

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1 Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisa pengaruh tingkat pendidikan, loyalitas kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat Pendidikan berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Tambun Utara.
2. Loyalitas Kerja tidak berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Tambun Utara.
3. Pengembangan Karir berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Tambun Utara.
4. Tingkat Pendidikan, Loyalitas Kerja, Pengembangan Karir berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Tambun Utara.

#### **1.2 Implikasi Manajerial**

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa antara variabel tingkat pendidikan, loyalitas kerja, dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan maka implikasi yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Dari hasil tingkat pendidikan maka langkah yang dapat dilakukan antara lain selaku Camat Tambun Utara harus memperhatikan pengembangan pegawainya melalui peningkatan pendidikan pada saat proses penyeleksian pegawai baru dengan melakukan seleksi tingkat pendidikan atau kesesuaian jurusan, dan juga mendorong pegawai yang lama untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi. Hal tersebut untuk menunjang pekerjaan dan mampu meningkatkan kinerja.
2. Loyalitas pada Kantor Kecamatan Tambun Utara diharapkan dapat ditingkatkan, karena berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Loyalitas Kerja dapat menambah kelayakan dalam melakukan tugas

pekerjaannya. Upaya yang dapat dilakukan antara lain memperbaiki faktor-faktor yang berpengaruh pada loyalitas kerja itu sendiri seperti pihak Camat atau manajemen lebih sering memberikan hak karyawan (gaji, tunjangan kesehatan, fasilitas kerja, dll), memberikan penilaian yang efektif dengan memberi rasa dihargai secara adil bagi pegawai, yang berkaitan dengan loyalitas pegawai dan pekerjaan yang dilakukan baik bagi pegawai lama atau pegawai baru. Sehingga berkesinambungan mampu meningkatkan kinerja pegawai.

3. Pengembangan Karir pada Kantor Kecamatan Tambun Utara juga harus diperhatikan yang dimiliki oleh pegawai, baik pegawai lama atau pegawai baru saat melamar di Kantor Kecamatan Tambun Utara. Karena Pengembangan Karir memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Upaya yang dapat dilakukan antara lain, melakukan perbanyak wawasan, memperluas jaringan dengan klien. Pengembangan karir sangat perlu diperhatikan karena berkesinambungan dengan pencapaian Kinerja.
4. Agar Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tambun Utara dapat tercapai, maka pihak manajemen dapat memanfaatkan sumber daya yang ada. Dengan memperhatikan tingkat pendidikan pegawai, loyalitas kerja serta pengembangan karir yang dimiliki pegawai lama atau pegawai baru, maka kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tambun Utara pun akan meningkat demi tercapainya tujuan pelayanan bagi masyarakat.