

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI CV GILDEN ELECTRINDO BEKASI UTARA**

SKRIPSI

**Oleh :
DEWI LASMIDA
201510325056**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja
terhadap Kinerja Karyawan Di CV Gilden
Electrindo Bekasi Utara

Nama Mahasiswa : Dewi Lasmida

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325056

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 19 Juli 2019



Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M.

NIDN 0313117902

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Gilden Electrindo Bekasi Utara

Nama Mahasiswa : Dewi Lasmida

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325056

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 19 Juli 2019

Jakarta, 26 Juli 2019

MENGESAHKAN,


Ketua Tim Penguji : Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M
NIDN 0313117902

Penguji I : Bintang Narpati, S.E., M.M
NIDN 0316077203

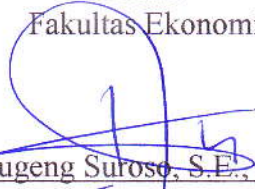
Penguji II : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M
NIDN 0319079101

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi


Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M.
NIDN 0316066201

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan seluruh rahmat dan karunianya, sehingga Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di CV Gilden Electrindo Bekasi Utara”. ini dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk dapat melengkapi salah satu syarat dalam menyelesaikan penulisan Skripsi Program Studi Sarjana Ekonomi (S1) pada jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi, khususnya penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Inspektur Jendral Polisi (Purn) Dr.Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadli Nursal, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Haryudi Anas, S.E., MSM. Selaku Pembimbing Akademik kelas 8A1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Ibu Novita Wahyu Setyawati, S.E.,M.M. Selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Skripsi
6. Kedua orang tua, kakak dan abang penulis terima kasih atas segala bantuan dan dukungan kepada penulis.

Penulis berharap semoga Skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan pengembangan ilmu.

Jakarta, 30 Juli 2019

Penulis

Dewi Lasmida

ABSTRAK

Dewi Lasmida. 201510325056. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di CV Gilden Electrindo Bekasi Utara. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di CV Gilden Electrindo Bekasi Utara. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan memakai regresi linier berganda, uji t, uji f, dengan pengolahan data menggunakan software IBM SPSS Statistics 22.0, sampel yang berjumlah 73 responden.

Nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,856, nilai tersebut sama dengan 85,6%, Angka tersebut mengandung arti bahwa Kepemimpinan (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di CV Gilden Electrindo Bekasi Utara sebesar 85,6%.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel Kepemimpinan (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Pada uji simultan variabel Kepemimpinan (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di CV Gilden Electrindo Bekasi Utara.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

Dewi Lasmida. 201510325056. The Effect of Leadership and Work Discipline on Employee Performance at CV Gilden Electrindo Bekasi Utara. This study aims to determine the effect of Leadership and Work Discipline on Employee Performance at CV Gilden Electrindo Bekasi Utara. The approach used in this study is a quantitative approach using multiple linear regression, t test, f test, by processing data using IBM SPSS Statistics 22.0 software, a sample of 73 respondents.

The coefficient of determination (R Square) of 0.856, the value is equal to 85.6%, the number implies that Leadership (X1) and Work Discipline (X2) affect Employee Performance (Y) at CV Gilden Electrindo Bekasi Utara by 85, 6%. The results of this study indicate that partially the Leadership variable (X1) has a significant effect on Employee Performance (Y), Work Discipline (X2) significantly influences Employee Performance (Y). In the simultaneous test Leadership variables (X1) and Work Discipline (X2) have a significant effect on Employee Performance (Y) at CV Gilden Electrindo Bekasi Utara.

Keywords: Leadership, Work Discipline, and Employee Performance.



LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di CV Gilden Electrindo Bekasi Utara” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 30 Juli 2019

Yang membuat pernyataan,



Dewi Lasmida

201510325056

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Batasan Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kinerja Karyawan	9
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	10
2.1.3 Tujuan Kinerja Karyawan	11
2.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	11
2.1.5 Penilaian Kinerja	12
2.1.6 Evaluasi Penilaian Kinerja	12

2.1.7 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	13
2.2 Kepemimpinan	14
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	14
2.2.2 Teori-teori Kepemimpinan.....	15
2.2.3 Faktor-faktor Kepemimpinan.....	17
2.2.4 Tipe Kepemimpinan.....	18
2.2.5 Fungsi-fungsi Kepemimpinan.....	21
2.2.6 Dimensi dan Indikator Kepemimpinan	23
2.3 Disiplin.....	26
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	26
2.3.2 Manfaat Disiplin Kerja.....	27
2.3.3 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	27
2.3.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	28
2.3.5 Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja.....	30
2.3.6 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	32
2.4 Penelitian Terdahulu	33
2.5 Model Konseptual Penelitian	37
2.6 Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Desain Penelitian.....	41
3.2 Model Konseptual Penelitian	43
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	44
3.4 Waktu dan Tempat Penelitian	47
3.5 Metode Pengambilan Sampel.....	48
3.5.1 Populasi	48
3.5.2 Sampel.....	48
3.6 Metode Analisis Data.....	49
3.6.1 Uji Validitas	51
3.6.2 Uji Reliabilitas	51
3.7 Uji Asumsi Klasik	51
3.7.1 Uji Normalitas.....	51
3.7.2 Uji Multikolinearitas	52

3.7.3 Uji Heteroskedasitas	52
3.7.4 Uji Autokorelasi	53
3.7.5 Uji Regresi Linear Berganda.....	53
3.8 Uji Hipotesis.....	53
3.8.1 Analisis Koefisien Determinasi.....	54
3.8.2 Uji T	54
3.8.3 Uji F	54
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Profil Perusahaan	55
4.1.1 Deskripsi Umum Perusahaan	55
4.1.2 Riwayat Perusahaan	55
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	55
4.2 Hasil Penelitian	56
4.2.1 Deskripsi Data.....	56
4.2.2 Penyebaran dan Pengupulan Kuesioner.....	56
4.2.3 Identitas Responden	56
4.3 Hasil Analisis Data.....	59
4.3.1 Uji Validitas	59
4.3.2 Uji Reliabilitas	63
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	65
4.4.1 Uji Normalitas.....	65
4.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas	66
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
4.4.4 Hasil Uji Autokorelasi.....	68
4.5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	70
4.5 Uji Hipotesis.....	71
4.5.1 Hasil Koefisien Determinasi	71
4.5.2 Hasil Uji T	72
4.5.3 Hasil Uji F	73
4.6 Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	74
BAB V PENUTUP	79

5.1 Kesimpulan 79
5.2 Implikasi Manajerial 79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Rekapitulasi Ketidakhadiran Karyawan	4
Tabel II.1 Data Pengaduan dan Informasi Pelanggan	5
Tabel II.2 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel III.1 Definisi Operasionalisasi Variabel.....	45
Tabel III.2 Waktu Penelitian	47
Tabel III.3 Skala Pengukuran Likert.....	50
Tabel IV.1 Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	56
Tabel IV.2 Usia Responden	57
Tabel IV.3 Jenis Kelamin Responden.....	57
Tabel IV.4 Pendidikan Terakhir.....	58
Tabel IV.5 Status Responden.....	58
Tabel IV.6 Masa Kerja Responden	59
Tabel IV.7 Uji Validitas Kepemimpinan	61
Tabel IV.8 Uji Validitas Disiplin Kerja	62
Tabel IV.9 Uji Validitas Kinerja Karyawan	63
Tabel IV.10 Uji Reabilitas Kepemimpinan.....	64
Tabel IV. 11 Uji Reabilitas Disiplin Kerja.....	64
Tabel IV.12 Uji Reabilitas Kinerja Karyawan.....	65
Tabel IV.13 Uji Normalitas Kolmogrov Smirnov	65
Tabel IV.14 Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel IV.15 Uji Heteroskedastisitas	68
Tabel IV.16 Uji Autokorelasi.....	69
Tabel IV.17 Uji Kesimpulan Autokorelasi	69

Tabel IV.18 Uji Regresi Linier Berganda	70
Tabel IV.19 Uji Determinasi.....	71
Tabel IV.20 Uji T.....	72
Tabel IV.21 Uji F.....	73



DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Model Konseptual Penelitian.....	38
Gambar III.1 Desain Penelitian.....	41
Gambar III.2 Model Konseptual Penelitian	43



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian
- Lampiran 2 Surat Balasan Permohonan Penelitian
- Lampiran 3 Buku Bimbingan
- Lampiran 4 Pernyataan Kuesioner
- Lampiran 5 Tabulasi Hasil Kuesioner
- Lampiran 6 Hasil Uji Program IBM SPSS *Statisticts* IBM 22.0
- Lampiran 7 Hasil Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 8 Hasil Uji Plagiarisme Skripsi
- Lampiran 9 Tabel r
- Lampiran 10 Tabel Durbin-Watson
- Lampiran 11 Tabel Distribusi T
- Lampiran 12 Tabel Distribusi F
- Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup