

## BAB V

### KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

#### 1.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian ini bahwa pengawasan dan disiplin kerja berpengaruh positif pada kinerja pegawai, dengan gambaran detail berikut :

1. Diterimanya hipotesis pertama yang berarti pengawasan mempunyai pengaruh positif pada kinerja pegawai. Pengawasan dari pimpinan sangat membantu mewujudkan kinerja pegawai yang lebih baik sehingga dapat meningkatkan kinerja pemerintah.
2. Hasil pengujian hipotesis kedua, dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  diterima yang berarti disiplin kerja pegawai mempunyai pengaruh positif pada kinerja pegawai. Disiplin kerja memiliki potensi untuk mempengaruhi kinerja pegawai, semakin tinggi disiplin kerja maka kinerja pegawai akan meningkat pula.
3. Hasil pengujian hipotesis ketiga, dapat disimpulkan  $H_0$  diterima yang berarti pengawasan dan disiplin kerja mempunyai pengaruh positif. Pengawasan mempunyai pengaruh pada kinerja pegawai, peningkatan disiplin kerja pada seluruh pegawai akan meningkatkan kinerja pegawai pula.

Minimal hasil penelitian ini mampu memotivasi penelitian yang akan datang, untuk melakukan penelitian lebih lanjut yang berkaitan dengan kinerja pemerintah. Serta dapat menjadi masukan kepada Pemerintah Provinsi DKI Jakarta, khususnya Kantor Sekretariat DPRD Provinsi DKI Jakarta dalam upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai.

## 1.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang bisa diberikan antara lain:

1. Terdapat Pengaruh Signifikan Secara Parsial Antara Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai

Karena pengawasan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai, sebaiknya pimpinan Kantor Sekretariat DPRD Provinsi DKI Jakarta meningkatkan pengamatan, melakukan inspeksi teratur dan melakukan evaluasi setiap pelaksanaan tugas. Semakin baik pengawasan yang dilakukan maka akan meminimalisir kesalahan-kesalahan dan membuat pegawai bekerja dengan baik. Instansi harus bisa memberikan sanksi sesuai dengan bobot/ taraf kesalahan pegawai, sehingga pegawai bisa lebih bertanggung jawab atas pekerjaannya, dengan demikian kinerja akan lebih meningkat. Pengawasan berarti mengevaluasi pegawai meliputi prestasi kerja dan menerapkan tindakan-tindakan korektif sehingga hasil pekerjaan sesuai dengan aturan yang sudah ditetapkan. Jadi pengawasan dapat dianggap sebagai aktivitas untuk mengamati dan memantau segala aktifitas kegiatan-kegiatan yang berlangsung selama proses berlangsungnya pekerjaan yang nantinya dari proses pengawasan akan mampu meminimalisir segala kesalahan-kesalahan yang terjadi. Pimpinan Bagian Umum Sekretariat DPRD Provinsi DKI Jakarta, hendaknya meningkatkan kinerja pegawai dengan cara peningkatan pengawasan secara berkala dan memberikan penghargaan untuk pegawai yang berprestasi dan memacu minat pegawai yang belum berprestasi untuk lebih giat dalam bekerja.

2. Terdapat Pengaruh Signifikan Secara Parsial Antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Karena disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, maka setiap atasan harus bisa membangun kesadaran para

pegawainya untuk bisa lebih bersikap disiplin karena hal itu bisa menjadi cara meningkatnya kinerja pegawai. Hadir kekantor tepat waktu, mengerjakan tugas yang diberikan oleh pimpinan dengan baik dan pulang kerja sesuai dengan standar waktu yang telah ditetapkan. Pimpinan Bagian Umum Sekretariat DPRD Provinsi DKI Jakarta dalam menerapkan disiplin kerja, pegawai yang datang kekantor tidak tepat waktu hendaknya diberi sanksi agar pegawai yang melanggar tidak mengulangi kesalahannya dan pimpinan lebih bersikap tegas dalam mengambil keputusan sehingga pegawai akan menghormati keputusannya tersebut.

3. Terdapat Pengaruh Signifikan Secara Simultan Antara Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Instansi harus bisa membuat kebijakan dengan melakukan pengawasan secara langsung misalnya dengan memeriksa setiap unit bagian/divisi apakah sudah melakukan tugasnya dengan tanggung jawab dan minimal melakukan pemeriksaan 3 bulan sekali. Baik pemeriksaan secara tidak langsung seperti laporan lisan dan laporan tertulis agar pegawai bisa bersikap disiplin dan lebih bertanggung jawab atas pekerjaannya. Pegawai hendaknya lebih meningkatkan kinerjanya serta tangkas dalam menerima perintah dari pimpinan dan bersungguh-sungguh melaksanakan tugas sehingga target dan tujuan organisasi dapat tercapai dengan baik.