

Biodata Mahasiswa



Penulis bernama Nopita lahir di Jakarta, 18 Maret 1996. Penulis merupakan anak pertama dari tiga bersaudara dan merupakan putri pertama dari pasangan Bapak Binsar Panjaitan dan Ibu Roni Saragi. Tinggal di Villa Gading Harapan 2 Blok A2 N0.25, Desa.Sriamur, Kec.Tambun Utara.

Nopita memulai jenjang pendidikan Sekolah Dasar di SDN 05 Sriamur, pada tahun 2002-2008. Setelah itu melanjutkan jenjang pendidikan ke Sekolah Menengah Pertama di SMPN 1 Tambun Utara pada tahun 2008-2011. Penulis melanjutkan Sekolah Menengah Kejuruan di SMK Karya Guna Bhakti 2 Kota Bekasi pada tahun 2011-2014, jurusan Administrasi Perkantoran. Penulis terdaftar sebagai mahasiswa Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Fakultas Ekonomi dengan jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Bhayangkara Jaya Kampus II Bekasi.

Sekiaan Daftar Riwayat Hidup Penulis. Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Email: novan18novita@gmail.com



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus I : Jl. Darmawangsa I/1 Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12140
Telepon : 021. 7231948-7267655 Fax: 7267657
Kampus II : Jl Raya Perjuangan, Marga Mulya, Bekasi Utara Telp : 021. 88955882

Jakarta, 12 April 2019

Nomor : B/SR/085/IV/2019/FF UBJ
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Penelitian

Kepada :
Yth. Bapak Ponijan, S.Pd. M.M
Kepala Kesatuan Bansa dan Politik
Kab. Bekasi
Di
Bekasi

Dengan hormat.

Salam sejahtera kami sampaikan semoga Bapak selalu dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa

Sehubungan dengan rencana penelitian mahasiswa/i, maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak untuk dapat kiranya menerima mahasiswa kami melakukan penelitian pada instansi yang Bapak pimpin, adapun mahasiswa tersebut adalah :

Nama : Nopita
NPM : 201510325067
Program Studi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Tingkat Pendidikan, Loyalitas Kerja dan Tambun Utara
No Telepon : 0812 8571 9404

Pelaksanaan penelitian skripsi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi UBJ disesuaikan dengan jadwal yang ditentukan oleh instansi yang Bapak pimpin.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

DEKAN FAKULTAS EKONOMI

Dr. Sugeng Suroso, S.E. M.M.
NIP : 1706286



PEMERINTAH KABUPATEN BEKASI BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Komplek Perkantoran Pemda Kabupaten Bekasi
Desa Sukamahi Kecamatan Cikarang Pusat
Telp. 021-89970065, 021-89970129 Fax. 021 89970064
Email : badankesbangpol_kab.bekasi@yahoo.com
B E K A S I

Bekasi, 23 April 2019

Kepada

Nomor : 070/450/Bakesbangpol/2019
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Yth. Camat Tambun Utara Kab. Bekasi

Di-

B E K A S I

Menindaklanjuti surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi Nomor Surat B/SR/085/IV/2019/FE-UBJ, tanggal 12 April 2019, perihal: Permohonan Penelitian, berkenaan hal tersebut di atas dengan ini menerangkan bahwa:

Nama	: NOPITA
Tempat/Tgl Lahir	: Jakarta, 18-03-1996
NPM	: 201510325067
Jenjang/ Program Studi	: Strata Satu (S.1)/ Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Perguruan Tinggi / Universitas	: Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi
Agama	: Kristen
Pekerjaan	: Manasiswi
Alamat Rumah	: Perum Villa Gading Harapan 2 Blok A2 No. 25 Rt/Rw 006/002 Desa Siamur Kec. Tambun Utara Kab. Bekasi.
No. Telp/ HP / Email	: 0812-8571-9404

Bermaksud akan mengadakan Penelitian, Pengumpulan Data dan Wawancara dalam rangka penyusunan skripsi (S-1) dengan judul "PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, LOYALITAS KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PADA KANTOR KECAMATAN TAMBUN UTARA", yang akan dilaksanakan di lingkungan dan wilayah kerja Bapak/Ibu pimpin, adapun waktu pelaksanaan mulai tanggal 02 Mei s/d 02 Agustus 2019, apabila berkenan mohon kiranya kepada yang bersangkutan diberikan kemudahan, dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Pada prinsipnya kami tidak keberatan sepanjang tempat penelitian memberikan izin;
2. Melaporkan kedatangan kepada Instansi dimaksud dengan menunjukan surat ini;
3. Tidak diperkenankan melakukan kegiatan yang tidak sesuai/tidak ada kaitannya dengan topik masalah/tujuan akademik;
4. Apabila diatas tanggal 02 Agustus 2019 kegiatan penelitian belum selesai, agar menyampaikan permohonan perpanjangan oleh instansi pemohon ditunjukan kepada Bupati Bekasi cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Bekasi;
5. Setelah selesai melaksanakan kegiatan penelitian wajib melaporkan hasilnya kepada Bupati Bekasi Up. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Bekasi;
6. Surat ini akan dicabut dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata yang bersangkutan tidak menenuhi ketentuan-ketentuan sebagaimana tersebut diatas.

Demikian agar maklum terimakasih.

a.n. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

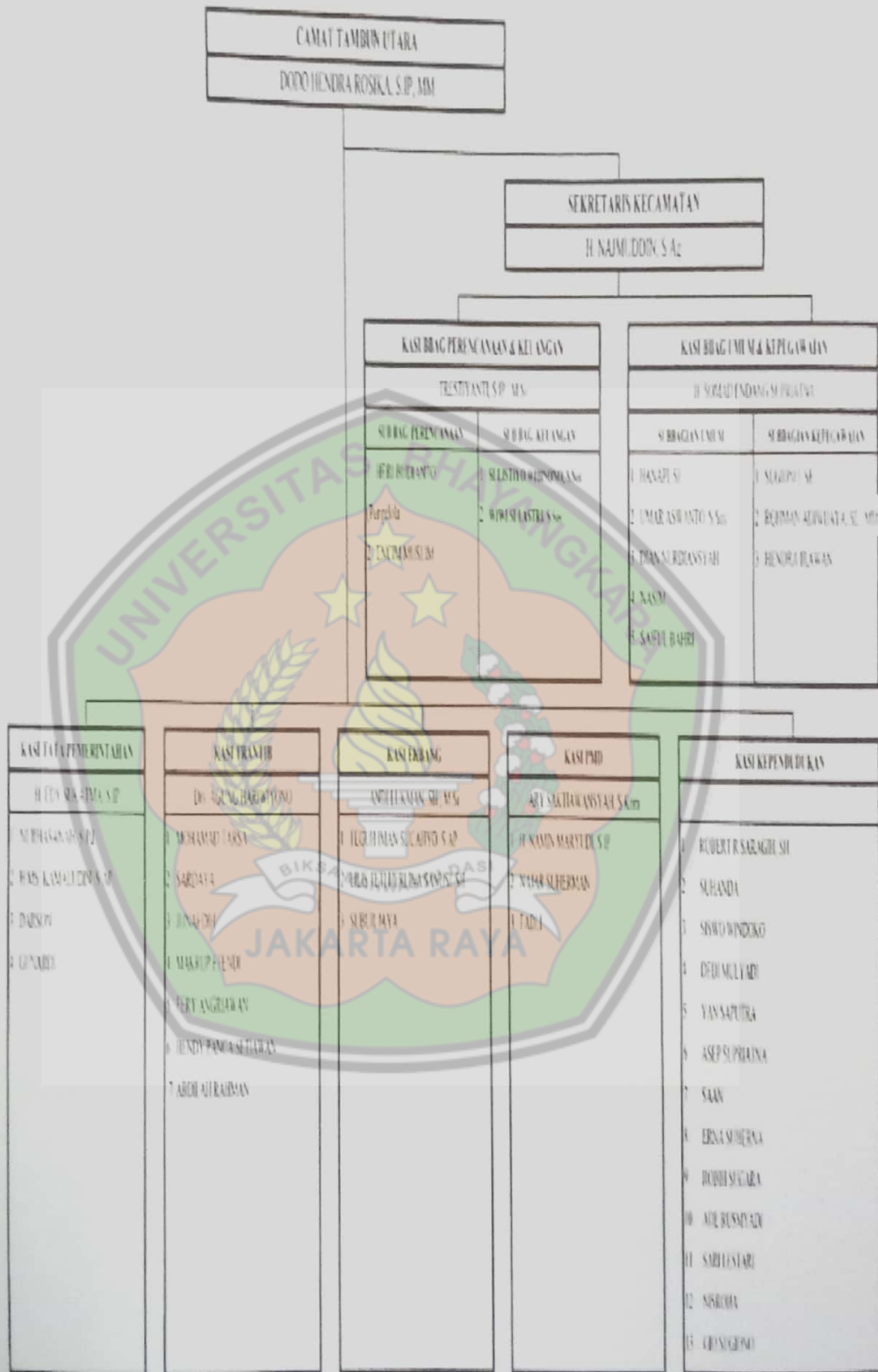
KABUPATEN BEKASI
Kepala Bidang Politik dan Wawasan Kebangsaan



Tembusan disampaikan kepada

1. Yth. Bupati Bekasi (sebagai laporan),
2. Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi,
3. Yth. Yang bersangkutan.

STRUKTUR ORGANISASI PEMERINTAH KECAMATAN TAMBUN UTARA
KABUPATEN BEKASI



Tabulasi Kuesioner Tingkat Pendidikan (X1)

R	TP1	TP2	TP3	TP4	TP5	TP6	TP7	TP8	TP9	TP10	JUMLAH
1	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5	38
2	5	4	2	4	3	3	3	3	2	4	33
3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	43
4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	35
5	4	4	5	4	4	4	2	4	4	3	38
6	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	37
7	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	37
8	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	31
9	5	4	5	3	4	5	4	3	5	5	43
10	4	2	2	4	4	4	3	4	3	4	34
11	2	4	2	4	4	3	3	4	2	4	32
12	5	4	4	3	2	4	5	2	2	4	35
13	3	2	2	5	4	4	3	5	2	4	34
14	5	5	2	3	4	4	4	4	3	4	38
15	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	35
16	2	3	2	3	4	3	3	4	3	4	31
17	5	5	3	4	4	4	3	4	4	5	41
18	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	36
19	2	4	2	4	3	3	3	3	3	4	31
20	2	4	3	4	4	4	2	3	4	5	35
21	2	4	3	4	3	3	3	3	3	4	32
22	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
23	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
24	3	4	2	4	3	3	3	3	3	4	32
25	3	4	3	4	4	2	2	4	4	4	34
26	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	45
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
28	2	4	4	2	4	3	2	4	3	4	32
29	2	4	2	4	4	2	3	4	4	4	33
30	3	5	3	4	2	3	4	3	3	4	34
31	5	5	5	4	5	5	4	5	3	4	45
32	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	39
33	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	41
34	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
35	4	5	4	4	5	4	3	3	3	4	39
36	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	39
37	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	39
38	3	3	3	5	5	4	4	4	4	4	39
39	5	4	5	3	4	5	4	3	5	4	42

40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
41	5	5	4	4	4	5	3	5	3	4	42
42	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	46
43	2	4	2	3	3	4	4	4	4	4	34
44	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
45	3	3	3	3	4	4	2	2	2	4	30
46	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	45
47	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	46
48	3	5	4	4	4	3	2	5	4	5	39
49	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	43
50	3	3	2	4	3	3	3	4	3	4	32
51	4	4	3	5	4	2	3	3	3	4	35
52	2	5	2	4	3	3	2	4	4	4	33
53	1	4	2	4	2	3	4	4	4	4	32
54	4	5	4	4	4	5	3	4	3	4	40
55	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	39
56	3	4	5	4	4	3	3	4	4	5	39
57	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	42
58	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	36
59	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	46
60	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	44
61	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
62	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
63	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44
64	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	39
65	4	5	4	4	4	5	3	4	3	4	40

Tabulasi Kuesioner Loyalitas Kerja (X2)

R	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	JUMLAH
1	5	4	4	4	4	4	3	5	3	36
2	5	5	5	4	4	4	4	3	3	37
3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
4	4	5	4	4	5	5	4	4	2	37
5	5	5	3	3	2	3	3	4	3	31
6	4	4	4	4	2	2	4	3	4	31
7	4	3	5	5	3	4	4	5	4	37
8	4	3	4	4	3	4	4	3	2	31
9	5	4	3	4	5	4	3	2	1	31
10	4	3	4	4	4	4	4	3	3	33
11	4	2	4	4	3	5	4	5	3	34
12	5	4	5	4	3	2	1	2	3	29
13	5	4	4	3	3	5	4	4	4	36
14	4	5	5	5	4	4	4	4	3	38
15	5	4	5	5	4	5	4	3	3	38
16	4	2	4	4	2	4	4	2	2	28
17	5	4	5	4	4	4	4	4	3	37
18	4	3	4	4	3	4	5	4	3	34
19	5	3	5	4	4	4	4	5	4	38
20	5	4	4	5	4	4	4	4	3	37
21	4	4	5	4	4	3	4	4	3	35
22	5	4	5	4	4	5	5	4	4	40
23	4	4	4	5	3	4	4	3	3	34
24	3	3	4	4	2	3	4	3	3	29
25	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
26	5	4	3	3	4	4	4	5	4	36
27	4	3	3	2	3	4	4	4	4	31
28	4	3	4	3	3	5	4	4	4	34
29	3	3	5	4	4	4	4	4	4	35
30	3	1	4	1	3	4	4	3	4	27
31	4	4	4	2	3	5	4	5	4	35
32	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
33	5	3	4	4	3	5	4	4	4	36
34	5	3	4	4	3	5	4	3	4	35
35	5	4	3	5	4	5	3	3	4	36
36	5	5	4	4	3	4	4	4	4	37
37	5	4	4	4	5	5	3	4	4	38
38	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
39	5	4	3	5	5	4	4	3	4	37

40	4	3	4	3	3	5	5	4	4	35
41	4	4	4	4	4	5	5	4	4	38
42	4	5	4	5	5	5	4	5	4	41
43	4	2	3	2	4	4	4	2	3	28
44	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
45	5	2	3	2	3	4	4	3	4	30
46	4	4	4	4	5	4	5	4	4	38
47	5	5	4	5	5	5	4	5	4	42
48	5	2	4	3	3	4	4	3	4	32
49	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
50	2	2	3	3	3	4	4	2	3	26
51	2	3	4	4	4	5	4	2	3	31
52	4	3	4	4	3	4	5	4	3	34
53	4	3	2	4	4	3	4	4	4	32
54	4	4	3	3	3	4	4	3	4	32
55	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
56	4	4	5	5	4	4	4	3	5	38
57	4	4	4	2	3	5	4	3	5	34
58	5	4	3	3	4	4	5	3	4	35
59	5	4	4	2	4	4	4	3	5	35
60	5	5	4	4	5	4	4	5	4	40
61	4	4	3	3	4	3	4	4	4	33
62	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
63	4	3	4	3	3	4	4	2	4	31
64	4	4	4	4	4	5	5	4	4	38
65	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37

Tabulasi Kuesioner Pengembangan Karir (X3)

R	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	JUMLAH
1	3	4	4	4	3	3	21
2	2	3	4	4	4	3	20
3	5	5	4	4	4	3	25
4	4	5	4	4	4	2	23
5	2	3	3	3	3	3	17
6	4	4	4	4	3	3	22
7	5	4	5	5	5	4	28
8	3	3	4	4	4	3	21
9	5	4	5	5	5	4	28
10	4	3	4	4	3	4	22
11	2	4	4	5	4	3	22
12	5	4	5	4	5	4	27
13	3	3	5	5	4	4	24
14	4	3	5	5	3	3	23
15	3	3	4	5	3	4	22
16	2	3	3	3	3	3	17
17	5	4	4	5	5	4	27
18	3	3	3	4	3	3	19
19	3	4	5	5	4	4	25
20	4	3	4	5	4	3	23
21	3	4	3	4	4	2	20
22	5	5	4	5	4	4	27
23	4	4	4	4	4	3	23
24	2	3	3	3	2	2	15
25	2	3	4	4	3	3	19
26	4	5	4	5	5	5	28
27	3	3	4	5	4	4	23
28	4	3	4	4	4	4	23
29	3	4	5	5	4	4	25
30	3	3	3	3	1	2	15
31	4	3	5	5	4	5	26
32	5	4	4	4	4	4	25
33	5	4	4	4	4	3	24
34	5	3	3	3	4	3	21
35	4	3	3	3	3	3	19
36	2	3	3	3	3	3	17
37	4	4	5	5	3	2	23
38	4	5	4	4	4	4	25

39	5	4	5	5	5	4	28
40	4	3	4	5	4	4	24
41	5	4	4	4	3	3	23
42	4	5	5	5	4	4	27
43	3	3	3	4	2	2	17
44	4	5	5	5	4	4	27
45	4	3	3	3	4	2	19
46	5	5	5	5	4	4	28
47	4	5	5	5	4	4	27
48	2	3	3	4	4	4	20
49	4	3	4	2	3	3	19
50	2	3	3	3	2	2	15
51	2	3	4	4	3	5	21
52	4	3	4	5	2	3	21
53	2	3	3	4	4	2	18
54	3	4	4	5	3	3	22
55	4	4	3	5	5	5	26
56	3	4	5	5	4	2	23
57	3	4	3	5	4	4	23
58	2	3	3	3	2	3	16
59	5	4	4	5	5	5	28
60	5	4	4	4	5	5	27
61	3	3	3	3	3	3	18
62	4	3	3	4	4	3	21
63	4	4	3	4	5	4	24
64	4	5	5	5	4	4	27
65	3	4	3	5	4	4	23

Tabulasi Kuesioner Kinerja (Y)

R	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	JUMLAH
1	4	3	3	5	5	4	3	3	5	35
2	5	4	2	4	4	4	4	2	4	33
3	4	4	5	5	4	5	4	3	4	38
4	4	4	4	5	5	4	4	2	4	36
5	4	3	3	2	5	5	4	3	4	33
6	5	3	2	4	4	4	4	3	3	32
7	5	4	4	5	5	4	3	4	5	39
8	4	4	3	4	4	3	3	3	3	31
9	4	4	5	5	5	4	4	4	5	40
10	4	4	3	4	4	4	4	2	3	32
11	5	4	4	5	4	4	4	4	5	39
12	5	4	3	4	4	5	4	5	4	38
13	4	5	3	3	4	4	3	2	4	32
14	5	3	2	3	4	4	3	3	4	31
15	5	5	2	3	5	3	4	2	2	31
16	4	3	2	3	4	4	4	4	4	32
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
18	4	5	3	4	3	2	3	3	4	31
19	2	4	2	4	3	3	3	3	4	28
20	4	3	2	4	4	3	3	3	4	30
21	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
22	4	4	4	4	5	5	4	4	5	39
23	3	5	5	4	3	3	3	3	5	34
24	3	4	2	3	4	4	3	2	4	29
25	3	4	3	4	5	4	3	4	5	35
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
27	4	5	3	4	5	2	3	3	4	33
28	4	2	2	2	3	3	3	3	3	25
29	4	2	2	4	3	3	3	3	5	29
30	4	2	4	2	2	2	3	2	4	25
31	4	3	4	5	5	5	4	4	4	38
32	5	3	5	3	3	3	4	4	5	35
33	3	2	3	3	5	5	4	3	3	31
34	3	2	4	3	3	3	4	4	3	29
35	4	4	3	3	3	3	3	4	4	31
36	4	3	3	2	5	4	4	4	4	33
37	4	2	4	4	4	4	4	2	4	32
38	4	4	5	5	4	5	4	3	4	38

39	4	4	5	5	5	4	4	4	5	40
40	4	3	4	3	4	4	4	4	4	34
41	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
42	5	2	4	5	4	4	4	4	5	37
43	4	3	4	4	4	5	2	3	4	33
44	5	3	4	5	4	4	4	5	4	38
45	4	3	3	4	3	2	4	3	2	28
46	4	2	3	5	4	4	5	4	4	35
47	5	4	4	5	4	4	4	4	5	39
48	3	2	4	5	2	3	2	4	4	29
49	5	4	4	5	4	4	4	4	5	39
50	3	2	2	3	4	4	3	3	4	28
51	2	2	3	4	3	3	4	5	3	29
52	4	3	4	4	3	3	4	4	3	32
53	4	2	3	4	5	4	3	2	3	30
54	4	3	4	4	3	4	4	5	4	35
55	4	5	5	4	5	4	4	4	5	40
56	5	4	5	5	5	4	4	4	4	40
57	5	4	4	5	5	4	4	4	4	39
58	4	2	4	4	5	4	4	4	4	35
59	5	4	4	5	5	5	4	4	4	40
60	5	4	4	5	5	5	4	4	4	40
61	4	3	3	4	4	4	3	3	4	32
62	4	4	4	3	4	4	4	3	4	34
63	4	4	4	5	5	5	4	4	4	39
64	5	3	4	5	4	4	4	5	4	38
65	4	3	4	4	3	4	4	5	4	35



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus I : Jl. Darmawangsa I/1 Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12140 Telepon : 021.
7231948-7267655 Fax: 7267657
Kampus II : Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp : 021. 88955882

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, LOYALITAS KERJA
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN TAMBUN UTARA**



Oleh :

NAMA : NOPITA

NPM : 201510325067

FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2019



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus I : Jl. Darmawangsa I/1 Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12140 Telepon : 021.

7231948-7267655 Fax: 7267657

Kampus II : Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp : 021. 88955882

I. Pengantar

Kepada Yth,

Bapak/Ibu

Di Kantor Kecamatan Tambun Utara

Dengan hormat,

Pada kesempatan ini, saya NOPITA mahasiswa jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saat ini, saya sedang melakukan penelitian di Kantor Kecamatan Tambun Utara. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui **“Pengaruh Tingkat Pendidikan, Loyalitas Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tambun Utara”**.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi pernyataan-pernyataan dalam kuesioner penelitian dengan sebaik-baiknya. Kuesioner ini bukanlah tes dan hanya untuk kepentingan ilmiah, sehingga tidak ada jawaban benar/salah dan peneliti menjamin kerahasiaannya. Jawaban yang paling baik adalah yang sesuai dengan keadaan dari Bapak/ Ibu yang sebenarnya.

Bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu akan sangat bermanfaat, baik bagi peneliti maupun bagi pengembangan manajemen. Atas bantuan dan perhatian Bapak/ Ibu, saya ucapkan terimakasih.

Bekasi, 2019

Nopita

201510325067

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus I : Jl. Darmawangsa I/1 Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12140 Telepon : 021.

7231948-7267655 Fax: 7267657

Kampus II : Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp : 021. 88955882

II. DATA RESPONDEN

No:

1.	Nama		
2.	Jenis Kelamin	(.....) Laki-Laki	(.....) Perempuan
3.	Usia	20-30th	41-50 th
		31-40 th	51-60 th
4.	Pendidikan Terakhir	(.....) SD	(.....) D1-D3
		(.....) SMP	(.....) S1
		(.....) SMA/SMK	(.....) S2
5.	Masa Kerja	(.....) 1-5 th	(.....) 10-15th
		(.....) 5-10 th	(.....) 15-20 th

III. Petunjuk Pengisian

1. Mohon dengan hormat kesediaan bapak/ ibu/ sdr untuk menjawab pernyataan di bawah ini tanpa ada yang terlewat.
2. Setiap pertanyaan pilihan salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu, lalu bubuhkan tanda “*Check list*” (√) pada kolom yang tersedia.
3. Kami menjamin kerahasiaan identitas dan jawaban yang anda berikan.
4. Keterangan pilihan:

Symbol	Keterangan	Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
RG	Ragu-Ragu	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus I : Jl. Darmawangsa I/1 Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12140 Telepon : 021.

7231948-7267655 Fax: 7267657

Kampus II : Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp : 021. 88955882

BUTIR-BUTIR PERNYATAAN

TINGKAT PENDIDIKAN (X1)

No	Pernyataan	SS	S	RG	ST	STS
1.	Saya perlu melanjutkan pendidikan untuk meningkatkan kinerja					
2.	Saya memiliki ijazah sesuai latar belakang pendidikan.					
3.	Kantor mengharuskan saya untuk memiliki ijazah sesuai dengan persyaratan jabatan.					
4.	Saya memiliki pengetahuan/ketrampilan yang baik sesuai bidang pekerjaan.					
5.	Saya memiliki latar belakang pendidikan yang dibutuhkan kantor.					
6.	Latar belakang pendidikan membuat saya mampu menganalisis pekerjaan.					
7.	Kemampuan saya dalam menganalisis pekerjaan sesuai dengan latar belakang pendidikan lanjutan.					
8.	Saya memiliki keahlian seperti yang dibutuhkan kantor.					
9.	Beban kerja saya sesuai dengan keahlian yang saya miliki.					
10.	Saya memiliki pemahaman yang baik tentang pekerjaan.					

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus I : Jl. Darmawangsa I/1 Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12140 Telepon : 021.

7231948-7267655 Fax: 7267657

Kampus II : Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp : 021. 88955882

BUTIR-BUTIR PERNYATAAN

LOYALITAS KERJA (X2)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
11.	Saya mematuhi setiap peraturan yang ada dikantor baik peraturan tentang kepegawaian maupun peraturan dalam pelayanan .					
12.	Saya selalu bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab.					
13.	Saya dan sesama rekan kerja selalu bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan baik di dalam maupun diluar kantor.					
14.	Saya merasa puas apabila pekerjaan dapat dikerjakan bersama-sama.					
15.	Saya mempunyai rasa memiliki terhadap kantor dan pekerjaan.					
16.	Saya dan sesama rekan kerja memiliki hubungan antar pribadi yang baik.					
17.	Saya selalu berkomunikasi dengan baik untuk saling bekerja sama.					
18.	Saya merasa senang melaksanakan tugas yang diberikan pimpinan.					
19.	Pekerjaan saya sangat sesuai dengan minat dan kemampuan saya.					

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus I : Jl. Darmawangsa I/1 Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12140 Telepon : 021.
7231948-7267655 Fax: 7267657
Kampus II : Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp : 021. 88955882

BUTIR-BUTIR PERNYATAAN

PENGEMBANGAN KARIR (X3)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
20.	Pengembangan karir di kantor sesuai dengan prestasi kerja.					
21.	Kantor memberikan pegawai dalam pengembangan karir.					
22.	Pimpinan peduli terhadap bawahan.					
23.	Pimpinan memberikan pengarahan kepada karyawan dengan baik di kanttor.					
24.	Promosi jabatan berhasil meningkatkan kinerja di kantor.					
25.	Promosi jabatan diinformasikan secara terbuka terhadap pegawai.					

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus I : Jl. Darmawangsa I/1 Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12140 Telepon : 021.
7231948-7267655 Fax: 7267657
Kampus II : Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp : 021. 88955882

BUTIR-BUTIR PERNYATAAN

KINERJA (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
26.	Saya selalu bekerja sesuai prosedur yang ditetapkan kantor.					
27.	Saya tidak membuat kesalahan dalam bekerja .					
28.	Saya selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan oleh kantor.					
29.	Saya mempunyai target kinerja yang harus dicapai dalam suatu periode.					
30.	Saya selalu berusaha tiba di kantor tepat waktu.					
31.	Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tepat waktu yang diberikan .					
32.	Terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan fungsi.					
33.	Menemukan temuan baru dalam menyelesaikan pekerjaan dan masalah yang dihadapi.					
34.	Saya selalu berusaha untuk menjaga kualitas kerja dengan selalu memberikan hasil yang terbaik.					

Terimakasih atas waktu yang telah diberikan

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Hasil Uji Validitas Tingkat Pendidikan (X1)

Correlations

		Pernyataan1	Pernyataan2	Pernyataan3	Pernyataan4	Pernyataan5	Pernyataan6	TotalSkor
Pernyataan1	Pearson Correlation	1	.491**	.422**	.296*	.517**	.348**	.728**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.017	.000	.004	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan2	Pearson Correlation	.491**	1	.463**	.464**	.473**	.290*	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.019	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan3	Pearson Correlation	.422**	.463**	1	.633**	.362**	.360**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.003	.003	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan4	Pearson Correlation	.296*	.464**	.633**	1	.491**	.488**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.000		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan5	Pearson Correlation	.517**	.473**	.362**	.491**	1	.580**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan6	Pearson Correlation	.348**	.290*	.360**	.488**	.580**	1	.703**
	Sig. (2-tailed)	.004	.019	.003	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
TotalSkor	Pearson Correlation	.728**	.707**	.718**	.747**	.789**	.703**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Loyaltitas Kerja (X2)

Correlations

		Pernyataan1	Pernyataan2	Pernyataan3	Pernyataan 4	Pernyataan 5	Pernyataan 6	Pernyataan 7	Pernyataan 8	Pernyataan 9	TotalSkor
Pernyataan1	Pearson Correlation	1	.395**	.028	.094	.205	.058	-.230	.220	.083	.423**
	Sig. (2-tailed)		.001	.826	.454	.101	.649	.066	.079	.513	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan2	Pearson Correlation	.395**	1	.158	.430**	.466**	-.004	-.122	.352**	.087	.671**
	Sig. (2-tailed)	.001		.208	.000	.000	.973	.333	.004	.490	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan3	Pearson Correlation	.028	.158	1	.375**	.030	.079	.000	.161	-.003	.406**
	Sig. (2-tailed)	.826	.208		.002	.815	.531	1.000	.199	.978	.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan4	Pearson Correlation	.094	.430**	.375**	1	.362**	.008	-.055	.211	-.160	.572**
	Sig. (2-tailed)	.454	.000	.002		.003	.948	.661	.092	.204	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan5	Pearson Correlation	.205	.466**	.030	.362**	1	.252*	.034	.264*	.053	.623**
	Sig. (2-tailed)	.101	.000	.815	.003		.043	.786	.034	.678	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan6	Pearson Correlation	.058	-.004	.079	.008	.252*	1	.345**	.205	.123	.421**
	Sig. (2-tailed)	.649	.973	.531	.948	.043		.005	.101	.328	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan7	Pearson Correlation	-.230	-.122	.000	-.055	.034	.345**	1	.218	.222	.255*
	Sig. (2-tailed)	.066	.333	1.000	.661	.786	.005		.081	.075	.041
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan8	Pearson Correlation	.220	.352**	.161	.211	.264*	.205	.218	1	.292*	.670**
	Sig. (2-tailed)	.079	.004	.199	.092	.034	.101	.081		.018	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

Pernyataan9	Pearson Correlation	.083	.087	-.003	-.160	.053	.123	.222	.292*	1	.349**
	Sig. (2-tailed)	.513	.490	.978	.204	.678	.328	.075	.018		.004
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
TotalSkor	Pearson Correlation	.423**	.671**	.406**	.572**	.623**	.421**	.255*	.670**	.349**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.041	.000	.004	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X3)

Correlations

		Pernyataan1	Pernyataan2	Pernyataan3	Pernyataan4	Pernyataan5	Pernyataan6	TotalSkor
Pernyataan1	Pearson Correlation	1	.491**	.422**	.296*	.517**	.348**	.728**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.017	.000	.004	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan2	Pearson Correlation	.491**	1	.463**	.464**	.473**	.290*	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.019	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan3	Pearson Correlation	.422**	.463**	1	.633**	.362**	.360**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.003	.003	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan4	Pearson Correlation	.296*	.464**	.633**	1	.491**	.488**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.000		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan5	Pearson Correlation	.517**	.473**	.362**	.491**	1	.580**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan6	Pearson Correlation	.348**	.290*	.360**	.488**	.580**	1p	.703**
	Sig. (2-tailed)	.004	.019	.003	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
TotalSkor	Pearson Correlation	.728**	.707**	.718**	.747**	.789**	.703**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Kinerja (Y)

Correlations

		Pernyataan 1	Pernyataan 2	Pernyataan 3	Pernyataan 4	Pernyataan 5	Pernyataan 6	Pernyataan 7	Pernyataan 8	Pernyataan 9	TotalSkor
Pernyataan1	Pearson Correlation	1	.218	.177	.297*	.290*	.248*	.336**	.143	.186	.542**
	Sig. (2-tailed)		.082	.157	.016	.019	.047	.006	.257	.139	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan2	Pearson Correlation	.218	1	.192	.213	.306*	.049	.025	-.087	.218	.444**
	Sig. (2-tailed)	.082		.126	.089	.013	.699	.841	.492	.081	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan3	Pearson Correlation	.177	.192	1	.461**	.104	.251*	.317**	.394**	.408**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.157	.126		.000	.408	.043	.010	.001	.001	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan4	Pearson Correlation	.297*	.213	.461**	1	.263*	.294*	.217	.333**	.350**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.016	.089	.000		.035	.018	.083	.007	.004	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan5	Pearson Correlation	.290*	.306*	.104	.263*	1	.586**	.285*	-.022	.164	.574**
	Sig. (2-tailed)	.019	.013	.408	.035		.000	.021	.862	.191	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan6	Pearson Correlation	.248*	.049	.251*	.294*	.586**	1	.354**	.198	.254*	.617**
	Sig. (2-tailed)	.047	.699	.043	.018	.000		.004	.114	.041	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan7	Pearson Correlation	.336**	.025	.317**	.217	.285*	.354**	1	.365**	-.039	.516**
	Sig. (2-tailed)	.006	.841	.010	.083	.021	.004		.003	.760	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Pernyataan8	Pearson Correlation	.143	-.087	.394**	.333**	-.022	.198	.365**	1	.286	.509**
	Sig. (2-tailed)	.257	.492	.001	.007	.862	.114	.003		.021	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

Pernyataan9	Pearson Correlation	.186	.218	.408**	.350**	.164	.254	-.039	.286	1	.558**
	Sig. (2-tailed)	.139	.081	.001	.004	.191	.041	.760	.021		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
TotalSkor	Pearson Correlation	.542**	.444**	.665**	.689**	.574**	.617**	.516**	.509**	.558**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Hasil Uji Reliabilitas Tingkat Pendidikan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.780	10

Hasil Uji Reliabilitas Loyalitas Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.625	9

Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Karir (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	6

Hasil Uji Reliabilitas Kinerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.734	9

Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Test

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Predicted Value
N		65
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	34.0000000
	Std. Deviation	2.92602898
Most Extreme Differences	Absolute	.063
	Positive	.063
	Negative	-.062
Test Statistic		.063
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

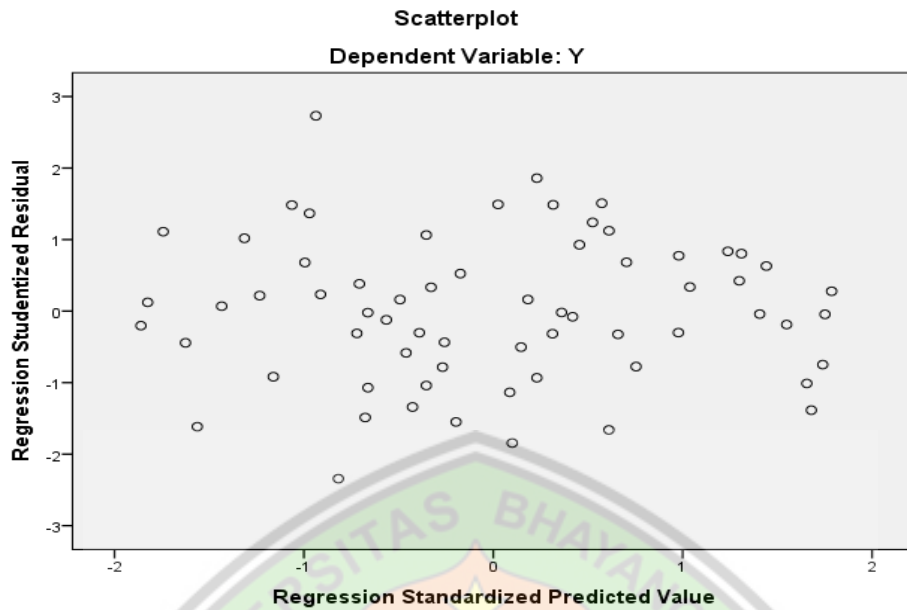
d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Multikolinearitas Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	9.074	3.998		2.270	.027		
TingkatPendidikan	.418	.103	.464	4.047	.000	.606	1.649
LoyalitasKerja	.035	.131	.029	.265	.792	.647	1.547
PengembanganKarir	.347	.134	.315	2.595	.012	.542	1.844

a. Dependent Variable: Kinerja

Hasil Analisis Heteroskedasitas



Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.717 ^a	.514	.490	2.914	1.307

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Loyalitas Kerja, Tingkat Pendidikan

b. Dependent Variable: Kinerja

Hasil Analisis Regresi Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	9.074	3.998		2.270	.027
Tingkat Pendidikan	.418	.103	.464	4.047	.000
Loyalitas Kerja	.035	.131	.029	.265	.792
Pengembangan Karir	.347	.134	.315	2.595	.012

a. Dependent Variable: Kinerja



Hasil Uji Parsial (T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.074	3.998		2.270	.027		
	X1	.418	.103	.464	4.047	.000	.606	1.649
	X2	.035	.131	.029	.265	.792	.647	1.547
	X3	.347	.134	.315	2.595	.012	.542	1.844

a. Dependent Variable: Y

Hasil Analisis Uji Simultan (f)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	547.945	3	182.648	21.507	.000 ^b
	Residual	518.055	61	8.493		
	Total	1066.000	64			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.717 ^a	.514	.490	2.914

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

UJI REFERENSI SKRIPSI
PROGRAM SARJANA PRODI MANAJEMEN UBHARA JAYA

Nama : Nopita
 NPM : 201510325067 Tahun Akademik: 2015
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Tingkat Pendidikan, Loyalitas Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tambun Utara.

BAB I		
No	Nama Pengarang, Judul Buku, Penerbit, Kota Tempat Buku Diterbitkan: Tahun Terbitan, Hal.	Paraf Pembimbing
BAB II		
No	Nama Pengarang, Judul Buku, Penerbit, Kota Tempat Buku Diterbitkan: Tahun Terbitan, Hal.	Paraf Pembimbing
1.	Aliff, M., Majid, A., Samsudin, A., & Iman, M. H. (2017). <i>Career Development , Job Security and Employee Loyalty at a Luxury Resort in Terengganu , Malaysia, (October).</i> https://doi.org/10.6007/IJARBS/v7-i10/3422	R
2.	Dharma, A. (2018). <i>Influence of Career development and motivation to Employee Performance through Organizational Commitment in Institutional development Section of Educational Diniyah and Pondok Pesantren Office of Ministry of South Jakarta Religious International.</i> <i>Journal of Business and Applied Social Science (IJBASS).</i>	R
3.	Dareho, M. P. (2017). <i>Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan PT. DELISA MINAHASA MANADO.</i> <i>EMBA, 5 (3), 4475–4484.</i>	R
4.	Datalamon, N. (2018). <i>Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah (Studi pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja di Kabupaten Bolaang Mongondow), 1 (1), 1–12.</i>	R
5.	Dewi, S. (2016). <i>Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan.</i> <i>Bisma Universitas Pendidikan Ganesha, 4, 1–8.</i>	R
6.	Galamboš, T. (2013). <i>Educational Level Differences in Job Satisfaction and Service Orientation: Case of Hotels in Novi Sad (Serbia) *, 1(2), 21–29.</i>	R
7.	I, L. G. (2017). <i>Pengaruh Motivasi Kerja dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan DI CV HARTONO FLASH.</i> <i>AGORA, 5 (3), 1–8.</i>	R

5	G., Human, O., Management, R., By, P., & Centre, E. (2015). <i>Employee Loyalty and Organizational Commitment in Pakistani</i> , 3(1), 1–11.	R _i
6.	Khan, N., Ahmad, N., Iqbal, N., & Haider, N. (2014). <i>Relationship of Training and Education with Employee Performance in Financial Institutions</i> , 41(2012),150–156. https://doi.org/10.18052/www.scipress.com/ILSHS.41.150	R _i
7.	Kotur, B. R., & Anbazhagan, S. (2014). <i>Education and Work-Experience - Influence on the Performance</i> , 16(5), 104–110	R _i
8.	Kurniawan, A.D (2018). <i>Influence of Career development and motivation to Employee Performance through Organizational</i> , 4(2)	R _i
9.	Mamesah, A. M. C. (2016). <i>Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada LPP RRI Manado</i> . EMBA, 4 (3), 600–611.	R _i
10.	Manish, D.R (2013) <i>Performance Management and Employee Loyalty</i> . (2013), 13(3), 0–4.	R _i
11.	Marsuq, M. (2017). <i>Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Perlengkapan dan Aset Daerah Kabupaten Kutai Timur</i> , 1 (1), 4–13.	R _i
12.	Muklin, A. (2014). <i>Pengaruh Disiplin Kerja dan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Swasta di Bulukumba</i> , 17.	R _i
13.	Muspawi, M. (2017). <i>Menata Pengembangan Karir Sumber Daya Manusia Organisasi</i> , 17(1), 114–122.	R _i
14.	Muklin, A. (2014). <i>Pengaruh Disiplin Kerja dan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Swasta di Bulukumba</i> , 17.	R _i
15.	M Yusni. (2017). <i>Analisis Pengembangan Karir Pegawai di Lingkungan Kantor Camat Kaubun Kabupaten Kutai Timur</i> , 1 (1), 1–20.	R _i
16	Nababan, Y. R., & Tawas, H. N. (2016). <i>Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (PERSERO) Area Manado</i> . EMBA, 4 (3), 751–759.	R _i
17.	Nasiri, S., Najafbagy, R., & Nasiripour, A. A. (2015). <i>The Impact of Employee Loyalty on the Success of Commercial Organizations : A Case Study on the Dealerships of Heavy Equipment in Iran</i> , 3(3), 27–32. https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20150303.12	R _i
18.	Parimita, W. (2015). <i>Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT POS INDONESIA (PERSERO) Bekasi</i> . Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI), 6 (1), 326–351.	R _i
19.	Pratiwi, D.I. (2015). <i>EFFECT OF COMPENSATION AND CAREER DEVELOPMENT ON THE PERFORMANCE OF</i>	R _i

	<i>EMPLOYEES WITH WORK MOTIVATION AS MODERATING VARIABLE.</i>	
20.	Pojoh, T. P. (2014). <i>Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (PERSERO) Wilayah Suluttengo.</i> EMBA, 2 (4), 424-434.	R
21.	Sihombing, S. O., & Berlianto, M. P. (n.d.). <i>Antecedents of Employee Loyalty in Educational Setting : An Empirical Study</i> , 10(2), 99-109.	R
22.	Soegandhi, V. M. (2013). <i>Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT . SURYA TIMUR SAKTI JATIM.</i> AGORA, 1 (1), 1-12.	R
23	Turere, V. N. (2013). <i>Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey.</i> EMBA, 1 (3), 10-19.	R
24	Tamba, A. W. (2018). <i>Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Columbindo Perdana Cabang Manado.</i> Administrasi Bisnis, 7 (1), 33-49.	R
25.	Trang, I. (2019). <i>CAREER DEVELOPMENT EFFECTS ON PERFORMANCE OF</i> , 4(1).	R
26.	Wulandari, A. (2017). <i>Influence of Education and Work Experience on Work Motivation and Job Performance at Branch Office of BANK J Trust Bank Surabaya</i> , 1(1).	R
27.	Zulystiawati. (2014). <i>Performance Management System : The Practices in the Public Organization in the Developing Countries</i> , 3(4), 126-135.	R
28.	Kadarisman, M. (2012). <i>Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.</i> Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.	R
29.	Mulyadi. (2015). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).</i> Bogor: IN MEDIA.	R
31.	Sinambela, L. P. (2016). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia.</i> Jakarta: Bumi Aksara.	R
34.	Suparyadi. (2015). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia.</i> Yogyakarta: CV Andi Offset.	R
19	Sutrisno, E. (2009). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia.</i> Jakarta: Prenadamedia Group.	R
20	UU SISDIKNAS No. 20 tahun 2003	
BAB III		
No	Nama Pengarang, Judul Buku, Penerbit, Kota Tempat Buku Diterbitkan: Tahun Terbitan, Hal.	Paraf Pembimbing
21	Sujarweni, V. W. (2015). <i>Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi.</i> Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.	R
22	Sugiyono. (2013). <i>Metode Penelitian Kombinasi.</i> Bandung: Alfabeta.	R

23	Sugiyono. (2015). <i>Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D</i> . Bandung: Alfabeta.	R ₁
24	Priyatno, D. (2016). <i>SPSS HANDBOOK</i> . Yogyakarta: PT BUKU SERU.	R ₁
25	Sumanto. (2014). <i>STATISTIKA TERAPAN</i> . Jakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).	R ₁

Jakarta, 25 Juli 2019

MENYETUJUI

Pembimbing I





KARTU KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Nopita
NPM	: 201510325067
Jurusan	: Manajemen SDM
Pembimbing I	: Ery Teguh Prasetyo, SE, MM
Pembimbing II	:



Kampus I

Jl. Darmawangsa I/1 Kebayoran Baru, Jakarta Selatan
Telp. 021-7231948, 7267655 Fax. 021-7267657

Kampus II

Jl. Raya Perjuangan, Marga Mulya, Bekasi Utara, Kota Bekasi
Telp. 88955882

Judul Skripsi :

Pengaruh Tingkat Pendidikan,
Loyalitas Kerja dan Pengembangan Karir
terhadap Kinerja pada Kantor
Kecamatan Tambora Utara

Tanggal Pendaftaran Proposal :

Lembar Pembimbing I

No.	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
1	10/2 2019	Pengajuan Proposal	R
2	3/3/2019	Revisi Bab 1-3 - Teyngaman pustaka terbaru di 2010 - Metodologi, Alat Analisis & di gunakan	R
3	26/4	Penyusunan Kuesioner / Instrumen Penelitian Harus sesuai dengan indikatornya	R

Lembar Pembimbing II

No.	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
4	2/2019 /5	Pengusunan Kuesioner Penelitian Ok.	
5	10/2019 /5	Susun Bab IV bagian hasil data penelitian dan tabel data SPSS.	
6	17/2019 /6	Bab. IV Hasil dan Pembahasan. 1. Perbaiki lagi pembahasan hasil penelitian menggunakan Bagaiman Variasi pengantar $X_1 \rightarrow Y$ $X_2 \rightarrow Y$ $X_3 \rightarrow Y$ $X_1, X_2, X_3 \rightarrow Y$	
7	24/2019 /6	Buat Bab V dengan Kesimpulan dan Kesimpulan Wignand	

No.	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
8	27/19 /6	Buat Abstrak sesuai hasil penelitian yang	
9	1/19 /7	Perbaiki Abstrak \rightarrow Uraian penelitian, tesis, responden, metodeologi, serta Hasil penelitian	
10	2/19 /7	Uraian: Sinopsis dari cover, dan dan Pelajaran yang didapat!	
		ACE	