

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial uji (uji t) di peroleh hasil sebesar $t_{hitung} 6,973 >$ dari $t_{tabel} 1,990$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 <$ dari $0,05$ Maka dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Tas Centre Cemerlang.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial uji (uji t) diperoleh hasil sebesar $t_{hitung} 4,157 >$ $t_{tabel} 1,990$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 <$ dari $0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Tas Centre Cemerlang.
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan (uji F) diperoleh nilai F hitung sebesar $62,330 >$ F tabel $3,11$ dan memiliki nilai signifikansi $0,000 <$ dari $0,05$. Data diatas menunjukkan bahwa F hitung $>$ F tabel dan memiliki nilai signifikansi $<$ $0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, maka dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Tas Centre Cemerlang.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan yang telah diperoleh maka dapat dikemukakan implikasi manajerial sebagai berikut :

1. Seharusnya pemimpin mempunyai wewenang dalam menegur karyawan yang bersalah agar tidak terulang kembali kesalahan sama.

2. Seharusnya perusahaan dapat memberikan perlindungan asuransi jiwa atau BPJS kepada karyawan, agar karyawan mendapatkan jaminan dalam bekerja.
3. Seharusnya pemimpin mengadakan pelatihan kerja karyawan untuk meningkatkan keahlian atau kemampuan karyawan demi majunya perusahaan agar lebih berkembang.

