

# DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Shella Novianti  
Temp. Tgl Lahir : Jakarta, 08 Nopember 1996  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Status : Belum Kawin  
Alamat Sekarang : Jalan Mesjid Al Ikhlas Rt.04 Rw.02 Aren Jaya Bekasi Timur  
Telephone : 081218534160  
Email : [shellanoviantilai@gmail.com](mailto:shellanoviantilai@gmail.com)  
Hobi : Travelling



---

## PENDIDIKAN

---

### FORMAL :

1. 2002 – 2008 **SDN Aren Jaya 19 Bekasi**
2. 2008 – 2011 **SMPN 11 Bekasi**
3. 2011 – 2014 **SMAN 12 Bekasi**
4. 2015 – 2019 **Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Jenjang S1  
Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen**

# LAMPIRAN – LAMPIRAN



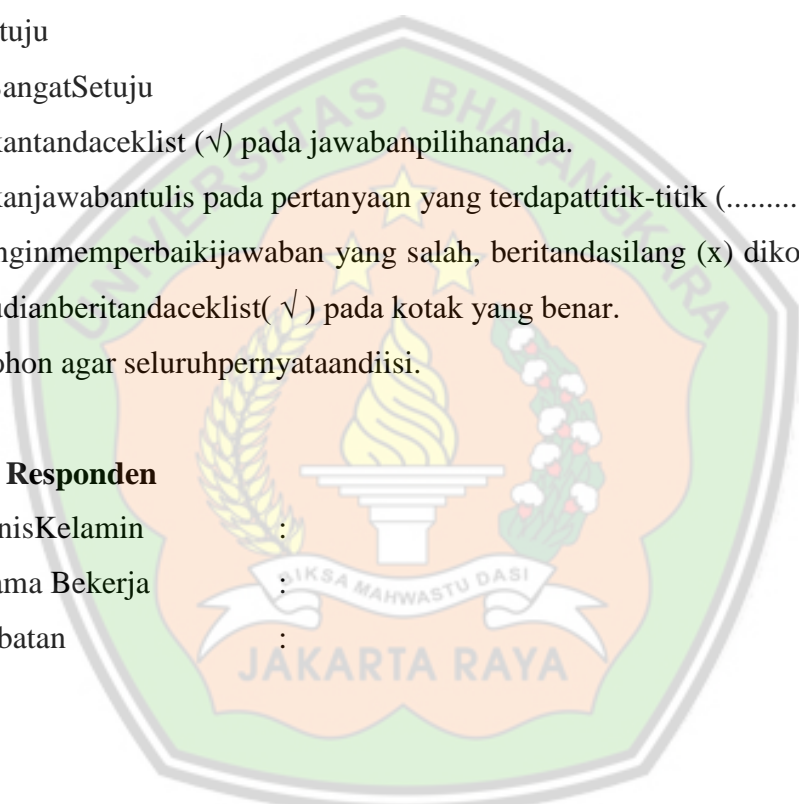
## LEMBAR KUESIONER

Petunjuk Pengisian :

1. Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan jujur dan objektif.
2. Keterangan pilihan  
STS : Sangat Tidak Setuju  
TS : Tidak Setuju  
KS : Kurang Setuju  
S : Setuju  
SS : Sangat Setuju
3. Berikan tanda ceklist (√) pada jawaban pilihan anda.
4. Berikan jawaban tulis pada pertanyaan yang terdapat titik-titik (.....)
5. Jika ingin memperbaiki jawaban yang salah, beritanda silang (x) dikotak yang salah, kemudian beritanda ceklist (√) pada kotak yang benar.
6. Dimohon agar seluruh pernyataan diisi.

### A. Data Responden

1. Jenis Kelamin :
2. Lama Bekerja :
3. Jabatan :



## B. Pernyataan yang berhubungan dengan Rotasi Kerja

Beri tandaceklist( √ ) pada kolom yang sesuai

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya dipindahkan kebagian berbeda, karena kecakapan kinerja saya.					
2.	Saya dipindahkan kebagian berbeda, karena ketepatan waktu saya dalam bekerja.					
3.	Dengan adanya rotasi kerja saya mendapatkan pengetahuan dari pengalaman saya.					
4.	Dengan adanya rotasi kerja saya mendapatkan pengetahuan dari proses belajar.					
5.	Saya dipindahkan karena terlalu lama kerja dibagian yang sama.					
6.	Kinerja saya menurun, karena saya bosan.					

## C. Pernyataan yang berhubungan dengan Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
7.	Upah yang diterima dari perusahaan sesuai beban pekerjaan saya.					
8.	Tingkat pembayaran upah yang di berikan tepat pada waktunya					
9.	Saya mendapatkan peluang naik ke jenjang karir berikutnya.					
10.	Saya mendapatkan keadilan dari kinerja saya.					

11.	Saya mendapatkan apresiasi karena kinerja saya yang meningkat.					
12.	Insentif diberikan jika kinerja saya meningkatkan / tercapai.					

**D. Pernyataan yang berhubungan dengan Kinerja Pegawai.**

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
13.	Tidak ada kesalahan dalam memasang <i>price tag</i> / label harga.					
14.	Tidak ada kesalahan dalam memasang label diskon diproduk yang sedang promo.					
15.	Target departmen saya selalu tercapai.					
16.	Target individu yang diberikan manajemen selalu saya optimalkan.					
17.	Ketepatan waktu dalam penyediaan barang yang sedang trend.					
18.	Ketepatan waktu saya dalam melayani customer.					

No Responden	Rotasi Kerja ( x1 )						Total X1
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	
1	3	3	3	3	3	3	18
2	3	3	4	4	4	4	22
3	2	2	2	2	2	2	12
4	4	4	5	5	4	4	26
5	2	2	3	3	3	3	16
6	2	2	2	2	3	3	14
7	4	5	5	4	4	5	27
8	2	2	2	3	3	3	15
9	3	4	3	4	4	5	23
10	3	3	3	4	3	4	20
11	3	3	3	5	5	5	24
12	2	2	2	2	2	3	13
13	2	2	2	2	2	2	12
14	3	4	3	4	5	5	24
15	2	2	2	3	3	3	15
16	3	3	3	4	4	4	21
17	3	3	3	3	5	4	21
18	2	2	2	3	3	3	15
19	2	2	1	2	3	3	13
20	2	2	2	2	3	3	14
21	2	2	3	3	3	3	16
22	2	1	3	3	3	4	16
23	2	3	3	3	3	3	17
24	4	4	5	5	5	5	28
25	4	4	5	5	4	4	26
26	2	3	3	3	3	3	17
27	3	3	3	3	3	3	18
28	4	4	5	5	4	4	26
29	4	5	5	5	4	4	27
30	4	5	5	5	5	4	28
31	3	4	3	4	4	5	23
32	2	3	3	3	3	3	17
33	4	4	4	4	4	4	24
34	3	3	3	4	4	4	21
35	3	3	3	3	3	4	19
36	3	4	3	4	5	4	23
37	4	4	4	5	5	5	27
38	4	3	4	5	4	4	24
39	3	4	3	3	4	4	21
40	5	5	5	5	5	5	30

No Responden	Rotasi Kerja ( x1 )						Total X1
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	
41	4	3	3	4	4	4	22
42	3	3	4	4	4	4	22
43	5	4	5	5	5	5	29
44	3	3	4	5	4	4	23
45	4	4	3	5	5	5	26
46	3	3	4	3	3	2	18
47	3	3	3	4	4	4	21
48	4	4	3	3	4	4	22
49	3	4	3	4	4	4	22
50	3	3	4	3	5	4	22
51	3	3	3	3	3	3	18
52	3	3	5	4	5	5	25
53	3	3	4	3	4	4	21
54	2	2	2	2	3	2	13
55	3	3	3	3	4	4	20
56	3	5	5	5	4	5	27
57	3	5	5	5	5	4	27
58	3	3	3	3	3	4	19
59	4	5	5	5	5	4	28
60	2	2	1	3	3	3	14
61	3	4	4	5	4	5	25
62	4	4	5	5	5	5	28
63	3	3	3	5	4	5	23
64	4	4	4	5	3	5	25
65	4	3	3	5	4	5	24
66	3	3	3	3	3	4	19
67	3	3	3	3	3	4	19
68	3	4	5	5	4	4	25
69	4	3	3	3	2	5	20
70	3	3	3	3	4	4	20
71	5	5	5	5	5	5	30
72	3	3	5	5	5	4	25
73	3	3	4	4	4	4	22
74	3	3	3	3	4	4	20
75	3	5	4	5	5	5	27
76	2	2	1	2	3	1	11
77	4	4	5	5	3	4	25
78	3	4	5	5	4	5	26
79	3	5	4	5	4	5	26
80	4	5	5	5	5	5	29
81	4	3	3	5	4	4	23

No Responden	Rotasi Kerja ( x1 )						Total X1
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	
82	3	3	4	4	5	5	24

No Responden	Kepuasan Kerja ( x2 )						Total X2
	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	
1	2	2	2	2	2	2	12
2	4	4	4	3	5	5	25
3	2	3	3	3	3	3	17
4	2	2	2	2	3	2	13
5	2	2	2	2	2	3	13
6	4	4	5	5	5	5	28
7	3	4	4	5	4	5	25
8	2	3	3	3	3	4	18
9	4	4	5	5	5	5	28
10	3	4	3	4	4	4	22
11	4	4	4	5	5	4	26
12	2	2	2	3	3	3	15
13	2	3	4	3	3	3	18
14	4	4	3	3	4	4	22
15	2	4	3	3	3	3	18
16	4	3	4	4	3	4	22
17	3	3	3	3	3	5	20
18	2	2	2	2	3	3	14
19	2	2	2	2	3	3	14
20	2	3	3	3	3	3	17
21	4	5	5	5	5	5	29
22	2	2	3	3	3	3	16
23	4	4	3	3	3	3	20
24	4	4	4	5	5	4	26
25	3	4	4	4	5	4	24
26	2	2	2	2	3	3	14
27	2	2	3	3	3	3	16
28	4	3	5	5	5	5	27
29	2	3	4	3	3	3	18
30	4	4	4	3	4	5	24
31	4	3	4	4	4	5	24
32	2	2	2	3	3	3	15
33	4	4	5	4	5	5	27
34	4	4	3	3	4	4	22
35	4	3	3	4	4	5	23



No Responden	Kepuasan Kerja ( x2 )						Total X2
	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	
36	4	3	5	5	5	5	27
37	3	4	3	3	3	4	20
38	4	3	3	4	3	4	21
39	4	3	4	4	4	4	23
40	3	3	4	4	5	5	24
41	2	3	3	3	4	3	18
42	3	4	4	5	5	5	26
43	4	5	5	5	5	5	29
44	2	2	2	3	3	3	15
45	2	2	2	3	3	3	15
46	2	3	3	3	3	3	17
47	3	3	4	3	3	3	19
48	3	4	4	4	4	5	24
49	3	3	3	4	3	5	21
50	4	4	4	4	3	2	21
51	3	3	3	3	4	5	21
52	4	4	4	4	4	4	24
53	3	3	3	3	4	3	19
54	3	3	4	3	3	3	19
55	3	3	3	3	4	3	19
56	2	2	3	3	3	3	16
57	2	2	3	3	3	3	16
58	2	2	3	3	3	3	16
59	4	4	4	4	4	4	24
60	3	4	5	5	5	5	27
61	4	3	4	3	3	4	21
62	4	4	3	3	4	4	22
63	3	4	3	4	4	5	23
64	3	3	4	3	3	3	19
65	3	3	4	3	3	3	19
66	4	3	4	3	3	4	21
67	4	4	4	4	4	5	25
68	4	4	4	3	4	4	23
69	3	4	3	3	3	4	20
70	3	4	5	5	5	5	27
71	4	4	5	5	4	5	27
72	4	4	5	5	5	4	27
73	3	3	4	3	3	4	20
74	3	4	3	3	3	4	20
75	3	4	4	5	5	5	26
76	1	2	3	3	4	4	17

No Responden	Kepuasan Kerja ( x2 )						Total X2
	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	
77	5	5	5	5	5	5	30
78	2	3	3	3	3	3	17
79	4	4	3	5	5	4	25
80	4	4	3	3	3	5	22
81	3	3	4	3	5	5	23
82	3	4	3	4	4	5	23



No Responden	Kinerja ( Y )						Total Y
	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	
1	3	4	3	3	3	4	20
2	4	4	5	5	5	5	28
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	3	3	3	4	4	21
6	4	4	4	3	3	3	21
7	5	5	4	5	5	5	29
8	3	3	3	4	4	4	21
9	5	5	4	4	5	4	27
10	4	5	4	4	4	4	25
11	5	5	4	5	4	5	28
12	4	4	3	3	3	4	21
13	3	3	4	4	4	4	22
14	4	4	4	4	4	4	24
15	3	3	3	3	3	3	18
16	5	5	4	5	4	4	27
17	5	5	5	4	5	4	28
18	3	3	3	3	3	4	19
19	4	4	3	3	4	4	22
20	4	4	4	4	3	3	22
21	5	4	4	5	4	4	26
22	4	4	3	3	4	4	22
23	3	3	4	4	4	4	22
24	5	5	5	5	4	5	29
25	4	4	5	4	5	4	26
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	3	4	4	4	4	23
28	4	5	4	5	4	5	27
29	4	4	4	4	5	5	26
30	4	4	5	5	4	4	26
31	5	5	5	4	4	4	27
32	4	4	3	4	4	4	23
33	4	5	4	4	4	5	26
34	4	4	5	4	4	4	25
35	4	4	4	4	4	5	25
36	5	4	4	4	4	5	26
37	4	4	4	5	4	4	25
38	5	5	5	4	5	5	29
39	5	5	4	5	5	5	29
40	4	4	5	4	5	5	27

No Responden	Kinerja ( Y )						Total Y
	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	
41	5	5	4	5	4	4	27
42	5	5	5	5	5	5	30
43	4	4	4	5	4	4	25
44	4	4	4	3	4	4	23
45	5	4	4	4	4	4	25
46	4	4	4	4	3	4	23
47	4	4	4	3	4	4	23
48	4	5	4	4	4	4	25
49	4	4	4	5	4	5	26
50	4	4	4	4	4	5	25
51	4	4	3	4	4	4	23
52	5	5	5	5	4	4	28
53	5	5	5	4	4	4	27
54	3	3	4	3	3	3	19
55	4	4	4	4	5	4	25
56	5	5	4	4	4	4	26
57	4	4	5	4	5	4	26
58	3	3	4	4	3	3	20
59	5	5	5	5	4	4	28
60	4	3	4	4	4	4	23
61	3	4	4	4	4	4	23
62	5	5	4	4	5	5	28
63	4	4	4	4	4	4	24
64	4	4	5	5	4	4	26
65	5	4	4	4	4	4	25
66	4	4	4	4	4	4	24
67	4	4	4	5	4	4	25
68	5	5	5	4	4	5	28
69	4	4	4	4	4	4	24
70	5	4	4	5	5	5	28
71	5	4	5	5	4	4	27
72	4	5	4	5	4	5	27
73	5	4	5	5	5	5	29
74	4	5	4	4	4	5	26
75	4	5	5	5	5	5	29
76	4	4	3	3	3	3	20
77	4	4	4	4	4	4	24
78	4	4	4	4	4	4	24
79	5	5	4	5	5	5	29
80	4	4	4	4	4	4	24
81	4	4	4	4	4	4	24

No Responden	Kinerja ( Y )						Total Y
	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	
82	5	5	5	5	5	5	30



**UJI REFERENSI SKRIPSI  
PROGRAM SARJANA PRODI MANAJEMEN UBHARA JAYA**

Nama: Shella Novianti  
 NPM: 201510325031 Tahun Akademik: 2015  
 Program Studi: Manajemen Sumber Daya Manusia  
 Judul Skripsi: Pengaruh Rotasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Ace Hardware Indonesia, Tbk. cabang Kemang Pratama Bekasi

BAB I		
No	Nama Pengarang, Judul Buku, Penerbit, Kota, Tempat Buku Diterbitkan, Tahun Terbitan, Hal	Paraf Pembimbing
1	Purah, H. (2017). <i>Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri</i>	
BAB II		
No		Paraf Pembimbing
1	Mangkunegara, A. P. (2013). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan</i> . Bandung: PT Remaja Rosdakarya. Priansa, D. J. (2017). <i>Manajemen Kinerja</i> Edi Sutrisno. 2016. <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> . Jakarta: Prenadamedia Group	
2		
3	Fahmi, L. (2014). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan</i> . Bandung: Alfabeta cv.	
4	Bangun, W. (2012). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> . Jakarta: Erlangga.	
5	Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. 2012. <i>Perilaku Organisasi: Salemba Empat</i> . Jakarta	
6	Afandi, P. (2016). <i>Concept &amp; Indicator Human Resource Management for Management Research</i> . Yogyakarta: Deepublish.	

7	Sumarwoto. 2011. Budaya Organisasi Perusahaan. Jakarta: Ghalia Indonesia.	sp
8	Fattah, H. (2017). Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri. Yogyakarta: Penerbit Elmatera (Anggota IKAPI).	sp
9	Robbins, P Stephen dan Timothy A. Judge. 2012. Perilaku Organisasi: Salemba Empat. Jakarta	sp
10	Badriyah, M. (2015). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> . Bandung: CV Pustaka Setia.	sp

BAB III

No		Paraf Pembimbing
1	Ghozali, F. (2013). <i>Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS</i> . Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.	sp
2	Sujarweni, W. (2015). <i>Metodologi Penelitian Bisnis &amp; Ekonomi</i> . Yogyakarta: Pustaka Baru Press.	sp
3	Priyatno, Duwi. 2016. Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS Praktis dan Mudah Dipahami untuk Tingkat Pemula dan Menengah. Yogyakarta: Gava Media.	sp
4	Sugiyono. (2014). <i>Metode Penelitian Manajemen</i> . Bandung: Alfabeta.	

Bekasi, 02 Juli 2019

Pembimbing



Supardi, ST, MM  
NIDN: 0403047601

**UJI PLAGIARISME**  
**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BIHAYANGKARA**  
**JAKARTA RAYA**

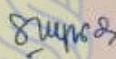
Nama : Shella Novianti  
NPM : 201510325051  
Judul Skripsi : Pengaruh Rotasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Ace Hardware Indonesia, Tbk. Cabang Kemang Pratama Bekasi

**Tabel Hasil Uji Plagiarisme**

JUDUL BAB	PRESENTASE UNIQUE	CONTENT PLAGIARISME
BAB I	95%	5%
BAB IV	90%	10%
BAB 5	100%	0%
<b>TOTAL</b>	<b>95%</b>	<b>5%</b>

Berdasarkan Hasil Uji Plagiarisme dinyatakan bahwa total hasil unique adalah sebesar 95%, dan total content plagiarisme adalah sebesar 5%. Syarat terpenuhinya uji plagiarisme adalah dengan jumlah maksimal plagiarisme sebesar 30%. Maka dapat disimpulkan bahwa hasil uji plagiarisme lebih kecil dibandingkan dengan batas maksimal yang telah ditentukan atau  $3\% < 30\%$ . Dengan demikian maka dapat dinyatakan bahwa pada penelitian yang dilakukan memenuhi syarat uji plagiarisme.

Bekasi, 02 Juli 2019



Supardi, ST., MM.  
NIDN: 0403047601

BIKSA MAHWASTU DASI  
JAKARTA RAYA



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
FAKULTAS EKONOMI



**KARTU KONSULTASI  
BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama

NPM

Jurusan

Pembimbing I

Pembimbing II

SHELLA NOYANTI

201510385051

M. SDM

Pupardi, ST. MM

Kampus I

Jl. Darmawangsa 1/1 Kebayoran Baru, Jakarta Selatan  
Telp. 021-7231948, 7267655 Fax. 021-7267657

Kampus II

Jl. Raya Perjuangan, Marga Mulya, Bekasi Utara, Kota Bekasi  
Telp. 88955882

No.	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing

Judul Skripsi : Pengaruh Rotasi dan Pengaruh Fertilisasi terhadap Penerimaan Hasil pada Aceh Harau Bure, IBS Sabang Kemang Protnoms Beisga

Tanggal Pendaftaran Proposal : .....

**Lembar Pembimbing I**

No.	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
1	12/1 05/19	Menentukan rumus penelitian	IP
2	14/1 05/19	Seleksi kuesioner dan Responden	IP
3	07/1 05/2019	Perbaikan Uji Validitas & Reliabilitas	IP
4	09/6 19	Perbaikan hasil kuesioner Regulasi	IP

Lembar Pembimbing II

No.	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing

No.	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
5	3/6/19	perbaikan hasil penulisan	UP
6	30/6/19	perbaikan kesimpulan Parab IV & Bab V	UP
7	1/7/19	- perbaikan Daftar Paragraf	UP
8	7/7/19	- Daftar Isi	UP

