

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Sintha Apriani
Tempat, Tgl Lahir : Jakarta, 11 April 1995
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Status : Belum Menikah
Alamat Sekarang : Ujung Harapan Jl. Sejaterah Rt.006/Rw.17 Kec. Babelan Kel.
Bahagia Bekasi Utara 17610
Telephone : 089674210878
Email : sinthaapriani13@gmail.com
Hobi : Travelling



PENDIDIKAN

FORMAL :

1. 2000 – 2006 **SDN BAHAGIA 05**
2. 2006 – 2009 **SMPN 03 BABELAN**
3. 2009 – 2012 **SMK DHARMA PARAMITHA**
4. 2015 – 2019 **Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Jenjang S1
Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen**

LAMPIRAN – LAMPIRAN



LEMBAR KUESIONER

Assalamualaikum Wr/Wb

Bapak/Ibu yang saya hormati,

Perkenalkan nama saya Sintha Apriani Mahasiswi Fakultas Ekonomi Manajemen SDM Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, yang sedang melakukan penelitian tentang " Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di BPKAD Kota Bekasi ".

Saya sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Jawaban dari kuesioner ini akan memberikan manfaat yang sangat berarti bagi penelitian ini. Jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiannya, karna kuesioner ini bersifat tertutup. Saya mohon partisipasinya Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk Pengisian :

1. Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan jujur dan objektif.
2. Keterangan pilihan
STS : Sangat Tidak Setuju
TS : Tidak Setuju
KS : Kurang Setuju
S : Setuju
SS : Sangat Setuju
3. Berikan tanda ceklist ($\checkmark$) pada jawaban pilihan anda.
4. Jika ingin memperbaiki jawaban yang salah, beri tanda silang (x) dikotak yang salah, kemudian beri tanda ceklist ($\checkmark$) pada kotak yang benar.
5. Dimohon agar seluruh pernyataan diisi.

A. Data Responden

1. Jenis Kelamin :
2. Usia :
3. Lama Bekerja :
4. Pendidikan Terakhir :

B. Pernyataan yang berhubungan dengan Kepuasan Kerja

Beri tanda ceklist (☒) pada kolom yang sesuai

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Pekerjaan yang diberikan menantang untuk dikerjakan.					
2.	Pekerjaan yang dibebankan menuntut adanya berbagai macam keterampilan.					
3.	Setiap pegawai memiliki kesempatan yang sama untuk peningkatan karier atau untuk dipromosikan.					
4.	Promosi ditempat kerja saya dilakukan secara obyektif.					
5.	Saya tidak menemukan kesulitan dalam bekerja sama dengan rekan kerja saya.					
6.	Rekan kerja memberikan solusi ketika saya ada masalah dalam pekerjaan.					

C. Pernyataan yang berhubungan dengan Disiplin Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
7.	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja.					
8.	Saya selalu menaati jam kerja yang telah ditentukan oleh instansi.					
9.	Saya selalu mengenakan pakaian yang rapi sesuai dengan aturan lembaga.					
10.	Saya selalu mengenakan tanda pengenal.					
11.	Instansi memberikan sanksi yang tegas bagi yang melanggar peraturan.					

12.	Saya selalu taat kepada atasan dalam melaksanakan tugas/perintah.					
-----	---	--	--	--	--	--

D. Pernyataan yang berhubungan dengan Kinerja Pegawai.

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
13.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti					
14.	Saya dapat meminimalisasi tingkat kesalahan saya dalam bekerja.					
15.	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan pimpinan					
16.	Saya cenderung menyelesaikan pekerjaan sebanyak-banyaknya dari pada terjadi penumpukan kerja.					
17.	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan (tepat waktu).					
18.	Saya memelihara dengan baik alat, sarana dan prasarana yang disediakan instansi.					

Hasil Output Analisis Linier Berganda

		X1.1	X1.2	X1.3	X2.1	X2.2	X2.3	Y1	Y2	Y3
X1.1	Pearson Correlation	1	.506**	.622**	.394**	.349**	.287**	.624**	.566**	.548**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X1.2	Pearson Correlation	.506**	1	.372**	.226*	.095	.083	.345**	.371**	.419**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.017	.322	.385	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X1.3	Pearson Correlation	.622**	.372**	1	.484**	.452**	.374**	.633**	.526**	.566**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X2.1	Pearson Correlation	.394**	.226*	.484**	1	.744**	.688**	.503**	.524**	.535**
	Sig. (2-tailed)	.000	.017	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X2.2	Pearson Correlation	.349**	.095	.452**	.744**	1	.663**	.534**	.522**	.586**
	Sig. (2-tailed)	.000	.322	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X2.3	Pearson Correlation	.287**	.083	.374**	.688**	.663**	1	.503**	.447**	.438**
	Sig. (2-tailed)	.002	.385	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Y1	Pearson Correlation	.624**	.345**	.633**	.503**	.534**	.503**	1	.736**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Y2	Pearson Correlation	.566**	.371**	.526**	.524**	.522**	.447**	.736**	1	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Y3	Pearson Correlation	.548**	.419**	.566**	.535**	.586**	.438**	.705**	.721**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Tabulasi Kepuasan Kerja (X1)

No Resp.	Kepuasan Kerja (x1)						Total X1
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	
1	5	5	4	5	5	5	29
2	3	3	4	4	4	4	22
3	3	4	4	3	4	4	22
4	3	3	3	3	4	4	20
5	3	3	4	4	4	4	22
6	3	3	4	3	3	4	20
7	3	3	4	4	4	4	22
8	3	3	3	3	4	4	20
9	2	4	4	4	4	4	22
10	3	4	4	4	3	4	22
11	3	3	4	3	3	4	20
12	4	5	5	4	5	5	28
13	3	3	3	3	4	4	20
14	4	4	4	4	4	4	24
15	3	3	4	3	3	3	19
16	3	3	4	4	4	4	22
17	3	4	4	4	4	4	23
18	4	5	5	4	5	4	27
19	3	4	4	4	4	4	23
20	3	4	4	4	4	4	23
21	2	4	5	4	4	4	23
22	3	4	4	4	4	4	23
23	4	4	4	4	4	4	24
24	3	3	4	4	4	4	22
25	3	4	4	4	4	4	23

No Resp.	Kepuasan Kerja (x1)						Total X1
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	
26	3	4	4	4	4	4	23
27	3	4	4	4	4	4	23
28	3	4	4	4	4	4	23
29	4	5	4	4	5	4	26
30	3	4	4	4	4	4	23
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	5	5	4	5	5	28
33	4	2	5	4	4	5	24
34	3	3	3	3	3	4	19
35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	4	4	4	4	4	24
38	3	4	4	4	4	4	23
39	3	3	4	3	3	3	19
40	3	4	4	4	4	4	23
41	3	2	3	3	3	3	17
42	3	3	4	4	4	4	22
43	3	4	4	4	4	4	23
44	2	2	3	3	4	4	18
45	3	4	4	4	4	4	23
46	3	2	4	3	4	4	20
47	5	5	4	3	4	5	26
48	3	4	5	2	3	3	20
49	3	3	4	4	4	4	22
50	2	3	3	2	4	4	18
51	2	4	3	3	3	4	19
52	2	3	2	2	4	4	17

No Resp.	Kepuasan Kerja (x1)						Total X1
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	
53	2	3	4	4	3	4	20
54	3	3	4	4	4	4	22
55	3	3	3	3	4	4	20
56	4	4	4	4	4	4	24
57	3	3	3	3	4	4	20
58	5	4	4	4	4	4	25
59	4	4	4	4	4	4	24
60	5	4	5	5	4	4	27
61	4	4	4	4	4	4	24
62	4	5	4	4	5	5	27
63	4	4	4	3	4	5	24
64	4	4	4	4	4	4	24
65	4	4	4	4	4	4	24
66	4	4	4	4	4	4	24
67	4	4	4	4	4	4	24
68	4	5	4	4	5	5	27
69	5	4	4	4	4	4	25
70	4	5	4	4	5	4	26
71	5	4	4	4	4	4	25
72	5	4	4	5	4	4	26
73	5	4	4	4	4	4	25
74	5	4	5	4	4	4	26
75	5	4	4	4	4	4	25
76	4	5	4	4	5	5	27
77	4	5	4	4	5	4	26
78	5	4	4	3	4	5	25
79	5	4	4	3	4	5	25

No Resp.	Kepuasan Kerja (x1)						Total X1
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	
80	5	4	4	3	5	5	26
81	5	5	5	5	5	5	30
82	5	4	4	4	4	4	25
83	5	4	4	3	4	5	25
84	3	4	3	3	4	4	21
85	3	4	3	3	4	4	21
86	2	3	4	4	4	4	21
87	2	3	4	4	4	4	21
88	4	5	4	4	5	5	27
89	5	5	5	4	5	5	29
90	3	3	3	3	4	4	20
91	5	4	4	4	4	4	25
92	2	3	4	4	4	4	21
93	2	4	4	4	3	4	21
94	3	4	3	3	4	4	21
95	2	3	4	4	4	4	21
96	3	4	4	3	4	4	22
97	5	4	4	4	4	4	25
98	3	4	3	3	4	4	21
99	5	4	4	4	4	4	25
100	5	4	4	5	4	4	26
101	5	4	4	4	4	4	25
102	5	5	5	5	5	5	30
103	4	5	4	4	5	5	27
104	4	4	5	5	4	4	26
105	4	5	4	5	5	5	28
106	5	4	4	4	5	4	26

No Resp.	Kepuasan Kerja (x1)						Total X1
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	
107	5	4	4	4	4	5	26
108	3	4	4	4	4	4	23
109	4	5	4	4	5	5	27
110	3	4	3	3	4	4	21
111	4	4	5	5	4	5	27

Tabulasi Disiplin Kerja X2

No Resp.	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	Total X2
1	4	5	4	5	5	4	27
2	4	3	4	3	3	3	20
3	3	4	3	3	4	3	20
4	4	4	4	4	4	4	24
5	3	4	3	3	3	4	20
6	4	4	4	3	4	4	23
7	4	3	3	3	3	4	20
8	4	4	4	4	5	5	26
9	3	4	4	3	3	3	20
10	5	5	4	5	4	4	27
11	3	3	4	3	3	4	20
12	5	5	4	5	4	4	27
13	4	4	4	3	3	3	21
14	3	3	3	3	3	4	19
15	4	5	4	4	4	4	25
16	3	4	3	4	4	4	22
17	4	3	3	4	4	4	22
18	4	5	4	4	4	5	26

No Resp.	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	Total X2
19	3	4	4	3	4	4	22
20	4	5	4	4	5	5	27
21	4	4	4	4	3	3	22
22	4	5	4	4	5	4	26
23	5	4	4	4	5	5	27
24	4	3	4	3	3	4	21
25	4	3	3	4	3	4	21
26	3	4	4	4	3	3	21
27	4	4	3	3	4	3	21
28	3	4	3	4	3	4	21
29	4	5	4	5	5	4	27
30	4	3	4	3	4	3	21
31	3	3	3	3	2	4	18
32	5	5	4	5	4	4	27
33	3	4	3	3	2	3	18
34	3	3	3	4	4	4	21
35	3	4	3	3	3	3	19
36	4	3	4	4	4	3	22
37	4	5	4	4	5	5	27
38	4	4	4	3	3	4	22
39	3	3	4	3	3	3	19
40	3	4	3	4	4	4	22
41	4	4	4	4	4	3	23
42	5	5	4	4	4	5	27
43	4	4	4	3	4	3	22
44	4	3	4	4	4	4	23
45	4	3	4	4	4	3	22

No Resp.	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	Total X2
46	4	3	4	4	3	4	22
47	4	5	4	5	4	5	27
48	4	4	4	4	3	4	23
49	3	4	3	3	3	4	20
50	4	4	4	4	3	4	23
51	4	4	4	4	4	5	25
52	4	3	4	4	4	4	23
53	4	4	4	4	4	4	24
54	4	3	4	3	3	3	20
55	4	4	4	4	4	4	24
56	4	4	4	4	5	4	25
57	4	4	4	4	4	4	24
58	4	4	4	4	4	4	24
59	4	4	4	4	4	3	23
60	5	4	5	5	4	5	28
61	4	4	3	4	4	4	23
62	5	4	5	5	4	5	28
63	4	4	4	3	4	4	23
64	3	4	4	4	4	4	23
65	4	4	4	4	3	4	23
66	4	4	3	4	4	4	23
67	4	4	4	4	4	3	23
68	5	4	5	4	5	5	28
69	4	4	4	3	4	4	23
70	3	4	3	3	3	3	19
71	3	4	3	3	3	3	19
72	3	3	3	3	2	4	18

No Resp.	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	Total X2
73	3	3	4	3	3	3	19
74	5	5	4	4	5	4	27
75	4	4	4	4	4	4	24
76	5	5	5	4	5	5	29
77	5	4	5	4	5	5	28
78	4	4	4	4	4	4	24
79	4	4	4	4	4	4	24
80	5	4	5	5	4	5	28
81	5	5	4	5	5	4	28
82	4	4	4	4	4	4	24
83	4	4	4	4	4	4	24
84	4	4	4	4	4	4	24
85	4	4	4	4	4	4	24
86	4	4	4	4	4	5	25
87	4	4	4	4	4	5	25
88	5	5	5	5	4	5	29
89	5	5	4	5	5	5	29
90	4	4	4	4	5	5	26
91	4	4	4	4	4	4	24
92	4	5	4	4	5	4	26
93	4	4	4	4	5	5	26
94	4	4	4	5	4	4	25
95	4	4	4	4	4	5	25
96	5	4	4	4	4	4	25
97	4	4	4	4	5	4	25
98	5	4	4	4	5	4	26
99	4	4	4	4	5	4	25

No Resp.	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	Total X2
100	4	4	4	5	4	5	26
101	4	5	4	4	4	4	25
102	5	5	5	4	5	5	29
103	5	5	5	5	5	5	30
104	4	4	4	4	4	5	25
105	5	5	5	5	5	5	30
106	4	4	4	4	4	4	24
107	4	4	4	4	4	4	24
108	4	3	4	4	3	4	22
109	4	4	4	4	5	5	26
110	5	4	4	5	4	4	26
111	4	4	5	4	4	4	25

Tabulasi Kinerja Pegawai (Y)

No Resp.	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	Total Y
1	4	5	4	5	5	5	28
2	4	3	4	3	3	3	20
3	3	4	3	4	3	4	21
4	4	4	4	4	4	4	24
5	3	4	3	3	4	4	21
6	4	3	4	4	4	4	23
7	4	3	4	3	4	3	21
8	3	3	3	3	3	3	18
9	3	4	3	4	3	4	21
10	4	4	5	4	5	5	27
11	4	3	4	3	4	3	21

No Resp.	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	Total Y
12	4	4	5	5	5	5	28
13	3	4	3	4	4	3	21
14	4	4	3	4	4	4	23
15	3	4	3	4	3	4	21
16	3	4	3	4	4	4	22
17	4	4	3	3	4	4	22
18	4	4	5	5	4	5	27
19	3	4	3	4	4	4	22
20	4	5	5	5	4	4	27
21	4	3	4	3	4	4	22
22	3	3	4	3	4	3	20
23	5	5	4	5	4	4	27
24	3	3	3	3	3	4	19
25	3	4	3	4	4	4	22
26	4	3	4	3	4	4	22
27	3	4	3	4	4	4	22
28	4	4	3	4	3	4	22
29	4	5	4	5	5	4	27
30	4	3	4	4	3	4	22
31	4	4	4	4	3	4	23
32	5	4	5	4	5	5	28
33	3	4	4	4	4	4	23
34	3	4	3	4	3	4	21
35	4	4	4	4	3	4	23
36	4	4	4	3	4	4	23
37	3	4	3	3	3	3	19
38	4	4	4	4	4	3	23

No Resp.	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	Total Y
39	3	4	3	3	3	4	20
40	4	4	4	4	4	3	23
41	3	3	3	2	3	4	18
42	3	4	3	4	3	3	20
43	4	4	3	4	4	4	23
44	3	4	3	3	3	3	19
45	4	4	4	4	4	3	23
46	4	4	3	4	4	4	23
47	5	4	4	5	4	5	27
48	3	4	4	4	4	4	23
49	4	3	3	4	3	4	21
50	4	4	3	4	4	4	23
51	4	4	4	4	4	4	24
52	4	4	3	4	4	4	23
53	4	4	4	4	4	4	24
54	4	3	4	3	4	3	21
55	4	4	4	4	4	4	24
56	3	4	3	3	3	4	20
57	4	4	4	4	4	4	24
58	4	4	4	4	5	4	25
59	4	4	4	4	4	4	24
60	5	4	5	4	5	5	28
61	4	4	4	4	4	4	24
62	4	5	4	5	5	5	28
63	4	4	4	4	4	4	24
64	4	4	4	4	4	4	24
65	4	4	4	4	4	4	24

No Resp.	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	Total Y
66	4	4	4	4	4	4	24
67	4	4	4	4	4	4	24
68	5	5	4	5	4	5	28
69	4	4	4	4	4	4	24
70	4	4	4	4	4	4	24
71	4	4	5	4	4	4	25
72	4	4	4	4	4	4	24
73	4	4	4	5	4	4	25
74	4	5	4	5	5	4	27
75	4	4	4	4	5	4	25
76	5	5	4	5	5	5	29
77	4	5	4	5	5	5	28
78	4	5	4	4	4	4	25
79	4	4	5	4	4	4	25
80	5	5	5	4	4	5	28
81	5	5	5	4	5	5	29
82	4	5	4	4	4	4	25
83	4	5	4	4	4	4	25
84	4	4	4	4	5	4	25
85	4	4	4	4	5	4	25
86	4	4	4	4	5	4	25
87	4	4	4	4	4	5	25
88	4	5	5	5	5	5	29
89	5	5	4	5	5	5	29
90	4	4	4	5	4	4	25
91	4	4	4	4	4	5	25
92	4	5	4	5	4	4	26

No Resp.	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	Total Y
93	4	4	5	4	5	4	26
94	4	4	5	5	4	4	26
95	4	4	5	4	5	4	26
96	4	4	5	4	5	4	26
97	4	4	5	4	5	4	26
98	3	3	3	3	3	3	18
99	5	5	4	4	4	4	26
100	4	4	5	5	4	5	27
101	5	4	5	4	4	4	26
102	5	5	5	4	5	5	29
103	5	5	5	5	5	5	30
104	4	4	5	4	5	4	26
105	5	5	5	5	5	5	30
106	4	4	4	4	5	5	26
107	5	4	5	4	4	4	26
108	3	4	4	3	4	4	22
109	4	5	5	4	5	4	27
110	3	3	4	3	3	3	19
111	5	4	5	4	5	4	27

UJI PLAGIARISME

PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Nama : Sintha Apriani

NPM : 201510325066

Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Displin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di
Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Bekasi.

Tabel Hasil Uji Plagiarisme

JUDUL BAB	PRESENTASE UNIQUE	CONTENT PLAGIARISME
BAB I	98%	2%
BAB IV	96%	4%
BAB V	100%	0%
TOTAL	94%	6%

Berdasarkan Hasil Uji Plagiarisme dinyatakan bahwa total hasil unique adalah sebesar 94%, dan total content plagiarisme adalah sebesar 6%. Syarat terpenuhinya uji plagiarisme adalah dengan jumlah maksimal plagiarisme sebesar 30%. Maka dapat disimpulkan bahwa hasil uji plagiarisme lebih kecil dibandingkan dengan batas maksimal yang telah ditentukan atau $3\% < 30\%$. Dengan demikian maka dapat dinyatakan bahwa pada penelitian yang dilakukan memenuhi syarat uji plagiarisme.

Bekasi, 02 Juli 2019



Supardi., ST., MM.

NIDN: 0403047601

UJI REFERENSI SKRIPSI
PROGRAM SARJANA PRODI MANAJEMEN UBHARA JAYA

Nama : Sintha Apriani
 NPM : 201510325066 Tahun Akademik: 2015
 Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di BPKAD Kota Bekasi

BAB I		
No	Nama Pengarang, Judul Buku, Penerbit, Kota Tempat Buku Diterbitkan: Tahun Terbitan, Hal.	Paraf Pembimbing
1	Malayu S.P Hasibuan, <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> . Jakarta: PT Bumi Aksara: 2013	
BAB II		
No		Paraf Pembimbing
1	Anwar Prabu Mangkunegara, <i>Manajemen Sumber Daya Perusahaan</i> . Bandung: PT Remaja Rosdakarya: 2015	
2	Donni Juni Priansa <i>Manajemen Kinerja Kepegawaian</i> . Bandung: CV Pustaka Setia: 2017	
3	Irham Fahmi <i>Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan</i> . Bandung: Alfabeta cv : 2016	
4	Wilson Bangun, <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> . Jakarta: Erlangga: 2012	
5	Anwar Prabu Mangkunegara, <i>Manajemen Sumber Daya Perusahaan</i> . Bandung: PT Remaja Rosdakarya: 2013	
6	Edy Sutrisno, <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> . Jakarta: Kencana: 2017	
7	Lijan Poltak Sinambela, <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> . Jakarta: PT Bumi Aksara: 2016	
8	Fred Luthans, <i>Perilaku Organisasi</i> . Yogyakarta: Andi: 2006	
9	Sondang P. Siagian, <i>Perilaku Organisasi</i> . Yogyakarta: Andi: 2014	
10	Malayu S.P Hasibuan, <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> . Jakarta: PT Bumi Aksara: 2013	
11	Veithzal Rivai Zainal, <i>Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik</i> . Jakarta: Rajawali Press: 2011	

BAB III		
No		Paraf Pembimbing
1	Sugiyono, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R& D, Alfabeta, Bandung : 2013	
2	Wiratna Sujarweni, <i>Metedologi Penelitian Bisnis & Ekonomi</i> . Yogyakarta: Pustakabarupress: 2015	
3	Sugiyono, Statistika Untuk Penelitian., Cetakan Ketujuh. CV. Alfabeta. Bandung:2002	

Bekasi, 02 Juli 2019

Pembimbing



Supardi., ST., MM.

NIDN: 0403047601





PEMERINTAH KOTA BEKASI

BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH

Jl. Jend. A. Yani No. 1 Telp (021) 885 8270
BEKASI

Bekasi, 24 April 2019

Nomor : 800/1051/BPKAD.SET
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Permohonan Riset

Kepada
Yth. Kepala DPMPTSP
Kota Bekasi
di
BEKASI

Sehubungan dengan surat Dekan Fakultas Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Nomor : B/SR/111/IV/2019/FE-UBJ tanggal 15 April 2019 tentang permohonan penelitian, dengan ini disampaikan bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : Sintha Apriani
NPM : 201510325066
Program Studi : S1- Manajemen

untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di BPKAD Kota Bekasi".

Sebagaimana maksud tersebut kiranya Kepala DPMPTSP dapat menerbitkan ijin mengadakan riset kepada mahasiswa dimaksud.

Demikian agar maklum.

**KEPALA BADAN PENGELOLAAN
KEUANGAN DAN ASSET DAERAH**



Drs. SUPANDI BUDIMAN, M.Si

Pembina Utama Muda / IV c
NIP. 19610211 198201 1 006

Tembusan Yth :

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya;
2. Sekretaris BPKAD. Pengaruh Kepuasan..., Sintha Apriani, Fakultas Ekonomi 2019

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI



KARTU KONSULTASI
BIMBINGAN SKRIPSI

Sintha Apriani

2015/10325066

Monjumen SDM

Supardi ST. MM

Pembimbing I
Pembimbing II

Kampus I
II. Darmawangsa I/1 Kebayoran Baru, Jakarta Selatan
Telp. 021 7231948, 7267655 Fax. 021 7267657

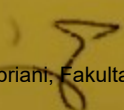
Kampus II
II. Raya Perjuangan, Marga Mulya, Bekasi Utara, Kota Bekasi
Telp. 88955882

Judul Skripsi :

Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di BPKAD Kota Bekasi

Tanggal Pendaftaran Proposal :

Lembar Pembimbing I

No.	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
1	10/5/19	 Laput M. Cahya Vidiana & Melia uf	
2	13/1/19	uf	
3	1/1/2016	uf - Pengantar UH Validasi & Pembelajaran	
4	9/1/19	- Laporan UH dan validasi & Pengantar	

