

**ANALISIS PERBANDINGAN MOTIVASI KERJA
PADA GENERASI Y DAN GENERASI Z
DI ERA GLOBALISASI
(Studi Pada Mahasiswa Jurusan Manajemen Yang Bekerja
Sambil Kuliah Di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi)**

SKRIPSI

Oleh:

Isnadena Rahmah

201510325079



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

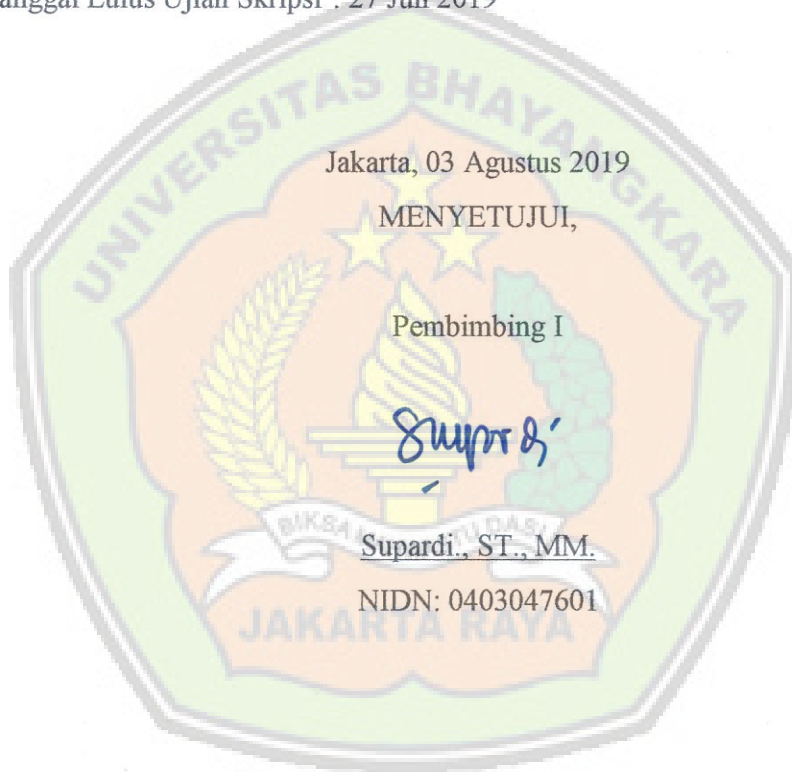
Judul Skripsi : Analisis Perbandingan Motivasi Kerja Pada
Generasi Y dan Generasi Z di Era Globalisasi
(Studi Pada Mahasiswa Jurusan Manajemen
Yang Bekerja Sambil Kuliah di Universitas
Bhayangkara Jakarta Raya)

Nama Mahasiswa : Isnadena Rahmah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325079

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 27 Juli 2019



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Perbandingan Motivasi Kerja Pada Generasi Y dan Generasi Z Di Era Globalisasi (Studi Pada Mahasiswa Jurusan Manajemen Yang Bekerja Sambil Kuliah Di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya)

Nama Mahasiswa : Isnadena Rahmah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325079

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 27 Juli 2019

Jakarta, 03 Agustus 2019

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M

NIDN 0305037705

Penguji I : Chairoel Woestho, S.E., M.E

NIDN 0325068506

Penguji II : Supardi, S.T., M.M

NIDN 0403047601

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen




M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.

NIDN 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M.

NIDN 0316066201

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena dengan Ijinnya, serta atas segala Limpahan rahmat dan HidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Analisis Perbandingan Motivasi Kerja pada Generasi Y dan Generasi Z (Studi pada Mahasiswa Jurusan Manajemen yang Bekerja sambil Kuliah di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya)”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang dengan kerelaan hati telah memberikan bimbingan, do’a serta semangat yang begitu berarti. Penulis dengan segala hormat serta kerendahan hati, perkenankanlah untuk mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Irjen (P) H. Bambang Karsono, SH., MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Sugeng Suroso, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhyangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, SE., MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Ir. Adlin Nazli Lubis., MM selaku Dosen Perwalian Akademik kami di kelas Semester 8. B2 atas support serta dukungannya.
5. Bapak Supardi ST., MM selaku Dosen Pembimbing yang terus memberikan arahan, nasihat, serta semangat untuk segera menyelesaikan Skripsi ini.
6. Segenap dosen pengajar yang telah memberi ilmu yang begitu berarti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Kedua orang tua dan keluarga penulis serta teman-teman, yang telah mendo’akan, membantu serta memberi dukungan dan kasih sayang.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat

Bekasi, 03 Agustus 2019

Isnadena Rahmah

ABSTRAK

Isnadena Rahmah, 201510325079. Analisis Perbandingan Motivasi Kerja pada Generasi Y dan Generasi Z di Era Globalisasi (Studi pada Mahasiswa jurusan Manajemen yang Bekerja sambil Kuliah di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada perbedaan antara motivasi kerja generasi Y dan generasi Z di Era Globalisasi. Subjek pada penelitian ini adalah mahasiswa jurusan manajemen yang bekerja sambil kuliah di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dimensi yang digunakan adalah teori dari J. Stacy Adams (Teori Keadilan) yang terdiri dari: Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional. Jenis penelitian ini adalah Komparatif Kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Uji hipotesis yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan Uji Man Whitney U Test dengan bantuan program SPSS dan analisis dengan bantuan Microsoft Excel. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara motivasi kerja generasi Y dan motivasi kerja generasi Z. Hasil Analisa dalam penelitian ini menyatakan bahwa hal utama yang menjadi motivasi kerja generasi Y dan generasi Z adalah keadilan prosedural, untuk generasi Y keadilan distributif dan keadilan interaksional memiliki persentase yang sama. Sedangkan untuk generasi Z keadilan interaksional menjadi hal kedua dalam motivasi kerja generasi Z, yang belum cukup dirasakan oleh generasi Z ialah keadilan distributif.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Generasi Y, Generasi Z

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Analisis Perbandingan Motivasi Kerja pada Generasi Y dan Generasi Z di Era Globalisasi (Studi pada Mahasiswa jurusan Manajemen yang Bekerja sambil Kuliah di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya) ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 03 Agustus 2019
Yang membuat pernyataan,

METERAI
TEMPEL
00770AFF854254486

6000
ENAM RIBU RUPIAH

Isnadena Rahmah
201510325079

ABSTRACT

Isnadena Rahmah, 201510325079. Comparative Analysis of Work Motivation in Y Generation and Z Generation in the Era of Globalization (Study of Students majoring in Management who Work while Studying at Bhayangkara University, Greater Jakarta).

This study aims to determine whether there is a difference between the motivation of work of Y generation and Z generation in the Era of Globalization. The subjects in this study were management majors who worked while studying at Bhayangkara University in Greater Jakarta. The dimensions is the theory of J. Stacy Adams (Justice Theory) which consisted of: Distributive Justice, Procedural Justice, Interactional Justice. This type of research is Comparative Quantitative. Data collection techniques were carried out using a questionnaire. Hypothesis testing conducted in this study using the Man Whitney U Test with the help of the SPSS program and analysis the help of Microsoft Excel. The results of this study indicate that there is no significant difference between Y generation work motivation and Z generation work motivation. The results of analysis in this study states that the main thing that motivates Y Generation and Z Generation work is procedural justice, for Y generation distributive justice and interactional justice is in the same percentage. Whereas for z generation interactional justice is the second thing in the z generation work motivation, which is something that z generation has not yet adequately felt is distributive justice.

Keywords: Work Motivation, Y Generation, Z Generation

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ASBTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Permasalahan.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Bagi Universitas	10
1.4.2 Bagi Penulis	10
1.4.3 Bagi Penulis Lain	11
1.5 Batasan Masalah	11
1.6 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Generasi Y	12
2.1.1 Karakter Generasi Y	12
2.1.2 Gambaran Generasi Y	14
2.1.3 Generasi Y di Dunia Kerja.....	16
2.2 Generasi Z.....	17
2.2.1 Karakter Generasi Z	18
2.2.2 Generasi Z di Dunia Kerja	19
2.3 Perbedaan Karakter Generasi	20

2.4	Motivasi.....	26
2.4.1	Teori J. Stacy Adams.....	26
2.4.2	Model Keadilan Organisasional.....	27
2.5	Studi Empiris	30
2.6	Kerangka Pemikiran.....	31
2.7	Hipotesis	32
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....		33
3.1	Desain Penelitian.....	33
3.2	Tahapan Penelitian	34
3.3	Metode Konseptual Penelitian	34
3.4	Operasionalisasi Variabel.....	35
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	36
3.5.1	Waktu Penelitian	36
3.5.2	Tempat Penelitian.....	36
3.6	Populasi dan Sampel	36
3.7	Metode Pengambilan Sampel	36
3.8	Teknik Pengumpulan Data	37
3.9	Metode Analisis Data.....	38
3.9.1	Metode Uji Instrumen.....	38
3.9.2	Metode Uji Hipotesis.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		40
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	40
4.2	Pelaksanaan Penelitian	41
4.3	Analisis Deskriptif	41
4.3.1	Populasi Generasi Y dan Generasi Z.....	41
4.3.2	Persentase Responden.....	42
4.3.3	Karakteristik Responden Generasi Y Berdasarkan Usia	42
4.3.4	Karakteristik Responden Generasi Z Berdasarkan Usia.....	45
4.3.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Semester.....	48
4.4	Hasil Penelitian	49
4.4.1	Uji Instrumen	49

4.4.2 Uji Hipotesis	51
4.5 Hasil Analisis	53
4.6 Pembahasan	56
BAB V PENUTUP	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Implikasi Manajerial	62
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Halaman

1. Tabel 2.1 Perbedaan karakteristik generasi dilihat dari kerja sama dan berbagi pengetahuan	20
2. Tabel 2.2 Perbedaan Karakteristik Perilaku Pada Setiap Generasi..	22
3. Tabel 2.3 Perbedaan karakteristik tantangan tiap generasi dalam dunia SDM.....	24
4. Tabel 2.4 Studi Empiris	30
5. Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	35
6. Tabel 4.1 Populasi Generasi Y dan Generasi Z	41
7. Tabel 4.2 Usia Responden.	42
8. Tabel 4.3 Semester Responden	48
9. Tabel 4.4 Item Valid	49
10. Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	50
11. Tabel 4.6 Item Reliabel	51
12. Tabel 4.7 Output Uji Hipotesis	52
13. Tabel 4.8 Hasil Uji Man Whitney U Test.....	52
14. Tabel 4.9 Jawaban Responden Generasi Y.....	53
15. Tabel 4.10 Jawaban Responden Generasi Z	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Gambar 1.1 Data Estimasi BPS	5
2. Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
3. Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian.....	34
4. Gambar 4.1 Diagram Usia Responden Generasi Y Angkatan 2018 ...	42
5. Gambar 4.2 Diagram Usia Responden Generasi Y Angkatan 2017 ...	43
6. Gambar 4.3 Diagram Usia Responden Generasi Y Angkatan 2016 ...	44
7. Gambar 4.4 Diagram Usia Responden Generasi Y Angkatan 2015 ...	44
8. Gambar 4.5 Diagram Usia Responden Generasi Z Angkatan 2018 ...	45
9. Gambar 4.6 Diagram Usia Responden Generasi Z Angkatan 2017 ...	46
10. Gambar 4.7 Diagram Usia Responden Generasi Z Angkatan 2016 ...	47
11. Gambar 4.8 Diagram Usia Responden Generasi Z Angkatan 2018 ...	48
12. Gambar 4.9 Dimensi Generasi Y.....	54
13. Gambar 4.10 Dimensi Generasi Z.....	56



DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji Plagiarisme
2. Uji Referensi
3. Kuesioner Penelitian
4. Tabulasi Responden Generasi Y
5. Tabulasi Responden Generasi Z
6. Hasil Uji Instrumen
7. Hasil Uji Hipotesis
8. Tabel r
9. Hasil Uji Plagiarisme BAB I
10. Hasil Uji Plagiarisme BAB IV
11. Hasil Uji Plagiarisme BAB V
12. Kartu Bimbingan

