT. Ace Hardware Indonesia Tbk cabang Kemang Pratama Bekasi

5.2 Implikasi Manajerial

1. Variabel Rotasi Kerja dimensi Perpindahan karena kejenuhan karyawan (X1-3) dengan dimensi Kualitas (Y2) memiliki korelasi Kuat, dengan adanya Rotasi kerja pada PT. Ace Hardware Indonesia Tbk cabang Kemang Pratama Bekasi supaya kinerja karyawan tidak mengalami kejenuhan yang mengakibatkan menurunnya kualitas Kinerja Karyawan diperusahaan.
2. Variabel Kepuasan Kerja dimensi Upah (X2-1) dengan dimensi Kualitas (Y2) memiliki korelasi kuat di PT. Ace Hardware Indonesia Tbk cabang Kemang Pratama Bekasi oleh karena itu perusahaan harus memberikan upah yang sesuai dengan hasil kinerja karyawan supaya kinerja karyawan semakin meningkat dan kualitas dalam bekerja semakin baik.
3. Perusahaan sebaiknya melakukan rotasi kerja dengan secara merata terhadap seluruh karyawan PT. Ace Hardware Indonesia Tbk cabang Kemang Pratama Bekasi supaya seluruh karyawan tidak mengalami kejenuhan pada kinerjanya, dan setiap karyawan diberikan upah yang sesuai dengan kinerja yang telah mereka

capai dalam hasil kinerja untuk perusahaan supaya kualitas kinerja karyawan tersebut semakin baik untuk perusahaan.

