

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai di PT Pos Indonesia (Persero) di Jakarta Timur. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial uji (uji t) di peroleh hasil sebesar  $t_{hitung} 3,714 > t_{tabel} 1,991$  dan nilai signifikansi sebesar  $0.000 < 0,05$  Maka dapat disimpulkan bahwa rekrutmen secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT Pos Indonesia (Persero) di Jakarta Timur.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial uji (uji t) diperoleh hasil sebesar  $t_{hitung} 2,780 > t_{tabel} 1,991$  dan nilai signifikansi sebesar  $0.007 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan bahwa pelatihan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT Pos Indonesia (Persero) di Jakarta Timur.
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan (uji F) diperoleh nilai F hitung sebesar  $21,400 > F_{tabel} 3,12$  dan memiliki nilai signifikansi  $0.000 < 0,05$ . Data diatas menunjukkan bahwa  $F_{hitung} > F_{tabel}$  dan memiliki nilai signifikansi  $< 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, maka dapat disimpulkan bahwa rekrutmen dan pelatihan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai PT Pos Indonesia (Persero) di Jakarta Timur.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan yang telah diperoleh maka dapat dikemukakan implikasi manajerial sebagai berikut :

1. Proses rekrutmen dilakukan secara lebih terbuka melalui internet, iklan di media cetak, *walk in Applicant* agar calon pelamar dari luar mempunyai peluang dan kesempatan yang lebih besar untuk dapat bergabung dan bekerja.

2. Pelatihan kerja seharusnya dapat menggunakan instruktur yang berpengalaman sesuai dengan bidangnya serta keahliannya agar pegawai dapat meningkatkan kemampuannya pegawainya.
3. Pegawai masih membutuhkan bantuan rekan kerja agar saling bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan atau membantu teman lainnya dalam menyelesaikan pekerjaan setelah pekerjaan pegawai selesai.

