

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Bedasarkan penelitian yang telah dilakukan di BPKAD Kota Bekasi dengan Pengaruh Kepuasan kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di BPKAD Kota Bekasi baik secara simultan maupun parsial. Berdasarkan pembahasan dan hasil analisis diatas, maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Hasil pengujian dari kepuasan kerja menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi dari variabel kepuasan kerja (X_1) terhadap kinerja (Y) diperoleh nilai t hitung = 8,067 dan t tabel 1,659, yang artinya $t \text{ hitung } 8,067 > t \text{ tabel } 1,659$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel bebas kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Sesuai dengan hasil penelitian bahwa dalam variabel disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja (Y) mempunyai nilai signifikansi yang diperoleh diperoleh t hitung = 6,431 dan t tabel 1,659, yang artinya $t \text{ hitung } 6,431 > t \text{ tabel } 1,659$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel bebas disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja secara bersama – sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hal tersebut dapat dilihat dari uji f (simultan dengan menggunakan SPSS versi 22 dimana f hitung sebesar 89,050 dengan sig 0,000 atau $< 0,05$ berarti H_0 ditolak, maka dapat disimpulkan ada pengaruh antara variabel kepuasan kerja dan disiplin kerja secara bersama – sama (simultan) terhadap variabel terikat yaitu kinerja pegawai.
4. Hasil dari uji koefisien determinasi (R^2) dapat dilihat bahwa besar nilai koefisien korelasi (R^2) adalah 0,623 sama dengan 62,3 % menjelaskan bahwa pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 62,3 % , sedangkan sisanya ($100\% - 62,3\% = 37,7\%$) dipengaruhi oleh variabel lain.

5.2 Implikasi Manajerial

Bedasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan diperoleh maka implikasi yang dapat dikemukakan sebagai berikut :

1. Kepuasan kerja pegawai berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai, oleh sebab itu BPKAD Kota Bekasi perlu memperhatikan kepuasan kerja yang dirasakan pegawainya. Terutama dalam hal pekerjaan itu sendiri, Pekerjaan yang memeberikan kepuasan ialah pekerjaan yang menarik dan menantang, pekerjaan yang tidak membosankan serta pekerjaan yang mmberikan status, sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai BPKAD Kota Bekasi.selain itu menjaga hubungan dengan sesama pegawai juga penting agar kepuasan kerja pegawai terus meningkat yang nantinya akan berdampak baik terhadap kinerjanya.
2. Dari disiplin pegawai, pemimpin di BPKAD Kota Bekasi sebaiknya melakukan evaluasi dengan membuat peraturan baru untuk mendapatkan pegawai yang berkualitas dan bertanggung jawab. Terutama dalam hal jam kerja dan cara berpakaian. BPKAD Kota Bekasi harus bisa mempertegas pemberian sanksi kepada pegawai yang melanggar peraturan instansi. Dengan adanya sanksi yang tegas yang diberikan terhadap pegawai yang melanggar aturan akan meminimalisir tingkat pelanggaran yang dilakukan pegawai guna meningkatkan kinerja para pegawai BPKAD Kota Bekasi.