

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Dealer Honda Mitra Jaya Bekasi, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Insentif secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis melalui uji t yaitu diperoleh nilai t hitung sebesar 2,983, lebih besar dari t tabel yaitu 2,011 dan nilai signifikan sebesar 0,005, lebih kecil dari nilai α yaitu 0,05.
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis melalui uji t yaitu diperoleh nilai t hitung sebesar 3,338, lebih besar dari t tabel yaitu sebesar 2,011 dan nilai signifikan sebesar 0,002, lebih kecil dari nilai α yaitu 0,05.
3. Insentif dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis melalui uji F yaitu diperoleh nilai F hitung sebesar 12.150 , lebih besar dari F tabel yaitu sebesar 3.195 dan nilai signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari α yaitu 0,05.

5.2 Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak terkait terutama bagi seluruh pihak Dealer honda Mitra Jaya , maka implikasi manajerial yang dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Dari Insentif karyawan, manajemen perlu meningkatkan kerapihan dalam merekap data insentif para karyawan dan dalam pembagian insentif, sehingga tidak ada *mis communication* antara atasan dan bawahan tentang pemberian insentif.

2. Dari disiplin kerja, manajemen perlu meningkatkan kedisiplinan karyawan dalam bekerja, memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang berulang kali melakukan ketidak disiplin terhadap pekerjaannya seperti memberikan SP (surat peringatan) kepada karyawan yang tidak masuk bekerja lebih dari dua hari tanpa keterangan, dan melakukan pemotongan gaji atau bonus terhadap karyawan yang terlambat datang bekerja lebih dari 5 kali dalam kurun waktu satu bulan , memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang melakukan pelanggaran. Dengan pengelolaan disiplin kerja yang baik maka dapat menghasilkan kepuasan kerja para karyawan.
3. Diharapkan hasil penelitian ini bermanfaat bagi seluruh pihak manajemen dealer Honda Mitra Jaya Bekasi yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi mengenai Kepuasan kerja agar dapat ditingkatkan melalui pemberian insentif yang merata dengan cara memberitahu terlebih dahulu kepada seluruh karyawan bagaimana ketentuan pemberian insentif sehingga tidak ada kesalah pahaman antara atasan dengan bawahannya dan penerapan disiplin kerja karyawan dalam bekerja yang tentunya dapat berpengaruh terhadap kepuasan kerja para karyawan.
4. Diharapkan penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel lain dan bagi kalangan akademis penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk memperkaya pengetahuan serta melengkapi literatur mengenai pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.